

## Afholdelse af udskudt orlov

Navn	Cpr.nr.
	Stilling
Mailadresse og telefonnr.	Institution/Regionshospital/Afdeling

Barnet er født (ved adoption angives dato for modtagelse af barnet).	Dato
----------------------------------------------------------------------	------

Sæt x om orloven er	Retsbaseret <input type="checkbox"/>	Aftalebaseret <input type="checkbox"/>
---------------------	--------------------------------------	----------------------------------------

**Afholdelse af retsbaseret udskudt orlov skal varsles 16 uger før afholdelse.**

Afholdelse af udskudt orlov (Retsbaseret)				
Den ene af forældrene har <b>ret</b> til at udskyde fra 8 til 13 uger af orloven til afholdelse inden barnet fylder 9 år. Orloven skal holdes i én samlet periode. Aftalen gælder overfor en ny arbejdsgiver.				
Orloven afvikles fra:	Dato	til og med:	Dato	Antal uger

**Afholdelse af aftalebaseret udskudt orlov skal varsles 8 uger før afholdelse.**

Afholdelse af udskudt orlov (Aftalebaseret)					
Forældrene kan <b>efter aftale</b> med arbejdsgiveren udskyde op til 32 uger af orloven til afholdelse inden barnet fylder 9 år. Orloven kan afholdes drypvis. Aftalen gælder <b>ikke</b> overfor en ny arbejdsgiver, medmindre der indgås aftale herom med den nye arbejdsgiver.					
Orloven afvikles fra:	Dato	til og med:	Dato	Antal uger	
Eller					
Orloven afvikles drypvis med:	timer pr. uge	i perioden	Dato	til og med:	Dato

Dato	Medarbejders underskrift
------	--------------------------

Dato	Arbejdsgivers underskrift
------	---------------------------

NB! Den ansatte sender skemaet til den HR / Løn- og Personale, der betjener arbejdspladsen  
 Retsbaseret : senest 16 uger før afholdelse.  
 Aftalebaseret: senest 8 uger før afholdelse.