

Aktuelle arbejds- og styregrupper mv. i RMU-regi (sidst nedsatte grupper står øverst)

Titel	Baggrund/formål	Medarbejderrepræsentanter	Ledelsesrepræsentanter	Baggrundsmateriale/ Status
Følge- og dialoggruppe vedrørende "Sammen om opgaven"	Fokus på initiativer under de temaer i 360 planen, der handler om "sammen om opgaven" (flere faggrupper til patientnære opgaver og sprede vagtbelastningen) - også med et langsigtet perspektiv.	Henrik Ørskov, sygeplejerske, psykiatrien Laila Garsdal Petersen, sygeplejerske, RH Gødstrup Niels Jørgen Nielsen, sygeplejerske, RH Horsens Lene Thorbjørnsen, bioanalytiker, HE Midt Nethe Lunden, faglig sekretær, 3F Aarhus Rymark Heidi Hoffman, ergoterapeut, Socialområdet Helen Kragh, fysioterapeut, HE Midt Heidi Glud Christensen, SOSU, HE Randers	Ole Thomsen, koncerndirektør Lisbeth Holsteen Jessen, hospitalsdirektør, RH Horsens Ann-Britt Wetche, Socialdirektør Birgitte Egholm Jacobsen, oversygeplejerske i Neurologi og Fysio-ergoterapi, RH Gødstrup Rikke Møller Jensen, ledende terapeut, RH Horsens Mette Abildgaard Høi, oversygeplejerske, AUH Julie Witt, HR-chef, HE Midt Sekretariatsbetjening Ditte Hughes, Thomas Madsen Birk, Marianne Wolf	Drøftet på RMU 8. december 2021 og 19. januar 2022
Følge- og dialoggruppe vedr. mangfoldige og rummelige arbejdspladser, ligestilling, fuldtidspolitik og livsfasepolitik	RMU besluttede 8. december 2021 at genaktivere følgegruppen, som har arbejdet med mangfoldighed, socialt kapitel og livsfasepolitik, og at lave en ny udpegning gruppen. Et vigtigt fokus for både den hidtidige og den nye følge- og dialoggruppe er at understøtte mulighederne for	Anja Laursen, kredsformand DSR Kreds Midtjylland Rene Lodahl, socialpædagog, Socialområdet Heidi Hoffman, ergoterapeut, Socialområdet Peter Hansen, fuldmægtig, RH Viborg Henrik Ørskov, sygeplejerske, psykiatrien	Anders Kjærulff, koncerndirektør Mette Fjord Nielsen, sygeplejefaglig direktør, HE Midt Claus Graversen, sygeplejefaglig direktør, psykiatrien Lasse P. Hansen, HR-chef, RH Gødstrup Marie Højriis Storkholm,	Drøftet på RMU 8. december 2021 og 19. januar 2022

Aktuelle arbejds- og styregrupper mv. i RMU-regi (sidst nedsatte grupper står øverst)

Titel	Baggrund/formål	Medarbejderrepræsentanter	Ledelsesrepræsentanter	Baggrundsmateriale/ Status
	at have tilstrækkeligt personale og være en attraktiv arbejdsplads både nu og i fremtiden. I den sammenhæng kan gruppen også belyse ligestillingstemaer og indfrielsen af målsætningerne om en mere ligelig kønsfordeling blandt studerende/personalet		ledende overlæge, RH Horsens Marie Møller, oversygeplejerske, AUH Dorthe Pinnerup, HR-chef, Psykiatrien Sekretariatsbetjening Jakob Olesen, Rachel Mortensen	
Referencegruppe ifm. gennemførelse af en markedsdialog i forhold til mulighederne for at udbyde serviceassistentopgaven		Nethe Lunden, faglig sekretær, 3F, Aarhus Rymarken Kirsten Hansen, AMIR, AUH, FTF	Ditte Hughes, Koncern HR, Repræsentanter fra Koncernøkonomi Økonomi, Aktivitet og Effekt.	Drøftet på RMU 8. april 2021
Arbejdsgruppe vedr. revision af Region Midtjyllands personalepolitik	Revision af Region Midtjyllands personalepolitik	Jacob Gøtzsche, Lajla Garsdal Petersen, Helle Larson og Lene Thorbjørnsen (NB: valg i RMU efterfølgende – flere gået ud af RMU)		Drøftet på RMU 10. september 2020
Følgegruppe vedr. ressourceoptimering på serviceassistentområdet	Følgegruppen får muligheden for at deltage under relevante punkter på styregruppe-møderne.	Kirsten Hansen, AMIR, AUH, FTF Nethe Lunden, faglig sekretær, LO Jette Ohlsen, FOA Aarhus		Drøftet på RMU 28. april og 11. september 2017
Vaskeriudbud	Det blev besluttet på RMU 1/12/16, at de udpegede RMU-repræsentanter inddrages i udbudsprocessen, når de vaskeriydelser, som MidtVask håndterer i dag, bliver konkurrenceudsat.	Nethe Lunden, faglig sekretær, LO Kirsten Hansen, AMIR, AUH, FTF		Drøftet på RMU 15. september 2016, 1. december 2016, 6. december 2018, 4. april 2019.

Aktuelle arbejds- og styregrupper mv. i RMU-regi (sidst nedsatte grupper står øverst)

Titel	Baggrund/formål	Medarbejderrepræsentanter	Ledelsesrepræsentanter	Baggrundsmateriale/ Status
Regional gruppe vedrørende omplacering (RGO)	Det blev besluttet på RMU 20/4/15, at der skal nedsættes en regional gruppe vedrørende omplacering i lighed med omstillingsplanen i 2011.	Anja Laursen, DSR, Kreds Midtjylland Jette Ohlsen, FOA, Århus Henrik Ørskov, Psykiatrisk hospital, Risskov Peter Hansen, RH Viborg	Jørn Mørup, Koncern HR Jakob Olesen, Koncern HR Nina Skarum, Koncern HR	Drøftet på RMU 20. april 2015. Eventuelle problemstillinger drøftes løbende – evt. via mail.
Følgegruppe vedr. Mangfoldighedsindsatsen, Det Sociale Kapitel og Livsfasepolitik Se ovenfor for følge- og dialoggruppe vedr. mangfoldige og rummelige arbejdspladser, ligestilling, fuldtidspolitik og livsfasepolitik	Følgegruppe som skal følge, inspirere og komme med forslag til initiativer mv. indenfor Mangfoldighedsområdet og Det Sociale Kapitel. (Udløber af arbejdet med Det Sociale Kapitel og Mangfoldighedsindsatsen)	Anja Laursen, DSR, Kreds Midtjylland Henrik Ørskov, Psykiatrisk hospital Lotte Christensen, Regionshospitalet Silkeborg Ole Echers, Regionshuset Viborg Lene Buhl Carstensen, Hospitalsenhed Midt	Jakob Olesen, Sekretariatschef, Koncern HR Ann-Britt Wetche, Socialdirektør Lene Krag, HR-chef Fagpersoner/sekretariat: Anders K Kristensen, Mangfoldighedskonsulent Peter Bak, Konsulent Det Sociale Kapitel Mette Høiriis, Konsulent Det Sociale Kapitel	Nedsættelse af følgegruppen besluttet på RMU 5/3/9. RMU besluttede 24/2/12 at følgegruppen skulle fortsætte. RMU besluttede igen 4/12/14 at videreføre gruppen. 8/12/21: RMU besluttede at genaktivere følgegruppen og lave en helt ny udpegning til gruppen. Et revideret kommissorium blev godkendt. Gruppen hedder nu følge- og dialoggruppe vedr. mangfoldige og rummelige arbejdspladser, ligestilling, fuldtidspolitik og livsfasepolitik.