

RMU 2021 - oversigt over arbejdsopgaver, temadrøftelser og ansvarsfordeling

(Ajourført 8/6/21)

Tidslinje 2021	jan	feb	marts	april	maj	juni	juli	aug	sep	okt	nov	dec	Tovholder / arbejdsgruppe	Udvalg
Opgaver/emner	1. kvartal 2021			2. kvartal 2021			3. kvartal 2021			4. kvartal 2021				
Drøftelse af hvilke emner og indsatsområder, der er væsentlige at fokusere på og arbejde med i perioden				Foreløbig drøftelse					Opfølgning på drøftelse i april				Koncern HR	RMU
Budget og regnskab 2021		Orientering				Orientering			Orientering			Orientering	Koncernøkonomi	RMU
Budget 2022		Drøftelse af proces medarbejderinddragelse		Forberede møde FU 18/5/21	Møde ml. RMU & FU	Budget 2022			Budget 2022 + forberede møde FU 12/10/21	Møde ml. RMU & FU		Orientering	Koncernøkonomi	RMU/HMU
Årlig drøftelse af status på arbejdsmiljøområdet inkl. årlig afrapportering om sager fra Arbejdstilsynet samt redegørelse om indsatsen mod vold, mobning og chikane									Årlig drøftelse				Koncern HR	RMU
Socialt Kapitel (generel og overordnet drøftelse iht. rammeaftalen om soc.kap)						Årlig drøftelse (statusnotat med statistik)							Koncern HR	RMU
Årlig drøftelse af status vedr. sygefraværstatistik (jf roller og ansvar ifm sygefravær)		Årlig dialog om sygefravær 2020 (fokus COVID-19 fravær)											Koncern HR	RMU/MED på alle niveauer
Orientering om status vedrørende indførelse af sporbarhed/lokalisering af medarbejdere												Årlig orientering om lokale beslutninger om indførelse af sporbarhed/lokalisering af medarbejdere	Koncern HR og IT	RMU/MED på alle niveauer
Evaluerings af MED- og Arbejdsmiljøaftalen i Region Midtjylland						Orientering om videre proces						Opfølgende drøftelse om behov for ændringer	Koncern HR	RMU
Møder i RMU	08-feb			08-apr	18-maj	10-06-2020	2/3-september døgnsseminar			12-okt	08-dec		Koncern HR	RMU

Gul markering = "skal-drøftelser" iht. rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse

Grøn markering = "kan-drøftelser" og drøftelser besluttet i RMU

Mulige kommende temadrøftelser/oplæg (jf. tidligere forslag):

Temadrøftelse om udbredelse af kendskab til MED- og arbejdsmiljøsystemet (RMU 8/4/21)

Nye tiltag ifm OK21, som kan være relevante at drøfte i RMU, herunder bl.a. betydningen af nye stillingsbetegnelser mv. (FM-møde 3/5/21)