

Bilag 5 – Projekt om kønsmainstreaming af generelle aftaler

Princippet om kønsmainstreaming er lovfæstet i ligestillingslovgivningen. Princippet indebærer, at regionerne skal indarbejde ligestilling i al planlægning og forvaltning, herunder i forhold til medarbejderne.

Parterne er enige om, at det er vigtigt at arbejde for at sikre kønsligestilling i regionerne, hvilket er i tråd med parternes fælles arbejde med og viden om det kønsopdelte arbejdsmarked. Parterne er derfor enige om i perioden at undersøge, hvordan et antal generelle aftaler i praksis anvendes i forhold til mænd og kvinder.

Formålet med projektet er at tilvejebringe en fælles viden til gavn for såvel parterne som regionerne om der på grund af "blinde vinkler" forekommer utilsigtede kønsskæve konsekvenser på baggrund af de aftaler, parterne har indgået – både i forhold til de ansatte og i forhold til virkninger på et kønsopdelt arbejdsmarked. Parterne vil, såfremt der er "blinde vinkler", drøfte evt. initiativer, der kan fremme ligestillingen.

I projektet skal følgende generelle aftaler kønsmainstreames:

- Rameaftalen om medindflydelse og medbestemmelse
- Aftale om kompetenceudvikling, herunder indgåede overenskomstprotokollater om kompetenceudvikling
- Aftale om trivsel og sundhed på arbejdspladserne

Endvidere kan der supplerende efter aftale mellem overenskomstens parter foretages kønsmainstreaming af en overenskomst på det pågældende område.

Arbejdet med at kønsmainstreamingen af aftalerne foregår i to dele:

1. En statistisk analyse, som undersøger anvendelsen af aftalerne kønsopdelt. Parterne bidrager selv med at tilvejebringe datagrundlaget for den statistiske analyse – eventuelt med hjælp fra KRL, hvor det giver mening.
2. En kvalitativ analyse, som undersøger hvilke procedurer, politikker og fremgangsmåder, der karakteriserer anvendelsen af aftalerne lokalt. Parterne kan eventuelt inddrage ekstern bistand til den kvalitative analyse.

Kønsmainstreaming af de generelle aftaler finansieres af tværgående AUA-midler. Kønsmainstreaming af overenskomster finansieres af AUA-midler målrettet organisationsprojekter.