

REGIONERNES LØNNINGS- OG
TAKSTNÆVN

FORENINGEN AF DANSKE
LÆGESTUDERENDE

**FORHANDLINGS PROTOKOL
VEDRØRENDE
FORNYELSE AF OVERENSKOMST
PR. 1. APRIL 2013
FOR STUDENTER, DER BESKÆFTIGES
SOM SYGEPLEJEVIKAR OG VENTILATØR**

INDHOLDSFORTEGNELSE

1. Indledning.....	3
2. Bestemmelser fra det generelle forlig	3
3. Pension og ATP	3
3.1. Pension.....	3
3.2. ATP-provenu.....	3
4. Arbejdstid og særydelser.....	3
4.1. Ikke-lønafhængige arbejdstidsbestemte særydelser.....	3
5. Forhøjelse af bidrag til tillidspostuddannelse	3
6. Sikring af tjenestedragt	4
7. Kurser	4
8. Relevante vaccinationer	4
9. Frigivelse af lønstigninger m.v.	4
10. Afslutning	4
BILAG.....	5
Bilag 1: Puljer mv.....	5

Dato: 30. april 2013
Sted: Danske Regioner
Deltagere: Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Foreningen af Danske Lægestuderende

1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at den mellem parterne indgåede overenskomst for studenter, der er beskæftiget som sygeplejevikar og ventilatør, fornys for perioden fra den 1. april 2013 til den 31. marts 2015 på nedenstående vilkår.

Hvor intet andet fremgår, træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2013.

2. Bestemmelser fra det generelle forlig

Følgende bestemmelser fra det generelle forlig 2013 mellem RLTN og hhv. KTO, Sundhedskartellet, AC og FOA overføres til FADL-overenskomsten: (pkt.1.1) generelle lønstigninger, (pkt. 1.2) reguleringsordningen, (pkt. 4.9) ATP-provenu.

3. Pension og ATP

3.1. Pension

Med virkning fra den 1. januar 2014 forhøjes det samlede pensionsbidrag med 0,37 procentpoint fra 5,34 % til 5,71 %.

Merudgift: 0,329 mio. kr.

3.2. ATP-provenu

FADL's ATP-provenu udgør 0,026 mio. kr.

4. Arbejdstid og særydelser

4.1. Ikke-lønafhængige arbejdstidsbestemte særydelser

Med virkning fra den 1. januar 2014 forhøjes følgende satser:

For effektiv tjeneste mellem kl. 17 og 06 forhøjes satsen fra 20,22 kr. pr. time til 20,27 kr. pr. time beregnet pr. påbegyndt halve time (31. marts 2000 niveau)

For effektiv tjeneste på lørdage mellem kl. 11 og 24 og på mandage mellem kl. 00 og 04 forhøjes satsen fra 24,01 kr. pr. time til 24,07 kr. pr. time beregnet pr. påbegyndt halve time (31. marts 2000 niveau).

Merudgift: 0,027 mio. kr.

5. Forhøjelse af bidrag til tillidspostuddannelse

Bidraget pr. ATP-pligtig arbejdstime forhøjes pr. 1. april 2013 fra 34,9 øre til 35,4 øre og pr. 1. april 2014 fra 35,4 øre til 35,7 øre.

6. Sikring af tjenestedragt

Til § 1 indsættes følgende bemærkning:

"Ved ansættelse af sygeplejevikarer og ventilatører skal sygehuset/institutionen være opmærksom på bestemmelsen i § 19 vedr. tjenestedragt."

7. Kurser

Der er enighed om, at de mellem parterne aftalte kurser fortsætter uændret, jf. tidligere forhandlingsprotokoller med bilag.

FADL tilser, at kurserne afholdes efter gældende principper, herunder indhold, antal og varighed m.v.

8. Relevante vaccinationer

Parterne henleder opmærksomheden på Sundhedsstyrelsens vejledning om forebyggelse mod viral hepatitis.

9. Frigivelse af lønstigninger m.v.

Lønstigninger, som følge af generelle forhøjelser, jf. pkt. 2, frigives, når FADL og RLTN har meddelt godkendelse af nærværende aftale og dermed fraskrevet sig retten til kampskridt i forbindelse med aftaleindgåelsen.

Øvrige aftalte lønstigninger m.v. frigives, når den redigerede og af parterne underskrevne overenskomst er regionerne i hænde.

10. Afslutning

1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2013, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 1 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 30. april 2013

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

For FORENINGEN AF DANSKE LÆGESTUDERENDE:

BILAG

Bilag 1: Puljer mv.

Personalegruppe	Lønsum (mio. kr.)		Pulje (mio. kr.)	
	Antal	Lønsum	Org.pulje	Sum
Sygeplejevikarer og ventilatører		132,91	0,25%	0,33
Total		132,91	0,25%	0,33

Udgifter	Puljeforbrug (mio. kr.)			
	Udmøntnings- tidspunkt	Mio. kr.	(%) af pul- je	(%) af løn- sum
1. Pension				
1.1 Pensionsforbedring				
Forhøjelse fra 5,34 % til 5,71 %	01-01-14	0,33	99,37%	0,25%
2. Arbejdstids- og særydelser				
2.1 Særydelser				
Forhøjelse af 17-06 og lør-/mandagstillæg	01-01-14	0,03	8,21%	0,02%
3. Andre ændringer				
ATP-provenu	01-01-14	-0,03	-7,78%	-0,02%
Udgifter i alt		0,33	99,80%	0,25%
Over/underskud		0,00	0,20%	0,00%