

REGIONERNES LØNNINGS- OG
TAKSTNÆVN

FOA – FAG OG ARBEJDE
FAGLIGT FÆLLES FORBUND - 3F

**FORHANDLINGS-PROTOKOL
VEDRØRENDE
FORNYELSE AF OVERENSKOMSTER/AFTALER
PR. 1. APRIL 2013
INDEN FOR
HUS/REN/SERVICE-OMRÅDET**

INDHOLDSFORTEGNELSE

1. Indledning	3
2. Lokal løndannelse	3
3. Elever	3
3.1. Øvrige ansættelsesvilkår	3
3.2. Underretning af FOA og 3F ved ophævelse af elevaftale	3
4. Ungarbejdere	4
5. Løn	4
5.1. Elever	4
5.2. Kvalifikationsløn	4
6. Pension og ATP	4
6.1. Pension	4
6.2. Karensbestemmelser	5
6.3. ATP provenu	5
6.4. Delpension og overenskomstdækning af pensionister	5
7. Arbejdstid og særydelser	5
7.1. Pension af særydelser.....	5
7.2. Ikke-lønafhængige særydelser	6
8. Øvrige ændringer	6
9. Ikrafttræden	6
10. Afslutning	6
Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler ..	7
Bilag 2: Elever	8
Bilag 3: Puljer mv	9

Dato: 27. februar 2013
Sted: Danske Regioner
Deltagere: Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn, FOA – Fag og Arbejde og Fagligt Fælles Forbund - 3F

1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornyes for perioden fra den 1. april 2013 til den 31. marts 2015 på nedenstående vilkår under forbehold af, at der opnås forlig i øvrigt med FOA og 3F.

2. Lokal løndannelse

Parterne er enige om, at aftale om lokal løndannelse for hus/ren-området videreføres uændret.

Der indgås en uændret aftale om gennemsnitslønngaranti.

3. Elever

3.1. Øvrige ansættelsesvilkår

Bestemmelsen "øvrige ansættelsesvilkår" gældende for elever omfattet af lov om erhvervsuddannelser i overenskomst for erhvervsuddannede serviceassistenter og serviceassistentelever harmoniseres i overensstemmelse med bilag 2.

3.2. Underretning af FOA og 3F ved ophævelse af elevaftale

Ophør af uddannelsesaftale reguleres i henhold til lovgivningen.

Der indføres følgende ny bestemmelse i overenskomsten for erhvervsuddannede serviceassistenter og serviceassistentelevers elevkapitel:

"Forbundet skal høres forud for påtænkt ophævelse af en elevs uddannelsesaftale."

I en bemærkning skrives:

Høringen sendes til:

FOA-Fag og Arbejde
Staunings Plads 1-3
1790 København V
Forha001@foa.dk

Eller

Fagligt Fælles Forbund – 3F
Kampmannsgade 4

1790 København V
den.offentlige.gruppe@3f.dk

Bestemmelsen træder i kraft ved overenskomstens udsendelse.

Manglende underretning kan ikke forfølges fagretligt.

4. Ungarbejdere

Med virkning fra 1. januar 2014 hæves procentsatsen for ungarbejdere i følgende overenskomster i overensstemmelse med nedenstående tekst:

Overenskomst om løn- og arbejdsforhold for rengøringsassistenter m.fl.
Overenskomst om løn- og arbejdsforhold for husassistenter m.fl.

Ansatte der er fyldt 16 år aflønnes med 66,4 % (med virkning fra 1. januar 2014: 66,8 %) af løntrin 12 inkl. eventuelt områdetillæg.

Ansatte der er fyldt 17 år, aflønnes med 74 % (med virkning fra 1. januar 2014: 74,4 %) af løntrin 12 inkl. eventuelt områdetillæg.

Merudgift: 0,00 mio. kr.

5. Løn

5.1. Elever

For elever (ekskl. vokselever), der er under uddannelse til erhvervsuddannet serviceassistent hæves beløbene pr. 1. januar 2014 med 722 kr. årligt (31-03-2000 niveau).

Merudgift: 0,01 mio. kr.

5.2. Kvalifikationsløn

For erhvervsuddannede serviceassistenter, som har 6 års sammenlagt beskæftigelse som erhvervsuddannet serviceassistent på grundlag af erhvervsuddannelsen, forhøjes kvalifikationslønniveauet pr. 1. januar 2014 fra løntrin 22 + 845 kr. til løntrin 23, jf. § 8, stk. 2.

Forhøjelsen sker med fuldt gennemslag.

Merudgift: 1,72 mio. kr.

6. Pension og ATP

6.1. Pension

I § 9, stk. 3, i overenskomst om løn- og arbejdsforhold for rengøringsassistenter m.fl. ændres pensionsprocenten fra 12,55 procent til 12,70 procent.

I § 9, stk. 3, i overenskomst om løn- og arbejdsforhold for husassistenter m.fl. ændres pensionsprocenten fra 12,55 procent til 12,70 procent.

Merudgift: 1,38 mio. kr.

6.2. Karensbestemmelser

I overenskomst om løn- og arbejdsforhold for rengøringsassistenter m.fl. og i overenskomst om løn- og arbejdsforhold for husassistenter m.fl. nedsættes karensperioden på 1 år til 10 måneder.

Merudgift: 0,73 mio. kr.

I overenskomst om løn- og arbejdsforhold for erhvervsuddannede serviceassistenter og serviceassistentelever nedsættes karensperioden på 1 år til 10 måneder.

Merudgift: 0,00 mio. kr.

6.3. ATP provenu

Af ATP-provenuet er disponeret således:

	3F, provenu (kr.)	FOA, provenu (kr.)
Erh.udd.servass.og -elever	30.301	16.737
Serv.medar/ass. v sygehus	62.672	23.052
Husassistenter m.fl.		50.821
Rengøringsassis. m.fl.	179.954	

Provenu: 0,36 mio. kr.

6.4. Delpension og overenskomstdækning af pensionister

Parterne er enige om, at ansatte på delpension ikke betragtes som pensionister, og at de er fuldt omfattet af overenskomsterne, herunder pensionsbestemmelsen.

I overenskomsternes pensionsbestemmelse indsættes følgende i undtagelsesbestemmelsen:

”Ansatte på delpension betragtes ikke som pensionerede i relation til ovenstående og er derfor omfattet af overenskomstens pensionsbestemmelser.”

7. Arbejdstid og særydelser

7.1. Pension af særydelser

For ansatte der er omfattet af arbejdstidsreglerne for det døgndækkede område forhøjes pensionsprocenten med 2 procentpoint til 4 procent, jf. FOA fælles forliget.

3F tiltræder arbejdstidsaftalen for det døgndækkede område.

Merudgift: 0,65 mio. kr.

7.2. Ikke-lønafhængige særydelser

Til fornyelse af arbejdstidsaftale for husassistenter m.fl., rengøringsassistenter m.fl. og fotografer (11.05.7.1) afsættes 0,25 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Merudgift: 0,02 mio. kr.

8. Øvrige ændringer

Den særlige feriegodtgørelse harmoniseres til 2,4 procent for følgende grupper: Husassistenter m.fl., rengøringsassistenter m.fl., servicemedarbejdere/-assistenter ved sygehuse og erhvervsuddannede serviceassistenter og serviceassistentelever.

Merudgift: 1,14 mio. kr.

9. Ikrafttræden

Ikrafttræden af de ændringer, som vedrører økonomi sker med virkning fra 1. januar 2014. Hvor andet i øvrigt ikke fremgår af protokollen sker ændringerne fra 1. april 2013.

10. Afslutning

1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2013, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 3 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 27. februar 2013

For REGIONERNES LØNNINGS OG TAKSTNÆVN

For FOA – FAG OG ARBEJDE

For FAGLIGT FÆLLES FORBUND – 3F

Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst om løn- og arbejdsforhold for rengøringsassistenter m.fl. af 16. december 2011
- Overenskomst om løn- og arbejdsforhold for husassistenter m.fl. af 20. december 2011
- Overenskomst om løn- og arbejdsforhold for erhvervsuddannede serviceassistenter og serviceassistentelever af 20. december 2011
- Overenskomst om løn- og ansættelsesvilkår for servicemedarbejdere/-assistenter ved sygehuse af 21. december 2011
- Arbejdstidsaftale for husassistenter m.fl., rengøringsassistenter m.fl. og fotografer af 28. marts 2012
- Arbejdstidsaftale mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og FOA – Fag og Arbejde, HK/KOMMUNAL og DL-Patient/Administration/Kommunikation af 27. oktober 2011
- Aftale om lokal løndannelse for hus/ren-området af 3. juli 2012

Bilag 2: Elever

Det er aftalt, at der henvises til generelle aftaler, som følger:

1) Ansættelsesbreve	Ja
2) Lønninger	Ja
3) Decentral løn	Ja
4) Løngaranti for ansatte omfattet af strukturreformen	Nej
5) Beskæftigelsesanciennitet	Ja, der hvor det konkret aftales, eller er aftalt og ellers ikke
6) Midlertidig tjeneste i højere stilling	Nej
7) Lønberegning/lønfradrag	Ja
8) Åremålsansættelse	Nej
9) Supplerende pension	Nej
10) Opsamlingsordningen	Nej
11) Gruppeliv	Ja
12) Tilrettelæggelse af arbejdstid	Ja
13) Decentrale arbejdstidsaftaler	Ja
14) Deltidsarbejde	Nej
15) Deltidsansattes adgang til højere timetal	Nej
16) Tidsbegrænset ansættelse	Nej
17) Merarbejde for tjenestemænd uden højeste tjenestetid	Nej
18) Konvertering af ulempetillæg	Ja
19) Tele- og hjemmearbejde	Ja
20) Ferie	Ja
21) Barsel mv.	Ja, der hvor det konkret aftales, eller er aftalt og ellers ikke
22) Tjenestefrihed uden løn	Ja, der hvor det konkret aftales, eller er aftalt og ellers ikke
23) Seniorpolitik	Ja
24) Integrations- og oplæringsstillinger	Nej
25) Befordringsgodtgørelse	Ja
26) Kompetenceudvikling	Nej
27) Socialt kapitel	Nej
28) Trivsel og sundhed	Ja
29) Kontrolforanstaltninger	Ja
30) Virksomhedsoverenskomster	Ja
31) Retstviftaftalen	Ja
32) Ansættelsesvilkår for ansatte ved regionens overtagelse af en social institution	Nej
33) SU og tillidsrepræsentanter	Ja
34) Med og tillidsrepræsentanter	Ja
35) Sammenhængende personalepolitiske drøftelser	Ja
36) Statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger	Nej

Bilag 3: Puljer mv.

Personalegruppe	Lønsum (mio. kr.)		Pulje (mio. kr.)	
	Antal	Lønsum	Org. Pulje	Sum
Rengøringsassistenter, Regioner	2.292	700,90	0,25%	1,75
Husassistenter, Regioner	1.862	576,81	0,25%	1,44
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	1.504	482,95	0,25%	1,21
Erhvervsudd.serv.ass.-og elever,Regioner	1.122	358,56	0,25%	0,90
Total	6.780	2.119,22	0,25%	5,30

Udgifter	Puljeforbrug (mio. kr.)			
	Udmøntnings- tidspunkt	Mio. kr.	(%) af pulje	(%) af løn- sum
1. Løn				
Elevløbninger +722 kr.	01-01-14	0,01	0,13%	0,00%
Erhvervsuddannede, trin 18 + 845 kr til trin 19	01-01-14	1,72	32,45%	0,08%
Særlig feriegodtgørelse, harmonisering til 2,4%	01-01-14	1,14	21,51%	0,05%
2. Pension og ATP				
Hus- og rengøringsassistenter +0,15 % pension	01-01-14	1,38	26,04%	0,07%
Pension af særydelser	01-01-14	0,65	12,26%	0,03%
Nedsættelse af karenperiode	01-01-14	0,73	13,77%	0,03%
ATP provenu	01-01-14	-0,36		
3. Arbejdstid og særydelser				
Ikke-lønafhængige særydelser	01-01-14	0,02	0,38%	0,00%
Udgifter i alt		5,29	99,75%	0,25%
Over/underskud		0,01	0,25%	0,00%

