

REGIONERNES LØNNINGS- OG
TAKSTNÆVN

DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING

**FORHANDLINGSProtokol
VEDRØRENDE
FORNYELSE AF OVERENSKOMST
PR. 1. APRIL 2013
FOR SOCIALRÅDGIVERE**

INDHOLDSFORTEGNELSE

1. Indledning.....	3
2. Lokal løndannelse.....	3
3. Pension og ATP	3
3.1. Pension	3
3.2. Karensbestemmelser	3
3.3. Delpension	3
3.4. ATP	4
3.5. ATP provenu	4
4. Kompetenceudvikling.....	4
5. Andre ændringer	4
6. Afslutning	4
Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler ..	6
Bilag 2: Puljer mv.....	7
Bilag 3: Pensionsbestemmelser for månedslønnede	8

Dato: 1. marts 2013
Sted: Danske Regioner
Deltagere: Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Dansk Socialrådgiverforening.

1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornyes for perioden fra den 1. april 2013 til den 31. marts 2015 på nedenstående vilkår.

Hvor intet andet fremgår, træder de aftalte ændringer i kraft pr. 1. april 2013.

2. Lokal løndannelse

Parterne er enige om, at Fællesaftale om lokal løndannelse videreføres uændret.

Der indgås en uændret aftale om gennemsnitsløngaranti.

3. Pension og ATP

3.1. Pension

Pensionsbidraget forhøjes pr. 1. januar 2014 for socialrådgivere/ledere på:

- Grundløn 31 + 2.000 kr. (31. marts 2000 niveau) fra 14,10 % til 14,50 %
- Grundløn 37 fra 14,28 % til 14,50 %
- Grundløn 42 + 2.200 kr. (31. marts 2000 niveau) fra 14,50 % til 15,00 %

Merudgift: 0,57 mio. kr.

3.2. Karensbestemmelser

Karensbestemmelserne for timelønnede om en beskæftigelse på mindst 8 timer i gennemsnit pr. uge i 52 uger indenfor de sidste 8 år regnet fra den 1. juni 2002 bortfalder pr. 1. januar 2014.

Merudgift: 0,00 mio. kr.

3.3. Delpension

Parterne er enige om, at ansatte på delpension ikke betragtes som pensionister, og at de er fuldt omfattet af overenskomsterne, herunder pensionsbestemmelserne.

I overenskomsternes pensionsbestemmelse § 10, stk. 2 indsættes følgende:

"Ansatte på delpension betragtes ikke som pensionerede i relation til ovenstående og er derfor omfattet af overenskomstens pensionsbestemmelser."

3.4. ATP

ATP-satser forhøjes pr. 1. januar 2014, som følger:

- E-satsen (pr. 1. januar 2012 2.462,4 kr. pr. år) forhøjes til 2.851,2 kr. pr. år svarende til ny F-sats.

De anførte udgifter er 2/3 arbejdsgiverbidrag af forhøjelsen. Forhøjelsen er betinget af tiltrædelse fra ATP's kompetente organer og gennemførelse af eventuel nødvendig lovgivning.

Det er parternes hensigt, at ATP-forhøjelsen, der aftales i denne periode, følges op af tilsvarende forhøjelser ved de kommende overenskomstfornyelser, således at samtlige ansatte kommer på ATP A-sats senest i 2021.

Merudgift: 0,17 mio. kr.

3.5. ATP provenu

ATP-provenuet er på 33.034 kr.

Provenu: 0,03 mio. kr.

Anvendelsen af ATP engangsprovenuet på 24.776 kr. drøftes i perioden.

4. Kompetenceudvikling

Parterne er enige om, at kvalitet og effektivitet i opgaveløsningen, til gavn for patienter og brugere, står i centrum for udviklingen af sundhedsvæsnet og det sociale område. Kvalitet og effektivitet fordrer bl.a. stærk faglighed, de rette kompetencer og godt samarbejde.

Kompetencer er ikke statiske, og der er derfor behov for, at den enkelte ansattes og organisationens samlede kompetencer til stadighed vedligeholdes og udbygges.

For socialrådgivere kan relevant efter-/videreuddannelse bl.a. være diplom- og kandidatuddannelser indenfor det socialfaglige område.

Parterne er enige om, at ledelsen skal sikre rammer og betingelser for kompetenceudvikling, og de ansatte skal arbejde på at nå beskrevne udviklingsmål og gennemføre planlagte udviklingsaktiviteter.

5. Andre ændringer

Pensionsbestemmelserne for månedslønnede redigeres i henhold til bilag 3.

6. Afslutning

1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejdsoplysninger i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.

2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2013, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 1. marts 2013

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:



For DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING:



Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst for socialrådgivere af den 6. oktober 2011.

Bilag 2: Puljeregnskab for socialrådgivere

Personalegruppe	Lønsum (mio. kr.)		Pulje (mio. kr.)	
	Antal	Lønsum	Org. Pulje	Sum
Socialrådgivere, Regioner	641	285,31	0,25%	0,71
Total	641	285,31	0,25%	0,71

Udgifter	Puljeforbrug (mio. kr.)			
	Udmøntnings- tidspunkt	Mio. kr.	(%) af pulje	(%) af løn- sum
3. Pensions og ATP				
3.1 Pensionsforbedring				
Grundløn 31 + 2000 kr. fra 14,10 % til 14,50 %	01-01-14	0,18	25,35%	0,06%
Grundløn 37 fra 14,28 % til 14,50 %	01-01-14	0,33	46,48%	0,12%
Grundløn 42 + 2.200 kr. fra 14,50 % til 15,00 %	01-01-14	0,06	8,45%	0,02%
3.2 Karensbestemmelser				
Karens timelønnede	01-01-14	0,00	0,00%	0,00%
3.4 ATP forhøjelse				
ATP trappemodel	01-01-14	0,17	23,94%	0,06%
3.5 ATP provenu				
ATP provenu	01-01-14	-0,03	-4,23%	-0,01%
Udgifter i alt		0,71	100,00%	0,25%
Over/underskud		0,00	0,00%	0,00%

Bilag 3: Pensionsbestemmelser for månedslønnede

Redaktionel ændring af pensionsbestemmelserne for månedslønnede:

”§ 10. PENSION*Stk. 1.*

For socialrådgivere indbetales pensionsbidraget til Pensionskassen for socialrådgivere.

Stk. 2.

Undtaget fra bestemmelsen i stk. 1, er pensionerede tjenestemænd fra staten, kommuner, de tidligere amter, regioner og statsfinansierede eller koncessionerede virksomheder og andre, der får egenpension fra en pensionsordning, som det offentlige har ydet bidrag til.

Ansatte på delpension betragtes ikke som pensionerede i relation til ovenstående og er derfor omfattet af overenskomstens pensionsbestemmelser.

Stk. 3.

Det samlede pensionsbidrag udgør følgende: **(skal opdateres!)**

<u>Stillingsbetegnelse</u>	1. april 2011 til 31. december 2011		1. januar 2012	
	Grundløn (løntrin og grundlønstillæg)	Procent	Grundløn (løntrin og grundlønstillæg)	Procent
Socialrådgivere	31	14,10 %	31 + 2.000 kr.	14,10 %
	37	14,10 %	37	14,28 %
	41 + 2.500 kr.	14,50 %	41 + 2.500 kr.	14,50 %
	46 + 7.700 kr.	17,70 %	46 + 7.700 kr.	17,70 %
Ledere	42 + 2.200 kr.	14,50 %	42 + 2.200 kr.	14,50 %
	47 + 2.700 kr.	17,70 %	47 + 2.700 kr.	17,70 %

Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 4.

For deltidsansatte, som er berettigede til pension, er betalt merarbejde, jf. § 15, pensionsgivende. Pensionen beregnes af de pensionsgivende lønde.

Stk. 5.

Pensionsbidragene indbetales månedsvis bagud samtidig med lønudbetalingen til pensionsordningen.

Stk. 6.

For ansatte, der er fyldt 70 år, udbetales det efter overenskomsten gældende pensionsbidrag som løn, medmindre den ansatte ønsker bidraget indbetalt på en pensionsordning eller anvendt til køb af frihed.

Ønske om indbetaling på en pensionsordning eller anvendelse til køb af frihed rettes til ansættelsesmyndigheden og kan tidligst ændres efter et år.

Ved udbetaling som løn gælder følgende:

- Der beregnes ikke særlig feriegodtgørelse af beløbet.
- Beløbet er ikke pensionsgivende.
- Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- eller merarbejdsbetaling.

Ved køb af frihed foretages lønfradrag efter reglerne i § 3, stk. 1 i Aftale om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale.

Stk. 7.

Hvis en ansat ønsker en større indbetaling til sin pensionsordning ved samtidig at få sin løn reduceret tilsvarende, har ansættelsesmyndigheden pligt til at imødekomme et sådant ønske.

Den ansatte skal oplyse ansættelsesmyndigheden skriftligt om:

- 1) størrelsen af den forhøjede indbetaling enten i form af et fast kronebeløb eller med en procent af lønnen
- 2) perioden forhøjelsen skal indbetales i.

Med henblik på lettest mulig administration af frivillige pensionsindbetalinger kan ansættelsesmyndigheden fastsætte procedurer for disse, som f.eks. tidspunkt for fremsættelse af anmodninger og ændringer af indbetalinger mv.”