

REGIONERNES LØNNINGS- OG  
TAKSTNÆVN

FOA – FAG OG ARBEJDE

**FORHANDLINGSPROTOKOL  
VEDRØRENDE  
FORNYELSE AF OVERENSKOMST  
PR. 1. APRIL 2013  
FOR REGIONS- OG SKOLEBETJENTE M.FL.  
INDEN FOR  
FOA – FAG OG ARBEJDE's  
FORHANDLINGSOMRÅDE**

## INDHOLDSFORTEGNELSE

<b>1. Indledning</b> .....	<b>3</b>
<b>2. Lokal løndannelse</b> .....	<b>3</b>
<b>3. Elever</b> .....	<b>3</b>
3.1. Øvrige ansættelsesvilkår .....	3
<b>4. Løn</b> .....	<b>3</b>
4.1. Elevlønninger .....	3
4.2. Grundlønsforhøjelser.....	3
<b>5. Pension og ATP</b> .....	<b>4</b>
5.1. Karensbestemmelser .....	4
5.2. ATP provenu .....	4
5.3. Delpension og overenskomstdækning af pensionister.....	4
<b>6. Arbejdstid og særydelser</b> .....	<b>4</b>
6.1. Ikke-lønafhængige særydelser .....	4
<b>7. Ikrafttræden</b> .....	<b>4</b>
<b>8. Afslutning</b> .....	<b>4</b>
<b>Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler ..</b>	<b>6</b>
<b>Bilag 2: Elever</b> .....	<b>7</b>
<b>Bilag 3: Puljer mv</b> .....	<b>8</b>

**Dato:** 28. februar 2013  
**Sted:** Danske Regioner  
**Deltagere:** Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og FOA – Fag og Arbejde

## 1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornyes for perioden fra den 1. april 2013 til den 31. marts 2015 på nedenstående vilkår under med forbehold af, at der opnås forlig i øvrigt med FOA.

## 2. Lokal løndannelse

Parterne er enige om, at aftale om lokal løndannelse for regions- og skolebetjente m.fl. samt vagtcentralpersonale videreføres uændret.

Der indgås en uændret aftale om gennemsnitsløngaranti.

## 3. Elever

### 3.1. Øvrige ansættelsesvilkår

I elevkapitlet angives "øvrige ansættelsesvilkår" i overensstemmelse med bilag 2.

## 4. Løn

### 4.1. Elevlønninger

For elever (ekskl. vokselever), der er under uddannelse til ejendomsservicetekniker reserveres midler til en eventuel forhøjelse af grundlønnen.

Merudgift: 0,01 mio. kr.

### 4.2. Grundlønsforhøjelser

I § 6, stk. 2, ændres til følgende:

Med virkning fra den 1. januar 2014 gælder for de ansatte følgende grundlønninger:

Stillingsbetegnelse	Løntrin
Regionsbetjentformænd	26 + 1.350 i årligt grundbeløb
Regionsbetjente	18 + 1.350 i årligt grundbeløb
Ejendomsservicetekniker	22 + 1.350 i årligt grundbeløb
Skolebetjente	20 + 1.350 i årligt grundbeløb
Stedfortrædende/assisterende skolebetjente	18 + 1.350 i årligt grundbeløb
Skolebetjentmedhjælpere	13 + 1.350 i årligt grundbeløb
Pedeller ved ældreboliger, daghjem og dagcentre	18 + 1.350 i årligt grundbeløb

Grundlønshøjelsen gennemføres med fuldt gennemslag.

Merudgift: 0,04 mio. kr.

## **5. Pension og ATP**

### **5.1. Karensbestemmelser**

Parterne er enige om med virkning fra 1. januar 2014, at nedsætte beskæftigelseska-  
rensen for månedslønnede i § 13, stk. 1, fra 1 år til 10 måneder.

Merudgift: 0,02 mio. kr.

### **5.2. ATP provenu**

ATP provenuet for regions- og skolebetjente udgør 2.411 kr.

### **5.3. Delpension og overenskomstdækning af pensionister**

Parterne er enige om, at ansatte på delpension ikke betragtes som pensionister, og at  
de er fuldt omfattet af overenskomsterne, herunder pensionsbestemmelsen.

I overenskomsternes pensionsbestemmelse indsættes følgende i undtagelsesbestem-  
melsen, § 13, stk. 7:

”Ansatte på delpension betragtes ikke som pensionerede i relation til ovenstående og  
er derfor omfattet af overenskomstens pensionsbestemmelser.”

## **6. Arbejdstid og særydelser**

### **6.1. Ikke-lønafhængige særydelser**

Til fornyelse af arbejdstidsaftale om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i  
hjemmet (11.05.1.1) afsættes 0,25 % af summen af de særydelser, der udmøntes i  
henhold til denne aftale.

Merudgift: 0,00 mio. kr.

## **7. Ikrafttræden**

Ikrafttræden af de ændringer, som vedrører økonomi sker med virkning fra 1. januar  
2014. Hvor andet i øvrigt ikke fremgår af protokollen sker ændringerne fra 1. april 2013.

## **8. Afslutning**

1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med ud-  
arbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.

2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2013, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 3 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 28. februar 2013

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:



For FOA – FAG OG ARBEJDE:



**Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler**

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst om løn- og ansættelsesforhold for regions- og skolebetjente m.fl. af den 17. august 2011
- Arbejdstidsaftale om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet af den 27. oktober 2011

**Bilag 2: Elever**

Det er aftalt, at der henvises til generelle aftaler, som følger:

1) Ansættelsesbreve	Ja
2) Lønninger	Ja
3) Decentral løn	Ja
4) Løngaranti for ansatte omfattet af struktureformen	Nej
5) Beskæftigelsesanciennitet	Ja, der hvor det konkret aftales, eller er aftalt og ellers ikke
6) Midlertidig tjeneste i højere stilling	Nej
7) Lønberegning/lønfradrag	Ja
8) Åremålsansættelse	Nej
9) Supplerende pension	Nej
10) Opsamlingsordningen	Nej
11) Gruppeliv	Ja
12) Tilrettelæggelse af arbejdstid	Ja
13) Decentrale arbejdstidsaftaler	Ja
14) Deltidsarbejde	Nej
15) Deltidsansattes adgang til højere timetal	Nej
16) Tidsbegrænset ansættelse	Nej
17) Merarbejde for tjenestemænd uden højeste tjenestetid	Nej
18) Konvertering af ulempetillæg	Ja
19) Tele- og hjemmearbejde	Ja
20) Ferie	Ja
21) Barsel mv.	Ja, der hvor det konkret aftales, eller er aftalt og ellers ikke
22) Tjenestefrihed uden løn	Ja, der hvor det konkret aftales, eller er aftalt og ellers ikke
23) Seniorpolitik	Ja
24) Integrations- og oplæringsstillinger	Nej
25) Befordringsgodtgørelse	Ja
26) Kompetenceudvikling	Nej
27) Socialt kapitel	Nej
28) Trivsel og sundhed	Ja
29) Kontrolforanstaltninger	Ja
30) Virksomhedsoverenskomster	Ja
31) Retstviftalen	Ja
32) Ansættelsesvilkår for ansatte ved regionens overtagelse af en social institution	Nej
33) SU og tillidsrepræsentanter	Ja
34) Med og tillidsrepræsentanter	Ja
35) Sammenhængende personalepolitiske drøftelser	Ja
36) Statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger	Nej

**Bilag 3: Puljer mv.**

Personalegruppe	Lønsum (mio. kr.)		Pulje (mio. kr.)	
	Antal	Lønsum	Org. Pulje	Sum
Regions- og skolebetjente m.fl.	84	27,57	0,25%	0,07
<b>Total</b>	<b>84</b>	<b>27,57</b>	<b>0,25%</b>	<b>0,07</b>

Udgifter	Puljeforbrug (mio. kr.)			
	Udmøntnings- tidspunkt	Mio. kr.	(%) af pulje	(%) af løn- sum
<b>4. Løn</b>				
<b>4.1 Elevløbninger</b>				
Reservation af midler til forhøjelse af grundlønnen	01-01-14	0,01	14,29%	0,04%
<b>4.2 Grundlønsforhøjelser</b>				
Grundlønsstillæg 500 kr. årligt (31-03-2000-niveau)	01-01-14	0,04	57,14%	0,15%
<b>5. Pension og ATP</b>				
<b>5.2 Karensbestemmelser</b>				
Nedsættelse af karenperiode	01-01-14	0,02	28,57%	0,07%
<b>5.3 ATP forhøjelse</b>				
ATP-provenu	01-01-14	0,00	0,00%	0,00%
<b>6. Arbejdstids og særydelser</b>				
<b>6.2 Særydelser</b>				
Forbedringer af forskudtidsaftalen (11.05.1.1)	01-01-14	0,00	0,00%	0,00%
<b>Udgifter i alt</b>		<b>0,07</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,25%</b>
<b>Over/underskud</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>