

REGIONERNES LØNNINGS- OG  
TAKSTNÆVN

FOA-FAG OG ARBEJDE

**FORHANDLINGSPROTOKOL  
VEDRØRENDE  
FORNYELSE AF OVERENSKOMST PR. 1. APRIL 2013  
FOR AMBULANCEUDDANNET PERSONALE  
INDEN FOR  
FOA - FAG OG ARBEJDES  
FORHANDLINGSOMRÅDE**

## INDHOLDSFORTEGNELSE

<b>1. Indledning .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Løn.....</b>	<b>3</b>
2.1. Grundlønsændringer .....	3
2.2. Elever .....	3
<b>3. Pension og ATP .....</b>	<b>3</b>
3.1. Pension, herunder karensbestemmelser.....	3
3.2. Delpension og overenskomstdækning af pensionister .....	4
3.3. ATP provenu.....	4
<b>4. Arbejdstid og særydelser .....</b>	<b>4</b>
4.1. Døgnvagter .....	4
4.2. Forskudttidsaftalen.....	4
4.3. Arbejdstidsregelsæt .....	5
<b>5. Andre ændringer .....</b>	<b>5</b>
5.1. Elever .....	5
<b>6. Afslutning.....</b>	<b>5</b>
<b>Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler ...</b>	<b>6</b>
<b>Bilag 2: Elever .....</b>	<b>7</b>
<b>Bilag 3: Puljer mv. ....</b>	<b>8</b>

**Dato:** Den 6. marts 2013  
**Sted:** Danske Regioner  
**Deltagere:** Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og FOA-Fag og Arbejde

## 1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at den mellem parterne indgåede overenskomst, der er nævnt i bilag 1, fornyes for perioden fra den 1. april 2013 til den 31. marts 2015 på nedenstående vilkår.

Forliget er indgået under forbehold af forlig i øvrigt med FOA.

## 2. Løn

### 2.1. Grundlønssændringer

Grundlønstillæggene i overenskomstens § 5, stk. 2 på 5.300 kr. henholdsvis 8.400 kr. og 16.750 kr. forhøjes med 348 kr. med virkning fra 1. januar 2014.

Grundlønnsforbedringer gennemføres med fuldt gennemslag.

Indplaceringen på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, med mindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer.

Merudgift: 0,005 mio. kr.

### 2.2. Elever

Med virkning fra 1. januar 2014 er aftalt følgende:

Elevlønnen for elever der er fyldt 21 år, jf. overenskomstens § 26, stk. 2, hæves fra løntrin 4 til løntrin 5.

Merudgift: 0,000 mio. kr.

## 3. Pension og ATP

### 3.1. Pension, herunder karensbestemmelser

§ 9, stk. 1 1) om pension udgår, således at alle bliver omfattet af pensionsbestemmelsen i § 9, stk. 1 2). Samtidig udgår karensperioden på 1 års beskæftigelse.

Pensionsprocenten på 13,8 forhøjes med 0,2 procentpoint til 14,0

Ændringerne sker med virkning fra 1. januar 2014.

Merudgift: 0,008 mio. kr.

### **3.2. Delpension og overenskomstdækning af pensionister**

Parterne er enige om, at ansatte på delpension ikke betragtes som pensionister, og at de er fuldt omfattet af overenskomsten, herunder pensionsbestemmelserne.

Parterne er endvidere enige om, at pensionerede tjenestemænd og ansatte, der får egenpension fra en pensionsordning, som en offentlig arbejdsgiver har bidraget til omfattes af overenskomsten men er undtaget pensionsbestemmelsen.

I pensionsbestemmelsens § 9, stk. 8 indsættes følgende som nyt stk.:

*"Stk. 9.*

Bestemmelserne om pensionsordning gælder ikke for pensionerede tjenestemænd fra staten, regioner, de tidligere amter, kommuner, statsfinansierede eller koncessionerede virksomheder og andre, der får egenpension fra en pensionsordning, det offentlige har ydet bidrag til.

Ansatte på delpension betragtes ikke som pensionerede i relation til ovenstående og er derfor omfattet af overenskomstens pensionsbestemmelser."

Hidtidigt stk. 8 bliver herefter til stk. 9.

I overenskomstens områdebestemmelse § 1, stk. 4 udgår:

1. Pensionerede tjenestemænd
2. Ansatte, der får egenpension fra en pensionsordning, som en offentlig arbejdsgiver har bidraget til.

### **3.3. ATP provenu**

Af ATP-provenuet er disponeret 422 kr.

Provenu: 0,000 mio. kr.

## **4. Arbejdstid og særydelser**

### **4.1. Døgnvagter**

Der henvises til delforlig af 28. januar 2013 for døgnvagtgørende personale.

### **4.2. Forskudtidsaftalen**

Til fornyelse af arbejdstidsaftale om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet (11.05.1.1) afsættes 0,25 procent af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Merudgift: 0,000 mio. kr.

#### 4.3. Arbejdstidsregelsæt

Følgende del af bemærkningerne til § 11 udgår:

"Regionen skal dog altid anvende arbejdstidsreglerne i bilag 1, hvis den ansatte i den overvejende del af arbejdstiden beskæftiges med ambulancekørsel, jf. dog overgangsbestemmelserne i bilag 1, pkt. E."

#### 5. Andre ændringer

##### 5.1. Elever

a.

Elever omfattes med virkning fra 1. januar 2014 af aftale om fravær af familiemæssige årsager, jf. protokol af 25. februar 2013 indgået med FOA-Fag og Arbejde.

Merudgift: 0,000 mio. kr.

b.

Der indføres en bestemmelse om underretning af FOA ved ophævelse af elevaftaler, jf. protokol af 25. februar 2013 indgået med FOA-Fag og Arbejde.

c.

Elever omfattes af de generelle aftaler, som er oplyst i bilag 2 til nærværende protokol.

#### 6. Afslutning

1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejdsoplysninger i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2013, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 6. marts 2013

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:



For FOA-FAG OG ARBEJDE:



**Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler**

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomst:

- Overenskomst for ambulanceuddannet personale af den 11. januar 2012

## Bilag 2: Elever

Det er aftalt, at der for elever henvises til følgende generelle aftaler:

1) Ansættelsesbreve
2) Lønninger
3) Decentral løn
7) Lønberegning/lønfradrag
11) Gruppeliv
12) Tilrettelæggelse af arbejdstid
13) Decentrale arbejdstidsaftaler
18) Konvertering af ulempetilæg
19) Tele- og hjemmearbejde
20) Ferie
21) Barsel mv. <b>(med virkning fra 1. januar 2014)</b>
23) Seniorpolitik
25) Befordringsgodtgørelse
28) Trivsel og sundhed
29) Kontrolforanstaltninger
30) Virksomhedsoverenskomster
31) Retstviftaftalen
33) SU og tillidsrepræsentanter
34) Med og tillidsrepræsentanter
35) Sammenhængende personalepolitiske drøftelser

## Bilag 3: Puljer mv.

## Puljeregnskab for ambulanceuddannet personale

Personalegruppe	Lønsum (mio. kr.)		Pulje (mio. kr.)	
	Antal	Lønsum	Org. Pulje	Sum
Ambulanceuddannet personale	10	4,827	0,25%	0,012
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>4,830</b>	<b>0,25%</b>	<b>0,012</b>

Udgifter	Puljeforbrug (mio. kr.)			
	Udmøntnings- tidspunkt	Mio. kr.	(%) af pulje	(%) af løn- sum
<b>1. Løn</b>				
Grundlønstillægget forhøjes med 348 kr	01-01-14	0,005	37,29%	0,09%
Elevløbninger fra løntrin 3 til løntrin 4	01-01-14	0,000	0,00%	0,00%
<b>2. Pension og ATP</b>				
Forhøjelse af pension fra 13,80 til 14,00	01-01-14	0,008	62,15%	0,16%
<b>3. Arbejdstid og særydelser</b>				
Der afsættes 0,25 procent af summen af særydelser	01-01-14	0,000	0,00%	0,00%
<b>Udgifter i alt</b>		<b>0,012</b>	<b>99,44%</b>	<b>0,25%</b>
<b>Over/underskud</b>		<b>0,000</b>	<b>0,56%</b>	<b>0,00%</b>