

REGIONERNES LØNNINGS- OG
TAKSTNÆVN

BLIK- OG RØRARBEJDERFORBUNDET
DANSK EL-FORBUND
DANSK FRISØR & KOSMETIKER FORBUND
DANSK METAL
FAGLIGT FÆLLES FORBUND – 3F
FØDEVAREFORBUNDET NNF
MALERFORBUNDET I DANMARK
SERVICEFORBUNDET

**FORHANDLINGSProtokol
VEDRØRENDE
FORNYELSE AF OVERENSKOMST
PR. 1. APRIL 2013
INDEN FOR HÅNDVÆRKERORGANISATIONERNES
FORHANDLINGSOMRÅDE**

INDHOLDSFORTEGNELSE

1. Indledning	3
2. Lokal løndannelse	3
3. Løn.....	3
3.1. Grundlønshøjelser.....	3
4. Pension og ATP	3
4.1. Pension	3
4.2. Karens for månedslønnede	3
4.3. Delpension	4
4.4. Præcisering af beskæftigelseskarensbestemmelser.....	4
4.5. ATP	4
4.6. ATP provenu	4
5. Arbejdstid og særydelser.....	5
5.1. Ikke-lønafhængige særydelser	5
6. Elever.....	5
6.1. Øvrige ansættelsesvilkår	5
6.2. Barsel.....	5
7. Andet	5
8. Afslutning.....	5
Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler ..	7
Bilag 2: Elever	8
Bilag 3: Puljer mv.....	9

Dato: 3. marts 2013
Sted: Danske Regioner
Deltagere: Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og håndværkerorganisationerne

1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornyes for perioden fra den 1. april 2013 til den 31. marts 2015 på nedenstående vilkår.

Hvor intet andet fremgår, træder de aftalte ændringer i kraft pr. 1. april 2013.

2. Lokal løndannelse

Parterne er enige om, at Fællesaftale om lokal løndannelse videreføres uændret.

Der indgås en uændret aftale om gennemsnitsløngaranti.

3. Løn

3.1. Grundlønshøjelser

Grundlønnen for elever over 21 år hæves pr. 1. januar 2014 fra løntrin 4 til løntrin 5.

Grundlønforbedringer gennemføres med fuldt gennemslag.

Indplaceringen på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, med mindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer.

Merudgift: 0,06 mio. kr.

4. Pension og ATP

4.1. Pension

Pensionsbidraget forhøjes pr. 1. januar 2014 for pensionsberettigede håndværkere fra 16,25 % til 16,47 %.

Merudgift: 1,02 mio. kr.

4.2. Karens for månedslønnede

Karensperioden i § 9, stk. 1, nr. 2 nedsættes pr. 1. januar 2014 fra 1 år til 9 måneder.

Merudgift: 0,19 mio. kr.

4.3. Delpension

Parterne er enige om, at ansatte på delpension ikke betragtes som pensionister, og at de er fuldt omfattet af overenskomsterne, herunder pensionsbestemmelserne.

Parterne er endvidere enige om, at pensionerede tjenestemænd og ansatte, der får egenpension fra en pensionsordning, som en offentlig arbejdsgiver har bidraget til omfattes af overenskomsten men er undtaget pensionsbestemmelsen.

I pensionsbestemmelsens § 9 indsættes følgende som nyt stk.:

”Stk. 8.

Bestemmelserne om pensionsordning gælder ikke for pensionerede tjenestemænd fra staten, regioner, de tidligere amter, kommuner, statsfinansierede eller koncessionerede virksomheder og andre, der får egenpension fra en pensionsordning, det offentlige har ydet bidrag til.

Ansatte på delpension betragtes ikke som pensionerede i relation til ovenstående og er derfor omfattet af overenskomstens pensionsbestemmelser.”

§ 1, stk. 4 i overenskomstens områdebestemmelse udgår samtidig.

4.4. Præcisering af beskæftigelseskarensbestemmelser

Parterne er enige om, at beskæftigelseskarensbestemmelsen i henholdsvis § 9, stk. 1 og § 27, stk. 1 præciseres, således at det klart fremgår, at den sammenlagte forudgående beskæftigelsesanciennitet regnes inden for de seneste 8 år fra ansættelsestidspunktet.

4.5. ATP

ATP-satser forhøjes pr. 1. januar 2014, som følger:

- F-satsen (pr. 1. januar 2012 2.851,2 kr. pr. år) forhøjes til 3.240 kr. pr. år svarende til A-sats.

De anførte udgifter er 2/3 arbejdsgiverbidrag af forhøjelsen. Forhøjelsen er betinget af tiltrædelse fra ATP's kompetente organer og gennemførelse af eventuel nødvendig lovgivning.

Merudgift: 0,34 mio. kr.

4.6. ATP provenu

ATP provenuet er på 87.625 kr.

Provenu: 0,09 mio. kr.

Anvendelsen af ATP engangsprovenuet på 65.719 kr. drøftes i perioden.

5. Arbejdstid og særydelser

5.1. Ikke-lønafhængige særydelser

Til fornyelse af arbejdstidsaftale om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet (11.05.1.1) afsættes 0,25 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Merudgift: 0,04 mio. kr.

6. Elever

6.1. Øvrige ansættelsesvilkår

Bestemmelsen "Øvrige ansættelsesvilkår" gældende for elever omfattet af lov om erhvervsuddannelser harmoniseres i overensstemmelse med bilag 2.

6.2. Barsel

Elever omfattes af aftale om fravær af familiemæssige årsager.

Merudgift: 0,04 mio. kr.

7. Andet

Parterne er enige om i løbet af overenskomstperioden at afdække samspillet mellem medicoteknikere ansat i regionerne og den regionale overenskomst for håndværkere mv.

8. Afslutning

1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2013, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 3 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 3. marts 2013

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

Jesper Tønder-Thomsen



For BLIK- OG RØRARBEJDERFORBUNDET:

J. Schydt

For DANSK EL-FORBUND:

Alan Hansen

For DANSK FRISØR & KOSMETIKER FORBUND:

F. Pedersen

For DANSK METAL:

Pedersen

For FAGLIGT FÆLLES FORBUND – 3F:

Pedersen

For FØDEVAREFORBUNDET NNF:

F. Pedersen

For MALERFORBUNDET I DANMARK:

Tommy Olsen

For SERVICEFORBUNDET:

Ullrich

Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomst og aftale:

- Overenskomst vedrørende løn- og arbejdsforhold for håndværkere, herunder montører, elektronikteknikere, elektronikfagteknikere, datafagteknikere, frisører, bagere, konditorsvende, ørepropteknikere og kokke af den 27. oktober 2011.

Bilag 2: Elever

Det er aftalt, at der for elever henvises til følgende generelle aftaler:

1) Ansættelsesbreve
2) Lønninger
3) Decentral løn
5) Beskæftigelsesanciennitet
7) Lønberegning/lønfradrag
11) Gruppeliv
12) Tilrettelæggelse af arbejdstid
13) Decentrale arbejdstidsaftaler
18) Konvertering af ulempetillæg
19) Tele- og hjemmearbejde
20) Ferie
21) Barsel (med virkning fra 1. januar 2014)
23) Seniorpolitik
25) Befordringsgodtgørelse
28) Trivsel og sundhed
29) Kontrolforanstaltninger
30) Virksomhedsoverenskomster
31) Retsvistaftalen
33) SU og tillidsrepræsentanter
34) Med og tillidsrepræsentanter
35) Sammenhængende personalepolitiske drøftelser

Bilag 3: Puljer mv.

Personalegruppe	Lønsum (mio. kr.)		Pulje (mio. kr.)	
	Antal	Lønsum	Org. Pulje	Sum
Håndværkere m.fl., Regioner	1.567	639,65	0,25%	1,60
Total	1.567	639,65	0,25%	1,60

Udgifter	Puljeforbrug (mio. kr.)			
	Udmøntnings- tidspunkt	Mio. kr.	(%) af pulje	(%) af løn- sum
3. Løn				
3.1 Grundlønsforhøjelser				
Elever over 21 år løntrin 4 til løntrin 5	01-01-14	0,06	3,75%	0,01%
4. Pensions og ATP				
4.1 Pensionsforbedring				
Pensionsbidrag fra 16,25 % til 16,47 %	01-01-14	1,02	63,75%	0,16%
4.2 Karens for månedslønnede				
Karensperioden nedsættes fra 1 år til 9 måneder	01-01-14	0,19	11,88%	0,03%
4.5 ATP forhøjelse				
ATP trappemodel	01-01-14	0,34	21,25%	0,05%
4.6 ATP provenu				
ATP provenu	01-01-14	-0,09	-5,63%	-0,01%
5. Arbejdstid og særydelser				
5.1 Ikke lønafhængige særydelser				
0,25 % af ikke lønafhængige særydelser	01-01-14	0,04	2,50%	0,01%
6. Elever				
6.2 Barsel				
Elever omfattes af aftale om fravær af familiemæssige årsager	01-01-14	0,04	2,50%	0,01%
Udgifter i alt		1,60	100,00%	0,25%
Over/underskud		0,00	0,00%	0,00%