

REGIONERNES LØNNINGS- OG
TAKSTNÆVN

SOCIALPÆDAGOGERNES LANDS-
FORBUND
FOA – FAG OG ARBEJDE
DANSK METAL
LEDERNE

**FORHANDLINGS PROTOKOL
VEDRØRENDE
FORNYELSE AF OVERENSKOMST/AFTALER
PR. 1. APRIL 2013
INDEN FOR
VÆRKSTEDSOMRÅDET**

INDHOLDSFORTEGNELSE

1. Indledning	3
2. Lokal løndannelse	3
3. Løn	3
3.1. Grundlønsforhøjelser.....	3
3.2. Kvalifikationsløn	4
4. Pension og ATP	4
4.1. Pension	4
4.2. Karensbestemmelser	4
4.3. Delpension og overenskomstdækning af pensionister	4
4.4. ATP	5
4.5. ATP provenu	5
5. Arbejdstid og særydelser	5
5.1. Ikke-lønafhængige særydelser	5
6. Ikrafttræden	5
7. Afslutning	5
Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler ..	7
Bilag 2: Puljeregnskab for ledende værkstedspersonale m.v. ved klientværksteder	8

Dato: 28. februar 2013
Sted: Danske Regioner
Deltagere: Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Socialpædagogernes Landsforbund, FOA – Fag og Arbejde, Dansk Metal og Lederne

1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornyes for perioden fra den 1. april 2013 til den 31. marts 2015 på nedenstående vilkår under forbehold af, at der i øvrigt opnås forlig med Socialpædagogernes Landsforbund, FOA – Fag og Arbejde, Dansk Metal og Lederne.

2. Lokal løndannelse

Parterne er enige om, at Fællesaftale om lokal løndannelse videreføres uændret.

Det forudsættes, at der kan indgås en tilsvarende aftale med 3F.

Parterne er endvidere enige om, at Aftale om lokal løndannelse videreføres uændret.

Der indgås en uændret aftale om gennemsnitslønngaranti.

3. Løn

3.1. Grundlønshøjelser

For overenskomstansatte værkstedsassistenter med/uden relevant faglig uddannelse samt socialpædagoger jf. overenskomst for ledende værkstedspersonale m.v. ved klientværksteder § 5, stk. 2, forhøjes grundlønstillægget med 475 kr. pr. 1. januar 2014.

Merudgift: 0,07 mio. kr.

For tjenestemandsansatte værkstedsassistenter med relevant faglig uddannelse, jf. aftale for ledende værkstedspersonale m.v. ved klientværksteder § 3, stk. 2, forhøjes grundlønstillægget med 975 kr. pr. 1. januar 2014.

Merudgift: 0,01 mio. kr.

For tjenestemandsansatte ledere og mellemledere, jf. aftale for ledende værkstedspersonale m.v. ved klientværksteder § 3, stk. 2, forhøjes grundlønstillægget med 750 kr. pr. 1. januar 2014.

Merudgift: 0,00 mio. kr.

Ændringerne foretages med fuldt gennemslag.

3.2. Kvalifikationsløn

§ 7, stk. 3 i overenskomst for ledende værkstedspersonale m.v. ved klientværksteder årligt grundbeløb (31-03-2000 niveau) ændres til følgende:

"Værkstedsassistenter uden relevant faglig uddannelse, der har opnået 6 års (**pr. den 1. januar 2014: 4 års**) sammenlagt beskæftigelse inden for værkstedsområdet, indplaceres på løntrin 23 + 4.900 kr. (**pr. den 1. januar 2014: løntrin 23 + 5.375 kr.**)

Merudgift: 0,03 mio. kr.

4. Pension og ATP

4.1. Pension

Pensionsbidraget for ledere og mellemledere, jf. § 9, stk. 3, 4, 6 og 7, forhøjes med 0,3 procent pr. 1. januar 2014.

Merudgift: 0,03 mio. kr.

4.2. Karensbestemmelser

I § 9, stk. 1 nedsættes karensperioden pr. 1. januar 2014 fra 1 år til 10 måneder for månedslønnede.

Merudgift: 0,00 mio. kr.

4.3. Delpension og overenskomstdækning af pensionister

Parterne er enige om, at ansatte på delpension ikke betragtes som pensionister, og at de er fuldt omfattet af overenskomsterne, herunder pensionsbestemmelserne.

Parterne er endvidere enige om, at pensionerede tjenestemænd og ansatte, der får egenpension fra en pensionsordning, som en offentlig arbejdsgiver har bidraget til omfattes af overenskomsten men er undtaget pensionsbestemmelsen.

I pensionsbestemmelsens § 9 indsættes følgende som nyt stk. 11:

"Stk. 11.

Bestemmelserne om pensionsordning gælder ikke for pensionerede tjenestemænd fra staten, regioner, de tidligere amter, kommuner, statsfinansierede eller koncessionerede virksomheder og andre, der får egenpension fra en pensionsordning, det offentlige har ydet bidrag til.

Ansatte på delpension betragtes ikke som pensionerede i relation til ovenstående og er derfor omfattet af overenskomstens pensionsbestemmelser."

Stk. 11 bliver herefter stk. 12 osv.

I overenskomstens områdebestemmelse § 1, stk. 4 udgår punkterne:

3. Pensionerede tjenestemænd
4. Ansatte, der får egenpension fra en pensionsordning, som en offentlig arbejdsgiver har bidraget til.

4.4. ATP

ATP-satsen for stedfortrædere/souschefer, værkstedsledere og socialpædagoger (assistenter) ved de i § 1, stk. 1, nr. 4-5 nævnte institutioner (og tilsvarende selvejende institutioner) forhøjes pr. 1. januar 2014 fra F-satsen (pr. 1. januar 2012 2.851,2 kr. pr. år) til 3.240 kr. pr. år svarende til A-sats.

Merudgift: 0,01 mio. kr.

4.5. ATP provenu

Af ATP-provenuet er disponeret således:

	SL, Dansk Metal, Lederne	FOA
Ledende værkstedspersonale mv.	9.580 kr.	1.032 kr.

Provenu: 0,01 mio. kr.

5. Arbejdstid og særydelser

5.1. Ikke-lønafhængige særydelser

Parterne er enige om, at de ikke-lønafhængige særydelser i Aftale vedrørende arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. forhøjes med 0,25 procent pr. 1. januar 2014.

Merudgift: 0,00 mio. kr.

6. Ikrafttræden

Ikrafttræden af de ændringer, som vedrører økonomi, sker med virkning fra 1. januar 2014. Hvor andet i øvrigt ikke fremgår af protokollen, sker ændringerne fra 1. april 2013.

7. Afslutning

1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejdsoplysninger i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige

om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2013, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 28. februar 2013

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

For SOCIALPÆDAGOGERNES LANDSFORBUND:

For FOA - FAG OG ARBEJDE:

For DANSK METAL:

For LEDERNE:

Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst for ledende værkstedspersonale m.v. ved klientværksteder af den 8. december 2011
- Aftale for ledende værkstedspersonale m.v. ved klientværksteder af den 8. december 2011
- Aftale vedr. arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. af den 30. november 2011
- Fællesaftale om lokal løndannelse af den 8. august 2012
- Aftale om lokal løndannelse af den 4. marts 2009

Bilag 2: Puljeregnskab for ledende værkstedspersonale m.v. ved klientværksteder

Personalegruppe	Lønsum (mio. kr.)		Pulje (mio. kr.)	
	Antal	Lønsum	Org. Pulje	Sum
Værkstedsassistenter og socialpædagoger	129	50,28	0,25%	0,13
Institutionsledere, værkstedsledere, Stedfortrædere/souschefer	28	13,08	0,25%	0,03
Total	157	63,35	0,25%	0,16

Udgifter	Puljeforbrug (mio. kr.)			
	Udmøntnings-tidspunkt	Mio. kr.	(%) af pulje	(%) af lønsum
1. Løn				
1.1 Grundlønsforhøjelser				
Ok. værkstedsass. og socialpædagoger 475 kr.	01-01-14	0,07	46,25%	0,12%
Tj. ledere, stedfortrædere, souschefer 750 kr.	01-01-14	0,00	1,25%	0,00%
Tj. værkstedsass. 975 kr.	01-01-14	0,01	6,25%	0,02%
Forkortelse af k-trin fra 6 år til 4 år for værkstedsass. u. relevant faglig uddannelse	01-01-14	0,03	18,75%	0,05%
2. Pensions og ATP				
2.1 Pensionsforbedring				
Institutionsledere, værkstedsledere mfl. 0,3%	01-01-14	0,03	20,00%	0,05%
2.2 ATP forhøjelse				
ATP trappemodel	01-01-14	0,01	6,25%	0,02%
2.3 ATP-provenu				
ATP-provenu samlet (SL, Dansk Metal, Lederne, FOA)	01-01-14	-0,01	-6,25%	-0,02%
3. Arbejdstid og særydelser				
3.2 Særydelser				
Forhøjelse af arbejdstidsbestemte særydelser 0,25 %	01-01-14	0,00	0,31%	0,00%
Udgifter i alt		0,15	92,81%	0,23%
Over/underskud		0,01	7,19%	0,02%