

REGIONERNES LØNNINGS- OG  
TAKSTNÆVN

LEDERNE

**FORHANDLINGSPROTOKOL  
VEDRØRENDE  
FORNYELSE AF OVERENSKOMST  
FOR OLDFRUEASSISTENTER  
PR. 1. APRIL 2013**

## INDHOLDSFORTEGNELSE

|   |          |
|---|----------|
| <b>1. Indledning</b> .....  | <b>3</b> |
| <b>2. Løn</b> .....   | <b>3</b> |
| 2.1. Grundlønshøjelser.....   | 3        |
| <b>3. Pension og ATP</b> .....  | <b>3</b> |
| 3.1. ATP .....  | 3        |
| 3.2. ATP-provenu .....  | 3        |
| 3.3. Delpension .....   | 4        |
| 3.4. Præcisering af pensionskarens for timelønnede.....                               | 4        |
| <b>4. Arbejdstid og særydelser</b> .....  | <b>4</b> |
| 4.1. Pension af særydelser.....   | 4        |
| <b>5. Ikrafttræden</b> .....  | <b>4</b> |
| <b>6. Afslutning</b> .....  | <b>4</b> |
| <b>Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler ..</b> | <b>6</b> |
| <b>Bilag 2: Puljeregnskab for oldfrueassistenter .....</b>                            | <b>6</b> |

**Dato:** 28. februar 2013  
**Sted:** Danske Regioner  
**Deltagere:** Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Lederne

## 1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornyes for perioden fra den 1. april 2013 til den 31. marts 2015 på nedenstående vilkår.

## 2. Løn

### 2.1. Grundlønshøjelser

Pr. 1. januar 2014 forhøjes tillægget i § 5, stk. 3 fra 1.980 kr. til 2.510 kr. (31. marts 2000-niveau).

Grundlønshøjelsen gennemføres med fuldt gennemslag.

Indplaceringen på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, med mindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer.

Merudgift: 8.001 kr.

## 3. Pension og ATP

### 3.1. ATP

ATP-satsen i § 10 forhøjes pr. 1. januar 2014, som følger:

- F-satsen (pr. 1. januar 2012 2.851,2 kr. pr. år) forhøjes til 3.240 kr. pr. år svarende til A-sats.

De anførte udgifter er 2/3 arbejdsgiverbidrag af forhøjelsen. Forhøjelsen er betinget af tiltrædelse fra ATP's kompetente organer og gennemførelse af eventuel nødvendig lovgivning.

Merudgift: 2.851 kr.

### 3.2. ATP-provenu

Af ATP-provenuet er disponeret 607 kr.

Anvendelsen af engangsprovenu på 455 kr. drøftes i perioden.

### 3.3. Delpension

Parterne er enige om, at ansatte på delpension ikke betragtes som pensionister, og at de er fuldt omfattet af overenskomsterne, herunder pensionsbestemmelsen.

I overenskomstens pensionsbestemmelse indsættes følgende i undtagelsesbestemmelsen § 9, stk. 4:

"Ansatte på delpension betragtes ikke som pensionerede i relation til ovenstående og er derfor omfattet af overenskomstens pensionsbestemmelser."

### 3.4. Præcisering af pensionskarens for timelønnede

Parterne er enige om, at beskæftigelseskarensbestemmelsen i § 20, stk. 1 præciseres, således at det klart fremgår, at den sammenlagte forudgående beskæftigelsesanciennitet regnes inden for de seneste 8 år fra ansættelsestidspunktet.

## 4. Arbejdstid og særydelser

### 4.1. Pension af særydelser

For månedslønnet pensionsberettiget personale omfattet af arbejdstidsaftalen (11.05.11.1) forhøjes pensionsprocenten med 2 procentpoint til 4 procent.

Merudgift: 1.495 kr.

## 5. Ikrafttræden

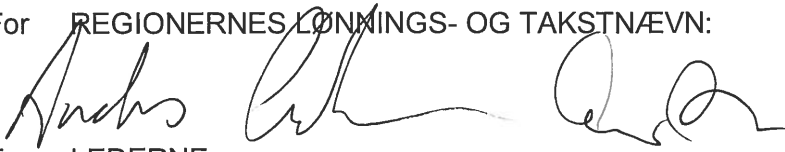
Ikrafttræden af de ændringer, som vedrører økonomi, sker med virkning fra 1. januar 2014. Hvor andet i øvrigt ikke fremgår af protokollen, sker ændringerne fra 1. april 2013.

## 6. Afslutning

1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2013, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 28. februar 2013

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Anders', written over the text 'REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:'. The signature is fluid and cursive.

For LEDERNE:

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Johanne', written below the text 'For LEDERNE:'. The signature is cursive and somewhat stylized.

### Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler

Forhandlingsprotokollen omhandler overenskomst vedrørende løn- og arbejdsforhold for oldfrueassistenter af den 26. september 2011.

### Bilag 2: Puljeregnskab for oldfrueassistenter

| Personalegruppe    | Lønsum (1000 kr.) |                 | Pulje (1000 kr.) |              |
|--------------------|-------------------|-----------------|------------------|--------------|
|                    | Antal             | Lønsum          | Org. Pulje       | Sum          |
| Oldfrueassistenter | 11                | 4.696,43        | 0,25%            | 11,74        |
| <b>Total</b>       | <b>11</b>         | <b>4.696,43</b> | <b>0,25%</b>     | <b>11,74</b> |

| Udgifter                        | Puljeforbrug (1000 kr.)   |              |                |                    |
|---------------------------------|---------------------------|--------------|----------------|--------------------|
|                                 | Udmøntnings-<br>tidspunkt | 1000 kr.     | (%) af pulje   | (%) af løn-<br>sum |
| <b>Løn</b>                      |                           |              |                |                    |
| <b>Grundlønsforhøjelser</b>     |                           |              |                |                    |
| 530 kr. på grundlønstillæg      | 01-01-14                  | 8,00         | 68,15%         | 0,17%              |
| <b>Pension og ATP</b>           |                           |              |                |                    |
| <b>ATP-forhøjelse</b>           |                           |              |                |                    |
| ATP trappemodel                 | 01-01-14                  | 2,85         | 24,28%         | 0,06%              |
| ATP-provenu                     | 01-01-14                  | -0,61        | -5,17%         | -0,01%             |
| <b>Arbejdstid og særydelser</b> |                           |              |                |                    |
| <b>Pension af særydelser</b>    |                           |              |                |                    |
| Forhøjelse til 4 %              | 01-01-14                  | 1,50         | 12,73%         | 0,03%              |
| <b>Andre ændringer</b>          |                           |              |                |                    |
|                                 |                           |              | 0,00%          | 0,00%              |
| <b>Udgifter i alt</b>           |                           | <b>11,74</b> | <b>100,00%</b> | <b>0,25%</b>       |
| <b>Over/underskud</b>           |                           | <b>0,00</b>  | <b>0,00%</b>   | <b>0,00%</b>       |