

REGIONERNES LØNNINGS- OG  
TAKSTNÆVN

SOCIALPÆDAGOGERNES LANDS-  
FORBUND

**FORHANDLINGSPROTOKOL  
VEDRØRENDE  
FORNYELSE AF OVERENSKOMSTER/AFTALER  
PR. 1. APRIL 2013  
INDEN FOR  
SOCIALPÆDAGOGERNES LANDSFORBUNDS  
FORHANDLINGSOMRÅDE**

## INDHOLDSFORTEGNELSE

<b>1. Indledning.....</b>	<b>3</b>
<b>2. Lokal løndannelse.....</b>	<b>3</b>
<b>3. Løn.....</b>	<b>3</b>
3.1. Grundlønshøjelser.....	3
<b>4. Pension og ATP .....</b>	<b>4</b>
4.1. Pension .....	4
4.2. Karensbestemmelser .....	4
4.3. Delpension og overenskomstdækning af pensionister .....	4
4.4. ATP .....	5
<b>5. Arbejdstid og særydelser .....</b>	<b>5</b>
5.1. Ikke-lønafhængige særydelser .....	5
<b>6. Pædagogstuderende .....</b>	<b>5</b>
6.1. Løn.....	5
<b>7. Personalepolitiske projekter .....</b>	<b>5</b>
7.1. Styrket faglighed og kvalitet.....	5
7.2. Kompetenceudvikling .....	6
<b>8. Ikrafttræden.....</b>	<b>6</b>
<b>9. Afslutning .....</b>	<b>6</b>
<b>Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler ..</b>	<b>7</b>
<b>Bilag 2: Puljeregnskab for pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. ....</b>	<b>8</b>
<b>Bilag 3: Kompetenceudvikling.....</b>	<b>9</b>

**Dato:** 28. februar 2013  
**Sted:** Danske Regioner  
**Deltagere:** Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Socialpædagogernes Landsforbund

## 1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornyes for perioden fra den 1. april 2013 til den 31. marts 2015 på nedenstående vilkår under forbehold af at der opnås forlig i øvrigt med Socialpædagogernes Landsforbund evt. sammen med en flæthed af organisationer om krav, der vedrører dette område.

## 2. Lokal løndannelse

Parterne er enige om, at Fællesaftale om lokal løndannelse videreføres uændret.

Det forudsættes, at der kan indgås en tilsvarende aftale med FOA – Fag og Arbejde, Fagligt Fælles Forbund – 3F og Dansk Metal.

Der indgås en uændret aftale om gennemsnitslønngaranti.

## 3. Løn

### 3.1. Grundlønshøjelser

For basisgruppen, jf. Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ved døgninstitutioner mv. § 5, stk. 2, punkt 16 - 19, forhøjes grundlønstillægget med 475 kr. pr. 1. januar 2014.

Merudgift: 1,97 mio. kr.

For ledere, mellemledere og konsulenter, jf. Aftale for pædagogisk uddannet personale ved døgninstitutioner m.v. § 3, stk. 2, punkt 1 -15, og Aftale for reglementsansat pædagogisk uddannet personale ved regionale og selvejende døgninstitutioner, der drives i henhold til § 67 i lov om social service forhøjes grundlønstillægget med 750 kr. pr. 1. januar 2014.

Merudgift: 0,07 mio. kr.

For basisgruppen, jf. Aftale for pædagogisk uddannet personale ved døgninstitutioner mv. § 3, stk. 2, punkt 16 – 18 og Aftale for reglementsansat pædagogisk uddannet personale ved regionale og selvejende døgninstitutioner, der drives i henhold til § 67 i lov om social service forhøjes grundlønstillægget med 975 kr. pr. 1. januar 2014.

Merudgift: 0,19 mio. kr.

Grundlønshøjelser gennemføres med fuldt gennemslag.

Indplaceringen på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, med mindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer.

#### **4. Pension og ATP**

##### **4.1. Pension**

For ledere, mellemledere og konsulenter, jf. § 5, stk. 2, punkt 1 -15, forhøjes pensionsprocenten med 0,3 procent pr. 1. januar 2014.

Merudgift: 0,46 mio. kr.

##### **4.2. Karensbestemmelser**

Parterne er enige om, at karensbestemmelserne for månedslønnede i § 9, stk. 1A, stk. 1B og stk. 2 bortfalder med virkning fra 1. januar 2014.

§ 9, stk. 1A, stk. 1B og stk. 2 (pensionsbestemmelsen) affattes således:

*Stk. 1.*

Der indbetales pensionsbidrag til Pensionskassen for socialrådgivere og socialpædagoger.

Stk. 3 bliver herefter stk. 2 osv.

Merudgift: 0,00 mio. kr.

##### **4.3. Delpension og overenskomstdækning af pensionister**

Parterne er enige om, at ansatte på delpension ikke betragtes som pensionister, og at de er fuldt omfattet af overenskomsterne, herunder pensionsbestemmelserne.

Parterne er endvidere enige om, at pensionerede tjenestemænd og ansatte, der får egenpension fra en pensionsordning, som en offentlig arbejdsgiver har bidraget til omfattes af overenskomsten men er undtaget pensionsbestemmelsen.

I pensionsbestemmelsens § 9 indsættes følgende som nyt stk. 10:

*"Stk. 10.*

Bestemmelserne om pensionsordning gælder ikke for pensionerede tjenestemænd fra staten, regioner, de tidligere amter, kommuner, statsfinansierede eller koncessionerede virksomheder og andre, der får egenpension fra en pensionsordning, det offentlige har ydet bidrag til.

Ansatte på delpension betragtes ikke som pensionerede i relation til ovenstående og er derfor omfattet af overenskomstens pensionsbestemmelser.”

Stk. 10 bliver herefter stk. 11 osv.

I overenskomstens områdebestemmelse § 1, stk. 6 udgår punkterne:

3. Pensionerede tjenestemænd
4. Ansatte, der får egenpension fra en pensionsordning, som en offentlig arbejdsgiver har bidraget til.

#### **4.4. ATP**

ATP-satser forhøjes pr. 1. januar 2014, som følger: F-satsen (pr. 1. januar 2012 2.851,2 kr. pr. år) forhøjes til 3.240 kr. pr. år svarende til A-sats.

De anførte udgifter er 2/3 arbejdsgiverbidrag af forhøjelsen. Forhøjelsen er betinget af tiltrædelse fra ATP's kompetente organer og gennemførelse af eventuel nødvendig lovgivning.

Merudgift: 0,95 mio. kr.

### **5. Arbejdstid og særydelser**

#### **5.1. Ikke-lønafhængige særydelser**

Parterne er enige om, at de ikke-lønafhængige særydelser i Aftale vedrørende arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. forhøjes med 0,25 procent pr. 1. januar 2014.

Det forudsættes, at der indgås en tilsvarende aftale med FOA – Fag og Arbejde.

Merudgift: 0,13 mio. kr.

### **6. Pædagogstuderende**

#### **6.1. Løn**

Parterne er enige om, at lønsatserne for pædagogstuderende i lønnet praktik, jf. § 27, stk. 1, forhøjes med 0,25 procent pr. 1. januar 2014.

Merudgift: 0,05 mio. kr.

### **7. Personalepolitiske projekter**

#### **7.1. Styrket faglighed og kvalitet**

Parterne er enige om, at der i forbindelse med evalueringen af kommunalreformen aftales et projekt, der tager udgangspunkt i de kerneydelser regionerne fremover skal levere på det socialpædagogiske område. Projektet har til formål at styrke faglighed og kvalitet med udgangspunkt i varetagelse af kerneopgaven.

Projektets udformning og gennemførelse aftales mellem parterne i forbindelse med udarbejdelse af en projektbeskrivelse, og der enighed om, at projektet tager afsat i arbejdet på regionale socialpædagogiske arbejdspladser.

Projektets gennemførelse forudsætter finansiering via AUA-midler.

## 7.2. Kompetenceudvikling

Parterne er enige om at afsætte midler til kompetenceudvikling, jf. bilag 3.

## 8. Ikrafttræden

Ikrafttræden af de ændringer, som vedrører økonomi, sker med virkning fra 1. januar 2014. Hvor andet i øvrigt ikke fremgår af protokollen, sker ændringerne fra 1. april 2013.

## 9. Afslutning

1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2013, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 28. februar 2013

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

For SOCIALPÆDAGOGERNES LANDSFORBUND:

### **Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler**

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst for socialpædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. af 24. november 2011
- Aftale for pædagogisk uddannet personale ved døgninstitutioner mv. af 24. november 2011
- Aftale for ledere og souschefer ved forsorgshjem, krisecentre mv. der i regionerne drives i henhold til lov om social service §§ 109 og 110 af 20. december 2011
- Aftale for det pr. ultimo 1976 reglementsansatte pædagogisk uddannede personale ved regionale døgninstitutioner og ved selvejende institutioner, hvormed regionsrådene har indgået aftale i henhold til § 67 i lov om social service af 24. november 2011
- Aftale vedr. arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. af 30. november 2011
- Aftale om vederlag for deltagelse i koloniophold og ferierejser for grupper til pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. af 24. november 2011
- Fællesaftale om lokal løndannelse af den 8. august 2012

**Bilag 2: Puljeregnskab for pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv.**

Personalegruppe	Lønsum (mio. kr.)		Pulje (mio. kr.)	
	Antal	Lønsum	Org. Pulje	Sum
Socialpædagogisk personale ved døgninstitutioner mv.	3.670	1.530,20	0,25%	3,83
Pædagogstuderende	166	21,01	0,25%	0,05
<b>Total</b>	<b>3.836</b>	<b>1.551,21</b>	<b>0,25%</b>	<b>3,88</b>

Udgifter	Puljeforbrug (mio. kr.)			
	Udmøntnings-tidspunkt	Mio. kr.	(%) af pulje	(%) af lønsum
<b>1. Løn</b>				
Overenskomst basis 475 kr. grundlønstillæg	01-01-14	1,97	50,88%	0,13%
Tj./regl. ledere, mellemledere og konsulenter 750 kr. grundlønstillæg	01-01-14	0,07	1,83%	0,00%
Tj./regl. basis 975 kr. grundlønstillæg	01-01-14	0,19	5,00%	0,01%
Pædagogstuderende 0,25 % grundløn	01-01-14	0,05	1,29%	0,00%
<b>2. Pension og ATP</b>				
Pensionsforbedring ledere, mellemledere og konsulenter 0,3 %	01-01-14	0,46	11,86%	0,03%
ATP trappemodel	01-01-14	0,95	24,48%	0,06%
ATP-provenu socialpædagogisk personale	01-01-14	-0,23		
ATP-provenu pædagogstuderende	01-01-14	-0,01		
<b>3. Arbejdstid og særydelser</b>				
Forhøjelse af arbejdstidsbestemte særydelser 0,25 %	01-01-14	0,13	3,32%	0,01%
<b>4. Andre ændringer</b>				
Reserverede midler fra OK-11	01-01-14	-0,13	-3,35%	-0,01%
Kompetenceudvikling	01-01-14	0,42	10,82%	0,03%
<b>Udgifter i alt</b>		<b>3,88</b>	<b>99,93%</b>	<b>0,25%</b>
<b>Over/underskud</b>		<b>0,00</b>	<b>0,07%</b>	<b>0,00%</b>



### Bilag 3: Kompetenceudvikling

#### Udkast til protokoltekst vedrørende kompetenceudvikling indenfor Socialpædagogernes Landsforbunds forhandlingsområde

Gældende for overenskomst for socialpædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. og tilhørende tjenestemandsaftale samt aftale for reglementsansatte afsættes der samlet 965.431,00 kroner til en ekstraordinær kompetenceudviklingsindsats, som supplement til den indsats, der allerede finder sted i regionerne.

Midlerne genereres på følgende vis:

ATP-engangsprovenu (1-4-13 til 31-12-13)	180.431,00 kr.
Engangsprovenu af det ved OK-11 reservede beløb	260.000,00 kr.
Varige midler (1-1-14 til 31-03-15)	<u>525.000,00 kr.</u>
<b>I alt til rådighed i perioden:</b>	<b>965.431,00 kr.</b>

Formålet er at fremme og understøtte regionernes kompetenceudviklingsindsats og sikre medarbejderne et øget kompetenceniveau til gavn for den regionale opgaveløsning og medarbejdernes udviklingsmuligheder på jobbet og på arbejdsmarkedet.

Midlerne anvendes i sammenhæng med regionernes strategiske indsatsområder med henblik på at understøtte kvalitetsdagsordenen og løsning af kerneopgaven.

#### Tildeling af midler

Medarbejderudviklingssamtaler og individuelle udviklingsplaner er det naturlige udgangspunkt for tildeling af midler. Midlerne skal fortrinsvis anvendes til kompetencegivende efter- og videreuddannelser efter aftale mellem den ansatte, dennes leder og den lokale repræsentant for Socialpædagogernes Landsforbund. Når en sådan aftale modtages elektronisk af RLTN udbetales det aftalte beløb (max. 50.000 kr.) direkte til arbejdspladsen via regionens CVR-nr.

Midlerne kan ikke anvendes til kompetenceudvikling hvortil der er særskilt offentlig finansiering, f.eks. i forbindelse med særlige lovgivningsmæssige indsatsområder eller trepartsaftale, herunder lederuddannelser, der er omfattet af pkt. 37 i trepartsaftale af 17. juni 2007 og pkt. 14 i trepartsaftale af 1. juli 2007 samt faktaark pkt. III.3.

Der knyttes ingen formaliseret administration på tildelingen af midlerne og disse kan efter aftale, jf. ovenstående, bringes til udbetaling i perioden fra 1. januar 2014 til og med 31. marts 2015, hvorefter muligheden bortfalder.

Organisationsmidlerne svarende til 420.000,00 kr. årligt genanvendes ved overenskomstforhandlingerne i 2015.

Ordnningen evalueres i forhold til ovennævnte formål ved overenskomsternes udløb.

Spørgsmålet om eventuel videreførelse af ordningen tages op som led i overenskomstforhandlingerne i 2015.