

REGIONERNES LØNNINGS- OG
TAKSTNÆVN

FAGLIGT FÆLLES FORBUND – 3F

**FORHANDLINGS PROTOKOL
VEDRØRENDE
FORNYELSE AF OVERENSKOMST FOR
SPECIALARBEJDERE, FAGLÆRTE GARTNERE, FAGLÆRTE BROLÆGGERE,
FAGLÆRTE STRUKTØRER, FAGLÆRTE MURERE OG INSTRUKTØ-
RER/HOLDLEDERE M.FL.
PR. 1. APRIL 2013 INDEN FOR
FAGLIGT FÆLLES FORBUND – 3F'S
FORHANDLINGSOMRÅDE**

INDHOLDSFORTEGNELSE

1. Indledning	3
2. Lokal løndannelse	3
3. Løn.....	3
3.1. Grundlønshøjelser.....	3
4. Pension og ATP	4
4.1. Pension.....	4
4.2. Delpension	4
4.3. Præcisering af beskæftigelseskarensbestemmelser.....	4
4.4. ATP provenu	4
5. Arbejdstid og særydelser.....	5
5.1. Ikke-lønafhængige særydelser	5
6. Elever.....	5
6.1. Øvrige ansættelsesvilkår	5
6.2. Underretning af forbundet ved ophævelse af elevaftale.....	5
7. Andre ændringer.....	5
8. Afslutning.....	5
Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler ..	7
Bilag 2: Elever.....	8
Bilag 3: Puljer mv.....	9

Dato: 3. marts 2013
Sted: Danske Regioner
Deltagere: Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Fagligt Fælles Forbund – 3F

1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornys for perioden fra den 1. april 2013 til den 31. marts 2015 på nedenstående vilkår.

Hvor intet andet fremgår, træder de aftalte ændringer i kraft pr. 1. april 2013.

2. Lokal løndannelse

Parterne er enige om, at Fællesaftale om lokal løndannelse videreføres uændret.

Der indgås en uændret aftale om gennemsnitsløngaranti.

3. Løn

3.1. Grundlønshøjelser

Grundlønstillægget på 1.700 kr. (31. marts 2000 niveau) hæves pr. 1. januar 2014 med 400 kr. (31. marts 2000 niveau) for følgende grundlønninger:

- Specialarbejdere på grundløn 13+1700 kr. (31. marts 2000 niveau)
- Faglærte på grundløn 21+1700 kr. (31. marts 2000 niveau)
- Faglærte instruktører/holdledere på grundløn 27+1700 kr. (31. marts 2000 niveau)
- Ufaglærte instruktører/holdledere på grundløn 27+1700 kr. (31. marts 2000 niveau)
- Personligordning FKKA på grundløn 20+1700 kr. (31. marts 2000 niveau)
- Personligordning H:S på grundløn 20+1700 kr. (31. marts 2000 niveau)
- Personligordning H:S på grundløn 28+1700 kr. (31. marts 2000 niveau)
- Særlig stilling på grundløn 22+1700 kr. (31. marts 2000 niveau)
- Voksenelever, som er fyldt 25 år ved elevforholdets start, på grundløn 13+1700 kr. (31. marts 2000 niveau)

Merudgift: 0,15 mio. kr.

Grundlønnen for elever, som er fyldt 21 år ved elevforholdets start, hæves pr. 1. januar 2014 fra løntrin 4 til løntrin 5.

Merudgift: 0,00 mio. kr.

Grundlønshøjelser gennemføres med fuldt gennemslag.

Indplaceringen på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, med mindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer.

4. Pension og ATP

4.1. Pension

Pensionsbidraget, jf. § 9, stk. 4 og § 45, stk. 2, forhøjes pr. 1. januar 2014 fra 12,50 % til 13,90 %.

Merudgift: 0,13 mio. kr.

4.2. Delpension

Parterne er enige om, at ansatte på delpension ikke betragtes som pensionister, og at de er fuldt omfattet af overenskomsterne, herunder pensionsbestemmelserne.

Parterne er endvidere enige om, at pensionerede tjenestemænd og ansatte, der får egenpension fra en pensionsordning, som en offentlig arbejdsgiver har bidraget til omfattes af overenskomsten men er undtaget pensionsbestemmelsen.

I pensionsbestemmelsens § 9 indsættes følgende som nyt stk.:

”Stk. 9.

Bestemmelserne om pensionsordning gælder ikke for pensionerede tjenestemænd fra staten, regioner, de tidligere amter, kommuner, statsfinansierede eller koncessionerede virksomheder og andre, der får egenpension fra en pensionsordning, det offentlige har ydet bidrag til.

Ansatte på delpension betragtes ikke som pensionerede i relation til ovenstående og er derfor omfattet af overenskomstens pensionsbestemmelser.”

I overenskomstens områdebestemmelse § 1, stk. 6 udgår:

- 2) Pensionerede tjenestemænd
- 3) Ansatte, der får egenpension fra en pensionsordning, som en offentlig arbejdsgiver har bidraget til.

4.3. Præcisering af beskæftigelseskaresbestemmelser

Parterne er enige om, at beskæftigelseskaresbestemmelsen i henholdsvis § 9, stk. 1 og § 29, stk. 1 præciseres, således at det klart fremgår, at den sammenlagte forudgående beskæftigelsesanciennitet regnes inden for de seneste 8 år fra ansættelsestidspunktet.

4.4. ATP provenu

ATP-provenuet er på 23.712 kr.

Provenu: 0,02 mio. kr.

Anvendelsen af ATP engangsprovenuet på 17.784 kr. drøftes i perioden.

5. Arbejdstid og særydelser

5.1. Ikke-lønafhængige særydelser

Til fornyelse af arbejdstidsaftale om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet (11.05.1.1) afsættes 0,25 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Merudgift: 0,00 mio. kr.

6. Elever

6.1. Øvrige ansættelsesvilkår

Bestemmelsen "Øvrige ansættelsesvilkår" gældende for elever omfattet af lov om erhvervsuddannelser harmoniseres i overensstemmelse med bilag 2.

6.2. Underretning af forbundet ved ophævelse af elevaftale

Ophør af uddannelsesaftale reguleres i henhold til lovgivningen.

Der indføres følgende ny bestemmelse i overenskomstens kapitel om elever:

"Forbundet skal høres forud for påtænkt ophævelse af en elevs uddannelsesaftale."

I en bemærkning skrives:

Faglig Fælles Forbund – 3F
Kampmannsgade 4
1790 København V
den.offentlige.gruppe@3f.dk

Bestemmelsen træder i kraft ved overenskomstens udsendelse.

Manglende underretning kan ikke forfølges fagretligt.

7. Andre ændringer

Parterne er enige om følgende redaktionelle ændring i overenskomst for specialarbejdere, faglærte gartnere, faglærte brolægge, faglærte struktører, faglærte murere og instruktører/holdledere m.fl.

§ 8 ændres til:

"Lønnen udbetales månedsvis bagud."

8. Afslutning

1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejdspapirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.

2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med revideringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2013, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 3 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 3. marts 2013

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

Jesper Tjørnløv-Thomsen

Anders Buhl

For FAGLIGT FÆLLES FORBUND – 3F:

Hanne Bøvén

RSA

Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomst:

- Overenskomst om løn- og ansættelsesvilkår for specialarbejdere, faglærte gartnere, faglærte brolæggere, faglærte struktører, faglærte murere og instruktører/holdledere m.fl. ansat i regioner af den 17. november 2011.

Bilag 2: Elever

Det er aftalt, at der for elever henvises til følgende generelle aftaler:

1) Ansættelsesbreve
2) Lønninger
3) Decentral løn
5) Beskæftigelsesanciennitet
7) Lønberegning/lønfradrag
11) Gruppeliv
12) Tilrettelæggelse af arbejdstid
13) Decentrale arbejdstidsaftaler
18) Konvertering af ulempetillæg
19) Tele- og hjemmearbejde
20) Ferie
21) Barsel mv.
23) Seniorpolitik
25) Befordringsgodtgørelse
28) Trivsel og sundhed
29) Kontrolforanstaltninger
30) Virksomhedsoverenskomster
31) Retstviftaftalen
33) SU og tillidsrepræsentanter
34) Med og tillidsrepræsentanter
35) Sammenhængende personalepolitiske drøftelser

Bilag 3: Puljer mv.

Personalegruppe	Lønsum (mio. kr.)		Pulje (mio. kr.)	
	Antal	Lønsum	Org. Pulje	Sum
Specialarb./fagl.gartnere/brolæggere mv	324	105,20	0,25%	0,26
Total	324	105,20	0,25%	0,26

Udgifter	Puljeforbrug (mio. kr.)			
	Udmøntnings- tidspunkt	Mio. kr.	(%) af pulje	(%) af løn- sum
3. Løn				
3.1 Grundlønshøjelser				
Grundlønstillæg på 1.700 kr. (31. marts 2000 niveau) hæves til 2.100 kr. (31. marts 2000 niveau)	01-01-14	0,15	57,69%	0,14%
Elever over 21 år løntrin 4 til løntrin 5	01-01-14	0,00	0,00%	0,00%
4. Pensions og ATP				
4.1 Pensionsforbedring				
Pensionsbidrag fra 12,50 % til 13,90 %	01-01-14	0,13	50,00%	0,12%
4.5 ATP provenu				
ATP provenu	01-01-14	-0,02	-7,69%	-0,02%
5. Arbejdstid og særydelser				
5.1. Ikke lønafhængige særydelser				
0,25 % af ikke lønafhængige særydelser	01-01-14	0,00	0,00%	0,00%
Udgifter i alt		0,26	100,00%	0,25%
Over/underskud		0,00	0,00%	0,00%