

REGIONERNES LØNNINGS- OG
TAKSTNÆVN

PHARMADANMARK

**FORHANDLINGSPROTOKOL
VEDRØRENDE
FORNYELSE AF AFTALER
PR. 1. APRIL 2013
FOR
SYGEHUS-/HOSPITALSAPOTEKERE**

INDHOLDSFORTEGNELSE

1. Indledning.....	3
2. Lokal løndannelse.....	3
2.1. Modernisering af aftaleretten for lokal løndannelse	3
2.2. Forhandlinger og procedure ved lokal løndannelse	4
3. Pension og ATP	4
3.1. Pension	4
3.2. ATP-provenu.....	4
4. Redaktionelle ændringer i overenskomster og aftaler	4
5. Afslutning	5
BILAG.....	6
Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler ..	6
Bilag 2: Puljer mv.....	7

Dato: 6. marts 2013
Sted: Danske Regioner
Deltagere: Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Pharmadanmark

1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornyes for perioden fra den 1. april 2013 til den 31. marts 2015 på nedenstående vilkår under forbehold af, at der i øvrigt indgås et samlet generelt forlig på AC-området.

Hvor intet andet fremgår, træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2013.

2. Lokal løndannelse

2.1. Modernisering af aftaleretten for lokal løndannelse

Parterne er enige om, at den ved OK-11 aftalte forsøgsordning om modernisering af aftaleretten for lokal løndannelse videreføres som en permanent ordning.

Hensigten er at styrke den lokale dialog om løndannelsen i de nye lønsystemer og i særdeleshed dialogen mellem leder og den enkelte ansatte inden for Pharmadanmarks forhandlingsområde.

§ 11 om aftaleparter i aftalen om lokal løndannelse for sygehus-/hospitalsapotekere ændres til:

”§ 11. AFTALEPARTER

Stk. 1.

Aftale om anvendelse af lokal løndannelse indgås mellem regionsrådet og (lokale) repræsentanter for Pharmadanmark, jf. dog stk. 2.

Stk. 2.

Der kan indgås aftale mellem den lokale ledelse og den enkelte ansatte om personlige tillæg – i form af varige og midlertidige funktions- og kvalifikationstillæg samt engangsvederlag.

Det er hensigten, at aftalen indgås mellem den ansatte og dennes nærmeste leder.

Den ansatte kan ved forhandlingerne med ledelsen vælge at lade sig bistå af den (lokale) repræsentant for den forhandlingsberettigede organisation.

Resultatet af konkrete forhandlinger mellem den enkelte ansatte og ledelsen sendes til den (lokale) repræsentant for den forhandlingsberettigede organisation, som inden for en frist på syv hverdage fra modtagelsen af resultatet kan kræve optaget forhandling med ledelsen. I modsat fald anses forhandlingsresultatet for tiltrådt.

BEMÆRKNINGER:

Forslag om ydelse af løn efter principperne i denne aftale kan ikke afvises med henvisning til, at den ansatte ikke er medlem af Pharmadanmark."

2.2. Forhandlinger og procedure ved lokal løndannelse

I aftalen om lokal løndannelse for sygehus-/hospitalsapotekere ændres følgende:

§ 6, stk. 1, erstattes af følgende:

"Regionen indkalder til et møde med de (lokale) repræsentanter for Pharmadanmark med henblik på at indgå en aftale om de lokale forhandlinger.

Mødet kan evt. aftales afholdt sammen med lokale repræsentanter fra andre organisationer.

I aftalen om de lokale forhandlinger skal der indgå procedurer for de lokale forhandlinger, herunder blandt andet tidsfrister og regler."

Gældende bemærkninger til § 6, stk. 1, forbliver uændrede.

§ 6, stk. 6, erstattes af følgende:

"Lønforholdene for den enkelte ansatte i regionen skal vurderes ved lønforhandlingerne, jf. § 6, stk. 1. Det er ikke hensigten, at en ansat i et længerevarende ansættelsesforhold skal forblive på grundløn. De lokale forhandlingsparter skal i forbindelse med lønforhandlingerne være særligt opmærksomme på dette."

Gældende bemærkninger til § 6, stk. 6, forbliver uændrede.

3. Pension og ATP

3.1. Pension

Med virkning fra d. 1. januar 2014 forhøjes pensionsprocenten for den supplerende pensionsordning med 0,87 procentpoint fra 18,00 % til 18,87 %.

Merudgift: 0,025 mio. kr.

3.2. ATP-provenu

Pharmadanmarks ATP-provenu udgør 0,001 mio. kr.

4. Redaktionelle ændringer i overenskomster og aftaler

I aftalen for sygehus-/hospitalsapotekere foretages følgende tekstændringer:

I § 4 om funktionsløn erstattes stk. 1 af:

"Stk. 1.

Funktionsløn ydes ud over grundlønnen og eventuel kvalifikationsløn. Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområder), der er knyttet til den enkelte stilling. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen."

Stk. 4 erstattes af:

”Stk. 3.

Funktionsløn aftales decentralt på grundlag af de funktioner, sygehus-/hospitalsapotekeren varetager.

Stk. 4.

Funktionsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ydes ved oprykning til højere løntrin, dog højest løntrin 52.

Ikke-pensionsgivende tillæg, der er aftalt med ikrafttræden tidligere end den 1. april 2003, forbliver ikke-pensionsgivende med mindre andet aftales.”

§ 5 om kvalifikationsløn erstattes af følgende:

”Stk. 1.

Kvalifikationsløn ydes udover grundlønnen og eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte ansattes kvalifikationer.

Stk. 2.

Kvalifikationsløn aftales decentralt.

Stk. 3.

Kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ydes ved oprykning til højere løntrin, dog højest løntrin 52.

Ikke-pensionsgivende tillæg, der er aftalt med ikrafttræden tidligere end den 1. april 2003, forbliver ikke-pensionsgivende med mindre andet aftales.”

5. Afslutning

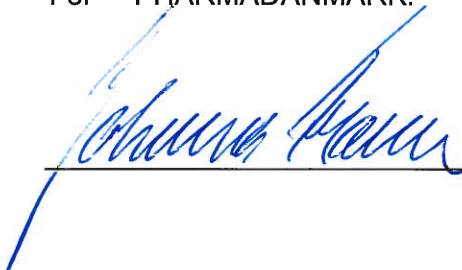
1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2013, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 6. marts 2013

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:



For PHARMADANMARK:



BILAG

Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Aftale vedrørende sygehus-/hospitalsapotekere af 17. august 2011.
- Aftale om lokal løndannelse for sygehus-/hospitalsapotekere af 8. maj 2012.
- Aftale om gennemsnitsløngaranti.

Bilag 2: Puljer mv.

Puljemidler og merudgifter, sygehusapotekere OK-13	06-03-2013
---	------------

Personalegruppe	Lønsum (mio. kr.)		Pulje (mio. kr.)	
	Antal	Lønsum	Org. Pulje	Sum
Sygehus-/hospitalsapotekere	11	9,725	0,25%	0,024
Total	11	9,725	0,25%	0,024

Udgifter	Puljeforbrug (mio. kr.)			
	Udmøntnings-tidspunkt	Mio. kr.	(%) af pulje	(%) af lønsum
1. Pension				
1.1 Pensionsforbedring				
Forhøjelse fra 18,0 % til 18,87 %	01-01-14	0,025	104,17%	0,26%
2. Gennemførelse af tværgående krav				
ATP. Provenu	01-01-14	-0,001	-4,17%	-0,01%
Udgifter i alt		0,024	100,00%	0,25%
Over/underskud		0,000	0,00%	0,00%