

REGIONERNES LØNNINGS- OG
TAKSTNÆVN

TANDLÆGEFORENINGEN

**FORHANDLINGSProtokol
VEDRØRENDE
FORNYELSE AF OVERENSKOMSTER/AFTALER
PR. 1. APRIL 2013
INDEN FOR
TANDLÆGEFORENINGENS
FORHANDLINGSOMRÅDE**

INDHOLDSFORTEGNELSE

1. Indledning.....	3
2. Lokal løndannelse.....	3
2.1. Modernisering af aftaleretten for lokal løndannelse	3
2.2. Forhandling og procedure ved lokal forhandling	4
3. Pension og ATP	4
3.1. Pension.....	4
3.2. ATP-provenu	4
4. Overenskomstdækning af ansatte på delpension	4
5. Tjeneste, vagt og særydelser.....	4
5.1. Tjeneste	4
5.2. Vagt	6
5.3. Ikke-lønafhængige særydelse	7
6. Redaktionelle ændringer i overenskomster og aftaler	7
7. Afslutning.....	9
BILAG.....	10
Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler	10
Bilag 2: Puljer mv.....	11

Dato: 1. marts 2013
Sted: Danske Regioner
Deltagere: Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Tandlægeforeningen

1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornyes for perioden fra den 1. april 2013 til den 31. marts 2015 på nedenstående vilkår under forbehold af, at der i øvrigt indgås et samlet forlig på AC-området.

Hvor intet andet fremgår, træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2013.

2. Lokal løndannelse

2.1. Modernisering af aftaleretten for lokal løndannelse

Parterne er enige om, at modernisering af aftaleretten for lokal løndannelse.

Hensigten er at styrke den lokale dialog om løndannelsen i de nye lønsystemer og i særdeleshed dialogen mellem leder og den enkelte ansatte inden for Tandlægeforeningens forhandlingsområde.

§ 11 om aftaleparter i aftalen om lokal løndannelse for tandlæger ændres til:

”§ 11. AFTALEPARTER

Stk. 1.

Aftale om anvendelse af lokal løndannelse indgås mellem regionsrådet og (lokale) repræsentanter for Tandlægeforeningen, jf. dog stk. 2.

Stk. 2.

Der kan indgås aftale mellem den lokale ledelse og den enkelte ansatte om personlige tillæg – i form af varige og midlertidige funktions- og kvalifikationstillæg samt engangsvederlag.

Det er hensigten, at aftalen indgås mellem den ansatte og dennes nærmeste leder.

Den ansatte kan ved forhandlingerne med ledelsen vælge at lade sig bistå af den (lokale) repræsentant for den forhandlingsberettigede organisation.

Resultatet af konkrete forhandlinger mellem den enkelte ansatte og ledelsen sendes til den (lokale) repræsentant for den forhandlingsberettigede organisation, som inden for en frist på syv hverdage fra modtagelsen af resultatet kan kræve optaget forhandling med ledelsen. I modsat fald anses forhandlingsresultatet for tiltrådt.

BEMÆRKNINGER:

Forslag om ydelse af løn efter principperne i denne aftale kan ikke afvises med henvisning til, at den ansatte ikke er medlem af Tandlægeforeningen."

2.2. Forhandling og procedure ved lokal forhandling

I aftalen om lokal løndannelse for tandlæger ændres følgende:

§ 6, stk. 1, erstattes af følgende:

"Regionen indkalder til et møde med de (lokale) repræsentanter for Tandlægeforeningen med henblik på at indgå en aftale om de lokale forhandlinger.

Mødet kan evt. aftales afholdt sammen med lokale repræsentanter fra andre organisationer.

I aftalen om de lokale forhandlinger skal der indgå procedurer for de lokale forhandlinger, herunder blandt andet tidsfrister og regler."

Gældende bemærkninger til § 6, stk. 1, forbliver uændrede.

§ 6, stk. 6, erstattes af følgende:

"Lønforholdene for den enkelte ansatte i regionen skal vurderes ved lønforhandlingerne, jf. § 6, stk. 1. Det er ikke hensigten, at en ansat i et længerevarende ansættelsesforhold skal forblive på grundløn. De lokale forhandlingsparter skal i forbindelse med lønforhandlingerne være særligt opmærksomme på dette."

Gældende bemærkninger til § 6, stk. 6, forbliver uændrede.

3. Pension og ATP

3.1. Pension

For alle ansatte efter overenskomsten for tandlæger og efter aftalen for tjenestemandsansatte overtandlæger ved regionale sygehuse m.v. forhøjes pensionsbidraget pr. 1. januar 2014 med 0,36 procentpoint.

Merudgift: 0,176 mio. kr.

3.2. ATP-provenu

Tandlægeforeningens ATP-provenu udgør 0,006 mio. kr.

4. Overenskomstdækning af ansatte på delpension

I overenskomstens § 1, stk. 4, tilføjes:

"Ansatte på delpension betragtes ikke som pensionister i relation til ovenstående og er derfor omfattet af overenskomsten."

5. Tjeneste, vagt og særydelser

5.1. Tjeneste

Der er mellem RLTN og Foreningen af Speciallæger med virkning fra den 1. januar 2014 aftalt følgende ændring til overenskomsten for overlæger:

”§ 12 om arbejdstid ændres til:
”§ 12. ARBEJDSTID

Stk. 1

For fuldtidsbeskæftigede overlæger er ikke fastsat en højeste arbejdstid. Disse overlægers arbejdstid kan derfor ikke afgrænses til et bestemt omfang, hvoraf følger, at der ikke kan ydes godtgørelse for overarbejde. Arbejdet søges tilrettelagt således, at den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for en fuldtidsbeskæftiget overlæge ikke væsentligt overstiger 37 timer pr. uge.

Stk. 2.

Det daglige arbejde tilrettelægges under hensyn til afdelingens/områdets/sygehuse/institutionens drift, herunder patientbehandling, undervisning og forskning, samt de af ledelsen nærmere fastsatte bestemmelser herfor.

For den enkelte overlæge, der er pålagt vagt, tjeneste om aftenen på hverdage og/eller tjeneste på lørdage, søndage og søgnehelligdage udarbejdes for en lokalt nærmere fastsat periode en plan over vagter/tjenester, ugentlige fridage og eventuelle afspadseringsdage. Det fastsættes ligeledes lokalt, hvor lang tid forud for periodens start, at overlægen kan påregne, at denne plan foreligger. Ved ændringer i vagtformen gives et varsel på 3 måneder.

Stk. 3

Overlæger er omfattet af Aftale om godtgørelse for merarbejde til overenskomstansatte akademikere.”

Der indføjes en ny § 13 under kapitlet om arbejdstid:

”§ 13. TJENESTE

Stk.1

Tjeneste kan på hverdage (bortset fra lørdage) pålægges udført i tidsrummet fra kl. 07 til kl. 23. I tidsrummet fra kl. 21 til 23 kan der ikke planlægges udført elektive operationer og ambulatorievirksomhed.

På lørdage kan tjeneste pålægges udført i tidsrummet fra kl. 08 til kl. 16.

Tjeneste, der ikke omfatter elektive operationer og ambulatorievirksomhed, kan på lørdage, søndage og søgnehelligdage pålægges i tidsrummet fra kl. 08 til kl. 18.

Tjeneste planlægges med en varighed af mindst 6 timer.

Tjeneste i tidsrummet kl. 18 til kl. 23 kan normalt ikke pålægges oftere end hvert 5. døgn i gennemsnit for en tjeneste-/vagtperiode.

Tjeneste på lørdage og søndage kan normalt ikke pålægges oftere end to gange pr. måned.

BEMÆRKNINGER:

Tjeneste, der omfatter elektiv behandling, vil i særlige tilfælde (fertiliseringsbehandling) tilfælde kunne tilrettelægges på søndage og søgnehelligdage.

Stk. 2.

For tjeneste på hverdage i tidsrummet fra kl. 18 til kl. 21 samt for tjeneste lørdage, søndage og søgnehelligdage i tidsrummet fra kl. 08 til kl. 20 gives et tillæg på 140,00 kr. pr. time (31-03-2000 niveau).

For tjeneste på hverdage i tidsrummet fra kl. 21 til kl. 23 gives et tillæg på 200,00 kr. pr. time (31-03-2000 niveau).

Tillæggene er pensionsgivende, og det samlede pensionsbidrag udgør 10 %.

Har en overlæge inden for en periode af to måneder undtagelsesvis mere end 12 tjenester i tidsrummet kl. 18 til kl. 23 betales for den 13. og følgende tjeneste en særlig godtgørelse, der udgør 100 % af tillægget.

Den særlige godtgørelse er pensionsgivende, og det samlede pensionsbidrag udgør 10 %."

§ 23 (om frihed og erstatningsfrihed):

Stk. 1 ændres til:

"Overlæger har normalt fri på lørdage, søndage og søgnehellidage."

Ændringerne er tilsvarende gældende for overtandlæger og ledende tandlæger, jf. tandlægeoverenskomstens § 14.

Merudgift: 0,00 mio. kr.

5.2. Vagt

Der er mellem RLTN og Foreningen af Speciallæger med virkning fra den 1. januar 2014 aftalt følgende ændring til overenskomsten for overlæger:

"Nuværende § 14 om vagt på tjenestestedet bliver til § 15 og erstattes af følgende:

"§ 15. VAGT PÅ TJENESTESTEDET

Stk. 1.

Under vagt på tjenestestedet opholder overlægen sig på sygehuset og er til rådighed for effektivt arbejde.

Vagt på tjenestestedet, der ikke ligger i forlængelse af en tjeneste, planlægges med en varighed på minimum 13 timer.

For vagt på tjenestestedet, der ligger i forlængelse af en tjeneste, skal den samlede varighed af tjenesten og vagten udgøre mindst 13 timer.

Vagt på tjenestestedet efter kl. 23 kan normalt højst pålægges hvert 6. døgn som et gennemsnit for en vagtperiode.

Stk. 2.

Vagt på tjenestestedet betales på hverdage i tidsrummet kl. 18 – 21 med et tillæg på 140,00 kr. pr. time (31. marts 2000 niveau), i tidsrummet kl. 21 – 23 med 200,00 kr. pr. time og for tidsrummet kl. 23 – 08 med 2.199,00 kr. pr. vagt (31. marts 2000 niveau).

Vagt på tjenestestedet betales på lørdage, søndage og søgnehellidage i tidsrummet kl. 08 – 20 med et tillæg på 140,00 kr. pr. time (31. marts 2000 niveau) og for tidsrummet kl. 20 – 08 med 3.030,00 kr. pr. vagt (31. marts 2000 niveau).

Timetillæggene og vagthonorarerne er pensionsgivende, og det samlede pensionsbidrag udgør 10 %.

Stk. 3.

Under vagt på tjenestestedet stilles et vagtværelse af tidssvarende standard til rådighed."

I nuværende § 15 om vagt uden for tjenestestedet tilføjes et nyt stk. 4:

"Vagt uden for tjenestestedet kan på lørdage, søndage og søgnehellidage tilrettelægges i fortsættelse af en tjeneste. Vagten honoreres med 1.473,49 kr. pr. vagt (31. marts 2000 niveau). Vagthonoraret er pensionsgivende, og det samlede pensionsbidrag udgør 10 %."

§ 17 om delvagt på hverdage og § 18 om delvagt på lørdage, søndage og søgnehellidage udgår af overenskomsten."

Ændringerne er tilsvarende gældende for overtandlæger og ledende tandlæger, jf. tandlægeoverenskomstens § 14.

Merudgift: 0,00 mio. kr.

5.3. Ikke-lønafhængige særydelse

Der er mellem RLTN og Foreningen af Speciallæger med virkning fra den 1. januar 2014 aftalt, at betalingssatsen for effektivt arbejde under vagt forhøjes med 2,61 kr. fra 435,90 kr. til 438,51 kr. (31. marts 2000 niveau).

Forhøjelsen er tilsvarende gældende for overtandlæger og ledende tandlæger, jf. tandlægeoverenskomstens § 14.

Merudgift: 0,00 mio. kr.

Det er mellem RLTN og Yngre Læger aftalt, at tillæg efter §§ 23 og 24 i overenskomsten for underordnede læger pr. 1. januar 2014 gøres pensionsgivende med en samlet pensionsprocent på 10 procent.

Ændringen er tilsvarende gældende for tandlæger under videreuddannelse, jf. tandlægeoverenskomstens § 15.

Merudgift: 0,00 mio. kr.

6. Redaktionelle ændringer i overenskomster og aftaler

I overenskomsten for tandlæger foretages følgende tekstændringer:

Overskriften til § 5 ændres til "GRUNDLØN – BORTSET FRA TANDLÆGER UNDER VIDEREUDDANNELSE".

Overskriften til § 6 ændres til "GRUNDLØN FOR TANDLÆGER UNDER VIDEREUDDANNELSE".

I § 7 om funktionsløn erstattes stk. 3 af følgende:

"Stk. 3.

Funktionsløn aftales i øvrigt decentralt på grundlag af de funktioner, tandlægen varetager.

Fastsættelsen af funktionsløn kan bl.a. tage udgangspunkt i de eksempler, der er anført i bilag 2 om vejledende kriterier for funktions- og kvalifikationsløn.

Stk. 4.

Funktionsløn ydes som pensionsgivende tillæg.

Ikke-pensionsgivende tillæg, der er aftalt med ikrafttræden tidligere end den 1. april 2006, forbliver ikke-pensionsgivende med mindre andet aftales.”

I § 8 om kvalifikationsløn ændres stk. 1 til:

”Stk. 1.

Kvalifikationsløn ydes udover grundlønnen og eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte ansattes kvalifikationer.”

I § 8 om kvalifikationsløn ændres stk. 3 til:

”Stk. 3.

Kvalifikationsløn aftales decentralt.

Fastsættelsen af kvalifikationsløn kan bl.a. tage udgangspunkt i de eksempler, der er anført i bilag 2 om vejledende kriterier for funktions- og kvalifikationsløn.

Stk. 4.

Kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg.

Ikke-pensionsgivende tillæg, der er aftalt med ikrafttræden tidligere end den 1. april 2006, forbliver ikke-pensionsgivende med mindre andet aftales.”

I § 21, stk. 7, ændres sidste sætning til:

”Nævnets omkostninger i forbindelse med sagen fastsættes af nævnet. Omkostningerne fordeles mellem parterne, eller pålægges den tabende part.”

I § 23 om øvrige ansættelsesvilkår erstattes 1. linje af:

”Følgende aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (OK 11.32.1) gælder (nummereringen henviser til Protokollatets numre og til Regionernes OK-Samling):”

I aftalen for tjenestemandsansatte overtandlæger ved regionale sygehuse m.v. foretages følgende tekstændringer:

I § 4 om funktionsløn erstattes stk. 3 af:

”Stk. 3.

Funktionsløn aftales decentralt på grundlag af de funktioner, overtandlægen varetager.

Fastsættelsen af funktionsløn kan bl.a. tage udgangspunkt i de eksempler, der er anført i bilag 2 om vejledende kriterier for funktions- og kvalifikationsløn i overenskomstens for tandlæger (OK 33.20.1).

Stk. 4.

Funktionsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ydes ved oprykning til højere løntrin, dog højest løntrin 52.

Ikke-pensionsgivende tillæg, der er aftalt med ikrafttræden tidligere end den 1. april 2006, forbliver ikke-pensionsgivende med mindre andet aftales.”

I § 6 om kvalifikationsløn erstattes stk. 2 af:

”Stk. 2.

Kvalifikationsløn aftales decentralt.

Fastsættelsen af kvalifikationsløn kan bl.a. tage udgangspunkt i de eksempler, der er anført i bilag 2 om vejledende kriterier for funktions- og kvalifikationsløn i overenskomsten for tandlæger (OK 33.20.1).

Stk. 3.

Kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ydes ved oprykning til højere løntrin, dog højest løntrin 52.

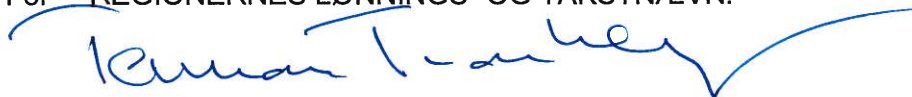
Ikke-pensionsgivende tillæg, der er aftalt med ikrafttræden tidligere end den 1. april 2006, forbliver ikke-pensionsgivende med mindre andet aftales.”

7. Afslutning

1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2013, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 1. marts 2013

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:



For TANDLÆGEFORENINGEN:



BILAG

Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst for tandlæger af 17. august 2011.
- Aftale for tjenestemandsansatte overtandlæger ved regionale sygehuse m.v. af 17. august 2011.
- Aftale om lokal løndannelse for tandlæger af 30. maj 2012.
- Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse af 21. april 2009.
- Aftale om gennemsnitsløngaranti.

Bilag 2: Puljer mv.

Puljemidler og merudgifter, Tandlægeforeningen OK-13	01-03-2013
---	------------

Personalegruppe	Lønsum (mio. kr.)		Pulje (mio. kr.)	
	Antal	Lønsum	Org. Pulje	Sum
Ledende over tandlæger	4	4,43	0,25%	0,01
Over tandlæger, special tandlæger og tandlæger	57	52,75	0,25%	0,13
Tandlæger i videreuddannelsesstillinger	19	10,93	0,25%	0,03
Total	80	68,11	0,25%	0,17

Udgifter	Puljeforbrug (mio. kr.)			
	Udmøntnings-tidspunkt	Mio. kr.	(%) af pulje	(%) af lønsum
1. Pension				
1.1 Pensionsforbedring				
Forhøjelse med 0,36 procentpoint til alle	01-01-14	0,18	103,53%	0,26%
2. Gennemførelse af tværgående krav				
ATP. Provenu	01-01-14	-0,01	-3,53%	-0,01%
Udgifter i alt		0,17	100,00%	0,25%
Over/underskud		0,00	0,00%	0,00%