

REGIONERNES LØNNINGS- OG  
TAKSTNÆVN

DJØF  
IDA  
HK/KOMMUNAL

**FORHANDLINGSPROTOKOL  
VEDRØRENDE  
FORNYELSE AF AFTALER  
PR. 1. APRIL 2013  
INDEN FOR  
DJØF, IDA OG HK/KOMMUNAL'S  
FORHANDLINGSOMRÅDE**

## INDHOLDSFORTEGNELSE

<b>1. Indledning.....</b>	<b>3</b>
<b>2. Lokal løndannelse.....</b>	<b>3</b>
2.1. Forhandling .....	3
<b>3. Pension og ATP .....</b>	<b>3</b>
3.1. Pension .....	3
3.2. Aftaledækning af ansatte på delpension.....	3
3.3. ATP provenu .....	4
<b>4. Tilkendegivelse vedr. regionsdirektører.....</b>	<b>4</b>
<b>5. Andre ændringer .....</b>	<b>4</b>
<b>6. Ikrafttræden.....</b>	<b>4</b>
<b>7. Afslutning .....</b>	<b>4</b>
<b>Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede aftaler .....</b>	<b>6</b>
<b>Bilag 2: Puljer mv.....</b>	<b>7</b>

**Dato:** 11. marts 2013  
**Sted:** Danske Regioner  
**Deltagere:** Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og DJØF, IDA og HK/KOMMUNAL

## 1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornys for perioden fra den 1. april 2013 til den 31. marts 2015 på nedenstående vilkår under forudsætning af, at der i øvrigt indgås et samlet forlig på AC- hhv. KTO-området.

Hvor intet andet fremgår, træder de aftalte ændringer i kraft 1. april 2013.

## 2. Lokal løndannelse

Parterne er enige om, at Aftale om lokal løndannelse for chefer videreføres uændret.

Der indgås en uændret aftale om gennemsnitsløngaranti.

### 2.1. Forhandling

I aftaleperioden foretages en evaluering og erfaringsopsamling af de gældende forhandlingsregler for forvaltningschefer/-direktører samt niveau 3-stillinger med henblik på drøftelse ved OK-15 af forhandlingsreglerne.

Der kan i tilknytning hertil efter aftale mellem aftaleparterne evt. iværksættes forsøg.

## 3. Pension og ATP

### 3.1. Pension

I § 8, stk. 1 ændres pensionsprocenten pr. 1. januar 2014 fra 20,00 procent til 20,87 procent.

I § 8, stk. 2 ændres pensionsprocenten pr. 1. januar 2014 fra 18,84 procent til 19,16 procent.

Merudgift: 1,60 mio. kr.

### 3.2. Aftaledækning af ansatte på delpension

Parterne er enige om, at ansatte på delpension ikke betragtes som pensionister, og at de er fuldt omfattet af pensionsbestemmelserne.

I aftalens pensionsbestemmelse indsættes følgende i undtagelsesbestemmelsen § 8, stk. 5:

”Ansatte på delpension betragtes ikke som pensionerede i relation til ovenstående og er derfor omfattet af aftalens pensionsbestemmelser.”

### 3.3. ATP provenu

ATP-provenuet er på 0,05 mio. kr.

ATP-engangsprovenuet på 0,03 mio. kr. tilføres det ved OK-11 aftalte projekt om lederudviklingssamtaler. Projektet videreføres i øvrigt uændret.

### 4. Tilkendegivelse vedr. regionsdirektører

Cheforganisationerne tilkendegiver, at de ved forhandlingerne i 2015 vil rejse krav om særlig regulering af lønninger til regionsdirektører. Kravet skal ses i forhold til lønudviklingen for øvrige chefgrupper og i lyset af gruppens manglende muligheder for at aftale lokal løn.

### 5. Andre ændringer

Der er enighed mellem parterne om, at følgende redaktionelle ændringer foretages i aftale for chefer i forbindelse med redigeringen:

- § 5. Funktionsløn, stk. 4 ændres til følgende:  
"Funktionsløn ydes – medmindre andet er aftalt – som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin."

Bemærkningen bibeholdes.

- § 6. Kvalifikationsløn, stk. 3 ændres til følgende:  
"Kvalifikationsløn ydes – medmindre andet er aftalt – som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin."

Bemærkningen bibeholdes.

### 6. Ikrafttræden

Ikrafttræden af de enkelte elementer i protokollen afventer et samlet forlig, jf. punkt 1.

### 7. Afslutning

1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2013, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

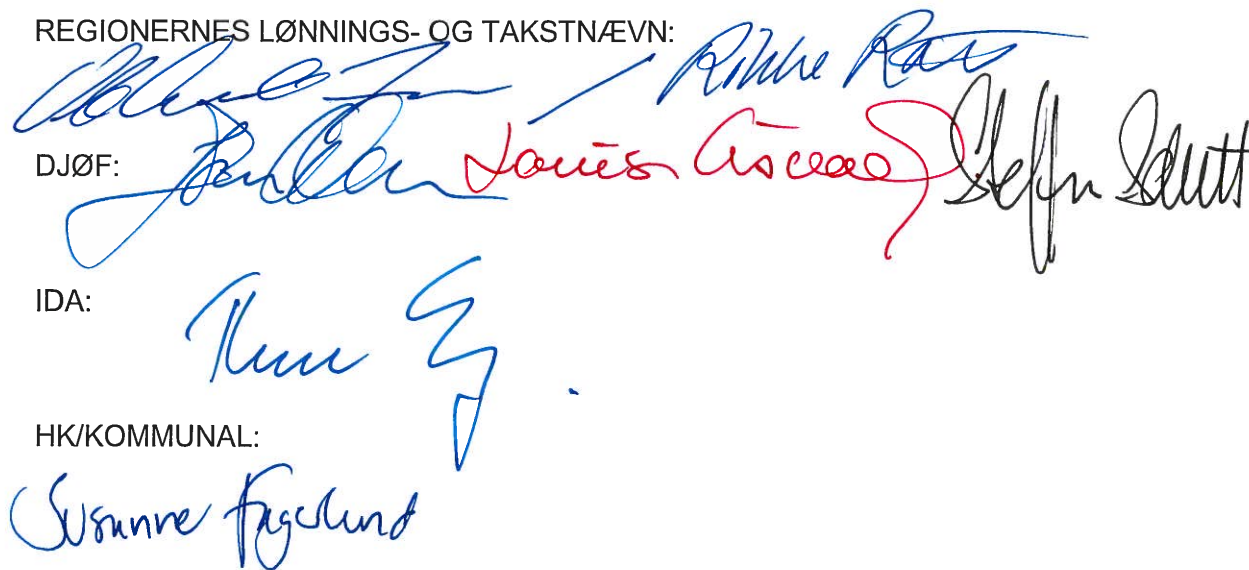
København, den 11. marts 2013

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

For DJØF:

For IDA:

For HK/KOMMUNAL:

The image shows several handwritten signatures in blue and red ink. The signatures are arranged in a list corresponding to the text on the left. The first signature is in blue ink and appears to be 'Rikke Rasmussen'. The second signature is in red ink and appears to be 'James Asceao'. The third signature is in blue ink and appears to be 'Steffen Skott'. The fourth signature is in blue ink and appears to be 'Knut E'. The fifth signature is in blue ink and appears to be 'Susanne Fagelund'.

**Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede aftaler**

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Aftale for chefer af den 16. december 2011
- Rammeaftale om kontraktansættelse af chefer af den 20. marts 2009
- Aftale om lokal løndannelse for chefer

**Bilag 2: Puljer mv.**

Personalegruppe	Lønsum (mio. kr.)		Pulje (mio. kr.)	
	Antal	Lønsum	Org. Pulje	Sum
Regionsdirektører	5	9,27	0,25%	0,02
Koncerndirektører og -chefer	13	21,55	0,25%	0,05
Øvrige chefer	617	539,43	0,25%	1,35
Hospitalsdirektører	37	49,44	0,25%	0,12
<b>Total</b>	<b>672</b>	<b>619,69</b>	<b>0,25%</b>	<b>1,55</b>

Udgifter	Puljeforbrug (mio. kr.)			
	Udmøntnings- tidspunkt	Mio. kr.	(%) af pulje	(%) af løn- sum
<b>3. Pension og ATP</b>				
<b>3.1 Pensionsforbedring</b>				
Forhøjelse af pensionsprocenten	01-01-14	1,60	103,23%	0,26%
<b>3.3 ATP-provenu</b>				
ATP-provenu	01-01-14	-0,05	-3,23%	-0,01%
<b>Udgifter i alt</b>		<b>1,55</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,25%</b>
<b>Over/underskud</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>