

REGIONERNES LØNNINGS- OG  
TAKSTNÆVN

FOA-FAG OG ARBEJDE  
HK/KOMMUNAL

**FORHANDLINGSPROTOKOL  
VEDRØRENDE  
FORNYELSE AF OVERENSKOMSTER OG AFTALER  
PR. 1. APRIL 2013  
FOR VAGTCENTRALPERSONALE  
INDEN FOR  
FOA-FAG OG ARBEJDES OG HK/KOMMUNALS  
FORHANDLINGSOMRÅDE**

## INDHOLDSFORTEGNELSE

<b>1. Indledning</b> .....	<b>3</b>
<b>2. Lokal løndannelse</b> .....	<b>3</b>
<b>3. Pension og ATP</b> .....	<b>3</b>
3.1. Pension, herunder karensbestemmelser .....	3
3.2. Delpension og overenskomstdækning af pensionister .....	3
3.3. ATP provenu .....	4
<b>4. Arbejdstid og særydelser</b> .....	<b>4</b>
4.1. Forskudtidsaftalen .....	4
<b>5. Andre ændringer</b> .....	<b>4</b>
5.1. Ekstraordinær kompetenceudviklingsindsats .....	4
<b>6. Afslutning</b> .....	<b>4</b>
<b>Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler ..</b>	<b>6</b>
<b>Bilag 2: Puljer mv</b> .....	<b>7</b>

---

**Dato:** 13. marts 2013  
**Sted:** Danske Regioner  
**Deltagere:** Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og FOA-Fag og Arbejde og HK/KOMMUNAL

## 1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at den mellem parterne indgåede overenskomst og aftale, der er nævnt i bilag 1, fornyes for perioden fra den 1. april 2013 til den 31. marts 2015 på nedenstående vilkår.

Forliget er indgået under forbehold af forlig i øvrigt med FOA-Fag og Arbejde og HK/Kommunal.

## 2. Lokal løndannelse

Parterne er enige om, at den i bilag 1 nævnte aftale om lokal løndannelse videreføres uændret.

Der indgås en uændret aftale om gennemsnitsløngaranti.

## 3. Pension og ATP

### 3.1. Pension, herunder karensbestemmelser

Med virkning fra 1. januar 2014 sker der følgende ændringer:

§ 10, stk. 1 1) om pension udgår, således at alle bliver omfattet af pensionsbestemmelsen i § 10, stk. 1 2). Samtidig udgår karensperioden på 1 års beskæftigelse.

Pensionsprocenten på 13,63 forhøjes med 0,32 procentpoint til 13,95.

Merudgift: 0,06 mio. kr.

### 3.2. Delpension og overenskomstdækning af pensionister

Parterne er enige om, at ansatte på delpension ikke betragtes som pensionister, og at de er fuldt omfattet af overenskomsten, herunder pensionsbestemmelserne.

Parterne er endvidere enige om, at pensionerede tjenestemænd og ansatte, der får egenpension fra en pensionsordning, som en offentlig arbejdsgiver har bidraget til omfattes af overenskomsten men er undtaget pensionsbestemmelsen.

I pensionsbestemmelsens § 10, stk. 9 indsættes følgende som nyt stk.:

”Stk. 9.

Bestemmelserne om pensionsordning gælder ikke for pensionerede tjenestemænd fra staten, regioner, de tidligere amter, kommuner, statsfinansierede eller koncessionerede virksomheder og andre, der får egenpension fra en pensionsordning, det offentlige har ydet bidrag til.

Ansatte på delpension betragtes ikke som pensionerede i relation til ovenstående og er derfor omfattet af overenskomstens pensionsbestemmelser.”

Hittidigt stk. 9 bliver herefter til stk. 10.

I overenskomstens områdebestemmelse § 1, stk. 4 udgår:

1. Pensionerede tjenestemænd
2. Ansatte, der får egenpension fra en pensionsordning, som en offentlig arbejdsgiver har bidraget til.

### **3.3. ATP provenu**

Af ATP-provenuet er disponeret 176 kr. fra FOA-Fag og Arbejde og 3.038 kr. fra HK/KOMMUNAL.

Provenu: 0,00 mio. kr.

## **4. Arbejdstid og særydelser**

### **4.1. Forskudttidsaftalen**

Til fornyelse af arbejdstidsaftale om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet (11.05.1.1) afsættes 0,25 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Merudgift: 0,00 mio. kr.

## **5. Andre ændringer**

### **5.1. Ekstraordinær kompetenceudviklingsindsats**

Det er aftalt, at også vagtcentralpersonale kan søge om tildeling af midler til en ekstraordinær kompetenceudviklingsindsats efter reglerne i bilag 3 til forhandlingsprotokol af 28. februar 2013 vedrørende fornyelse af overenskomster/aftaler pr. 1. april 2013 inden for HK/KOMMUNAL og DL-Patient/Administration/Kommunikation's forhandlingsområde.

## **6. Afslutning**

1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejdsoplysninger i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.

2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2013, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 13. marts 2013

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

*Jan Bislev*

*Anders Sun*

For FOR-FAG OG ARBEJDE:

*Leine Boylde*

For HK/KOMMUNAL:

*Susanne Fugerslund*

**Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler**

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst for vagtcentralpersonale af den 22. september 2011
- Aftale om lokal løndannelse for regions- og skolebetjente m.fl. samt vagtcentralpersonale af den 15. oktober 2012

**Bilag 2: Puljer mv.**

Personalegruppe	Lønsum (mio. kr.)		Pulje (mio. kr.)	
	Antal	Lønsum	Org. Pulje	Sum
Vagtcentralpersonale	59	24,45	0,25%	0,06 0,00
<b>Total</b>	<b>59</b>	<b>24,45</b>	<b>0,25%</b>	<b>0,06</b>

Udgifter	Puljeforbrug (mio. kr.)			
	Udmøntnings- tidspunkt	Mio. kr.	(%) af pulje	(%) af løn- sum
<b>1. Pensions og ATP</b>				
<b>1.1 Pensionsforbedring</b>				
Forhøjelse af pensionsprocenten med 0,32 procentpoint	01-01-14	0,06	100,00%	0,25%
<b>2. Arbejdstid og særydelser</b>				
Der afsættes 0,25 procent af summen til af særydelser	01-01-14	0,00	0,00%	0,00%
<b>Udgifter i alt</b>		<b>0,06</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,25%</b>
<b>Over/underskud</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>