

REGIONERNES LØNNINGS- OG  
TAKSTNÆVN

FORENINGEN AF DANSKE  
LÆGESTUDERENDE

**FORHANDLINGSPROTOKOL  
VEDRØRENDE  
FORNYELSE AF OVERENSKOMST  
PR. 1. APRIL 2015  
FOR  
LÆGESTUDERENDE, DER ANSÆTTES  
SOM VIKAR I UNDERORDNET  
LÆGESTILLING**

## INDHOLDSFORTEGNELSE

<b>1. Indledning .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Bestemmelser fra det generelle forlig .....</b>	<b>3</b>
<b>3. Pension og ATP .....</b>	<b>3</b>
3.1. Pension.....	3
3.2. ATP engangsprovenu .....	3
<b>4. Arbejdstid og særydelser.....</b>	<b>4</b>
4.1. Arbejdstid.....	4
4.2. Ikke-lønafhængige særydelser .....	5
<b>5. Medicinstuderende, der ansættes ved simulations- og færdighedstræningscentre .....</b>	<b>5</b>
<b>6. Frigivelse af lønstigninger m.v. ....</b>	<b>6</b>
<b>7. Andre ændringer.....</b>	<b>6</b>
<b>8. Afslutning.....</b>	<b>7</b>
<b>Bilag 1: Puljer mv. ....</b>	<b>8</b>

**Dato:** 15. juni 2015  
**Sted:** Danske Regioner  
**Deltagere:** Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Foreningen af Danske Lægestuderende

## 1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at den mellem parterne indgåede overenskomst for lægestuderende, der ansættes som vikar i underordnet lægestilling, fornyes for perioden fra den 1. april 2015 til den 31. marts 2018 på nedenstående vilkår.

Hvor intet andet fremgår, træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2015.

## 2. Bestemmelser fra det generelle forlig

Følgende bestemmelser fra det generelle forlig 2015 mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet overføres til FADL-overenskomsten: (pkt. 1.1) generelle lønforhøjelser, (pkt. 1.2) reguleringsordningen og privatlønsværnet, herunder parternes tilkendegivelser under pkt. 1.3, og (pkt. 1.6) generel ATP-forhøjelse og ATP-provenu. Parterne tilkendegiver principielt tilslutning til pkt. 1.4 Omlægning til nyt grundbeløbsniveau med tilhørende reguleringsprocent.

## 3. Pension og ATP

### 3.1. Pension

Det er mellem RLTN og Yngre Læger aftalt med virkning fra d. 1. april 2016 at forhøje pensionsbidraget fra 10 % til 12 % for tillæg ved ekstraordinær tjeneste i tilslutning til planlagt tjeneste og tillæg ved ekstraordinære tilkald.

Ændringen er tilsvarende gældende for lægestuderende, der ansættes som vikar i underordnet lægestilling.

Merudgift: 0,00 mio. kr.

### 3.2. ATP engangsprovenu

ATP-engangsprovenuet udgør 5.096 kr.

Ikke anvendt engangsprovenu fra OK-13 udgør 11.463 kr.

ATP-engangsprovenuet anvendes til som et forsøg at afholde et præ-vikariatkursus.

Kurset har til formål at forberede de lægestuderende inden de skal varetage et vikariat for læge i underordnet stilling.

FADL udarbejder nærmere beskrivelse af kurset inkl. budget, der sendes til godkendelse hos RLTN forud for kursets afholdelse.

FADL forestår afholdelse af kurset og fremsender efterfølgende bilag for udgifter i forbindelse med afholdelse af kurset til RLTN.

Kurset søges afholdt i 2015.

#### **4. Arbejdstid og særydelser**

##### **4.1. Arbejdstid**

Det er mellem RLTN og Yngre Læger aftalt med virkning fra 1. april 2016 at ændre § 20, stk. 1-3, om vagt på tjenestestedet i overenskomsten for underordnede læger til følgende:

"Stk. 1.

Vagt på tjenestestedet er en tjeneste, hvor lægen opholder sig på sygehuset og kan tilkaldes til effektivt arbejde.

Tjenesten kan indeholde forud fastlagte perioder med effektivt arbejde.

Tjenesten kan tilrettelægges alle ugens dage.

Normaltjeneste og vagt på tjenestestedet efter kl. 18.00 kan normalt højst pålægges hvert 6. døgn som et gennemsnit over en normperiode, jf. dog stk. 2.

Tjenesten skal have en længde af 6 til 24 timers varighed.

Den samlede tjeneste kan dog efter lokal aftale fastlægges til 25 timer i døgn, som går forud for en lørdag, søndag eller søgnehelligdag.

Stk. 2.

Det effektive arbejde under tjenesten må maksimalt udgøre i alt 13 timer eksklusiv "overlap". Ved lokal aftale kan grænsen hæves fra 13 til 16 timer. Såfremt vagt på tjenestestedet tilrettelægges som 2 skiftetjeneste, tilrettelægges 2. skiftet således, at lægen i tidsrummet 20-08 maksimalt er belastet  $\frac{3}{4}$  af tiden.

Ved opgørelsen af det effektive arbejde under vagt på tjenestestedet anvendes reglerne i § 21, stk. 6-10, om effektivt arbejde under vagttjeneste.

**BEMÆRKNINGER:**

*Hvis en af parterne mener, at belastningen i vagten overstiger  $\frac{3}{4}$  i tidsrummet 20-08, kan der iværksættes opgørelse af det effektive arbejde under vagten, og parterne indleder drøftelser, jf. § 22, stk. 5, med henblik på nedbringelse af belastningen. Hvis belastningen fortsat overstiger  $\frac{3}{4}$  i tidsrummet 20-08 kan arbejdet tilrettelægges som anført under stk. 3.*

Stk. 3.

Tjenesten kan tilrettelægges som 2-skiftetjeneste. Det enkelte skift har en varighed på op til 13 timer inklusiv overlap. Tjeneste efter kl. 21 kan normalt højst pålægges hvert 6. døgn som et gennemsnit over en normperiode. Bestemmelsen i § 19 og § 20, stk. 1 om, at normaltjeneste og vagt på tjenestestedet efter kl. 18.00 normalt højst kan pålægges hvert 6. døgn som et gennemsnit over en normperiode, finder således ikke an-

vendelse for 1. skiftet i en døgndækkende vagt af denne type, ligesom belastningsgrænsen i tidsrummet 20-08 efter stk. 2 ikke finder anvendelse. Det forudsættes i sådanne tilfælde, at 1. og 2. skifte, som et gennemsnit over en normperiode, fordeles ligeligt mellem de læger, der indgår i vagtlaget.

I det omfang, der er læger, som alene varetager 1. skiftet, vil de være omfattet af vagt hyppigheden efter § 20, stk. 1.

#### **BEMÆRKNINGER:**

*Hensigten med bestemmelsen er at muliggøre en arbejdstilrettelæggelse hvor belastningen ikke gennem anden arbejdstilrettelæggelse eller lignende, indenfor de eksisterende ressourcer, kan nedbringes til under 3/4 i tidsrummet 20-08. Det henstilles, at parterne lokalt drøfter, hvordan arbejdet kan tilrettelægges, så hensynet til arbejdsmiljøet tilgodeses, jf. § 22, stk. 5. På dage, hvor lægen ikke indgår i enten 1. eller 2. skift, tilrettelægges arbejdet så vidt muligt i dagtiden.*

I § 22 Øvrige arbejdstilrettelæggelsesforhold ændres stk. 3 pr. 1. april 2016 til:

Læger kan kun i ekstraordinære situationer inden for en normperiode pålægges normaltjeneste eller vagt på tjenestestedet efter kl. 18 oftere end hvert 6. døgn, jf. §§ 19 og 20, stk. 1, eller efter kl. 21 for 2. skiftet, jf. § 20, stk. 3, eller hvert 5. døgn, jf. stk. 1. I de tilfælde indgår de efter kl. 18 overskydende normtimer samt det ekstra effektive arbejde under vagt uden for tjenestestedet ikke i beregning af arbejdstiden men udbetales som overarbejde."

Ovenstående ændringer – bortset fra ændringer der vedrører § 22, stk. 5 – er tilsvarende gældende for lægestuderende, der ansættes som vikar i underordnet lægestilling. § 22, stk. 5, i overenskomsten for underordnede læger finder ikke anvendelse for lægestuderende, der ansættes som vikar i underordnet lægestilling, jf. § 7, stk. 1.

#### **4.2. Ikke-lønafhængige særydelser**

Det er mellem RLTN og Yngre Læger aftalt, at der med virkning fra den 1. april 2016 ydes et tillæg på 275,00 kr. (31. marts 2000 niveau) pr. skift til læger, som ikke er afdelingslæger, for deltagelse i tjeneste, tilrettelagt som 2-skiftet tjeneste efter bestemmelserne i § 20, stk. 3, i overenskomsten for underordnede læger. Bestemmelsen er indsat som nyt stk. 2 i § 25 om holddriftstillæg m.v. i overenskomsten for underordnede læger.

Bestemmelsen finder tilsvarende anvendelse for lægestuderende, der ansættes som vikar i underordnet lægestilling, jf. § 7, stk. 1.

Merudgift: 0,4 mio. kr.

#### **5. Medicinstuderende, der ansættes ved simulations- og færdighedstræningscentre**

Parterne har drøftet forslag om indgåelse af overenskomst for lægestuderende, der ansættes ved regionale simulations- og færdighedstræningscentre.

Parterne er enige om i overenskomstperioden at nedsætte en fælles arbejdsgruppe, der får til opgave at afdække og beskrive, hvilke opgaver og funktioner de lægestuderende varetager ved disse centre. Arbejdsgruppen skal endvidere afdække og beskrive

med udgangspunkt i eksisterende aftaler, hvilke opgaver og funktioner der er af særlig karakter og som begrunder, at der ydes den lægestuderende et særligt tillæg for varetagelsen heraf.

I arbejdsgruppen kan indgå repræsentanter for regionerne og lægestuderende. Regionale sagkyndige kan i øvrigt bidrage til arbejdsgruppens arbejde.

Arbejdsgruppens arbejde skal være afsluttet ultimo 2015, således at der fra d. 1. januar 2016 kan optages forhandlinger om at søge overenskomstdækning af området, jf. Hovedaftalens § 3, stk. 1.

## **6. Frigivelse af lønstigninger m.v.**

Lønstigninger, som følge af generelle forhøjelser, jf. pkt. 2, frigives, når FADL og RLTN har meddelt godkendelse af nærværende aftale og dermed fraskrevet sig retten til kampskridt i forbindelse med aftaleindgåelsen.

Øvrige aftalte lønstigninger m.v. frigives, når den redigerede og af parterne underskrevne overenskomst er regionerne i hænde.

## **7. Andre ændringer**

1. I § 1, stk. 4, erstattes "8. semester" med "8. semester (2. semester på kandidatdelen)".
2. I § 2, stk. 3, ændres 2. afsnit til følgende:  
"Ved aftalen om ansættelse skal der udfærdiges en ansættelseskontrakt, hvoraf det tydeligt fremgår, hvilken af de 2 anførte kategorier, ansættelsen vedrører samt hvilken bolig, der stilles til rådighed."
3. I § 3, stk. 1, tilføjes et nyt afsnit:  
"Lønnen til deltidsbeskæftigede beregnes som en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigede."
4. I § 7, stk. 1, føjes "§ 27. Deltidsansatte" til listen over bestemmelser i overenskomsten for underordnede læger, som finder tilsvarende anvendelse for studentervikarer.
5. § 9 om barns første og anden sygedag ændres til:  
"Stk. 1.  
Ansatte har efter anmodning i det enkelte tilfælde adgang til hel eller delvis tjenestefrihed på et barns første og anden sygedag, når følgende betingelser er opfyldt:
  - 1) barnet er under 18 år og har ophold hos den ansatte,
  - 2) fravær er nødvendigt af hensyn til barnet, og
  - 3) det er foreneligt med forholdene på tjenestestedet

### *Bemærkninger:*

*I vurderingen af, om der skal gives tjenestefrihed, indgår en afvejning af barnets alder og sygdommens karakter.*

*Tjenestefriheden regnes ikke som sygefravær, men fraværslisten suppleres med oplysninger om fraværet på grund af barnets første og anden sygedag.*

Stk. 2.

Under tjenestefrihed efter stk. 1 har den ansatte ret til løn. Der udbetales ikke arbejdsbestemte og arbejdstidsbestemte tillæg.

Stk. 3.

Hvis den ansatte misbruger ordningen, kan adgang til fravær inddrages.”

6. § 14 om forsikring ved ambulancetransporter ændres til:

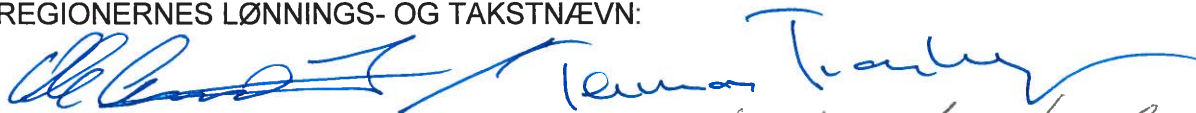
”I tilfælde, hvor en studentervikar tjenesteligt deltager i ambulancetransporter med bil eller flyvemaskine, tegnes der en rejseforsikring med en dækningssum på 5.000.000 kr. ved død eller ulykke.”

## 8. Afslutning

1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2015, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 1 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 15. juni 2015

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:



For FORENINGEN AF DANSKE LÆGESTUDERENDE:



TORBJØRN OPPAD

**Bilag 1: Puljer mv.****Puljemidler og merudgifter. Lægestuderende i underordnet lægestilling. OK-15**

Personalegruppe	Lønsum (mio. kr.)		Pulje (mio. kr.)	
	Antal	Lønsum	Org. Pulje	Sum
Lægestuderende i underordnet lægestilling	239	93,40	0,40%	0,37
Fra generelt forlig			0,03%	0,03
<b>Total</b>	<b>239</b>	<b>93,40</b>	<b>0,43%</b>	<b>0,40</b>

Udgifter	Puljeforbrug (mio. kr.)			
	Udmøntnings- tidspunkt	Mio. kr.	(%) af pulje	(%) af løn- sum
<b>1. Pension</b>				
<b>1.1 Pensionsforbedring</b>				
Forhøjelse af pensionsbidrag af varslingstillæg	01-04-16	0,00	0,75%	0,00%
<b>2. Arbejdstid og særydelser</b>				
<b>2.1 Særydelser</b>				
Nyt § 25, stk. 2-tillæg	01-04-16	0,40	100,00%	0,43%
<b>Udgifter i alt</b>		<b>0,40</b>	<b>100,75%</b>	<b>0,43%</b>
<b>Over/underskud</b>		<b>0,00</b>	<b>-0,75%</b>	<b>0,00%</b>