

REGIONERNES LØNNINGS- OG
TAKSTNÆVN

FOA – FAG OG ARBEJDE
LEDERNE

**FORHANDLINGSPROTOKOL
VEDRØRENDE
FORNYELSE AF OVERENSKOMST FOR
LEDENDE SERVICEPERSONALE OG OLDFRUEASSISTENTER
PR. 1. APRIL 2015**

INDHOLDSFORTEGNELSE

1. Indledning	3
2. Lokal løndannelse	3
3. Løn.....	3
3.1. Grundlønsforhøjelser	3
4. ATP engangsprovenu og gruppeliv engangsprovenu	3
5. Kompetencefond	4
6. Arbejdstid og særydelser	4
6.1. Pension af særydelser.....	4
7. Lov om offentlig digital post.....	4
8. Sammenskrivning af overenskomster	4
9. Afslutning.....	4
Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler ...	6
Bilag 2: Puljer mv.	7
Bilag 3: Lov om offentlig digital post.....	8

Dato: 9. marts 2015
Sted: Danske Regioner
Deltagere: Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn, FOA – Fag og Arbejde og Lederne

1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornyes for perioden fra den 1. april 2015 til den 31. marts 2018 på nedenstående vilkår.

Hvor ikke andet fremgår nedenfor træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2015.

2. Lokal løndannelse

Parterne er enige om i perioden at drøfte lokal løndannelse på det regionale område.

Parterne er enige om, at den med FOA – Fag og Arbejde og Lederne indgåede aftale om lokal løndannelse videreføres uændret.

Der indgås en uændret aftale om gennemsnitsløngaranti.

3. Løn

3.1. Grundlønsforhøjelser

Med virkning fra 1. april 2016 forhøjes tillægget i § 5 for oldfrueassistenter fra 2.510 kr. til 3.928 kr. årligt (1. marts 2000-niveau) og for ledende servicepersonale fra 10.410 kr. til 11.828 kr. årligt (1. marts 2000-niveau).

Grundlønsforbedringer gennemføres med fuldt gennemslag.

Indplaceringen på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, med mindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer.

Merudgift: 0,68 mio. kr.

4. ATP engangsprovenu og gruppeliv engangsprovenu

ATP engangsprovenuet udgør 25.924 kr. for ledende servicepersonale og 786 kr. for oldfrueassistenter.

Gruppeliv engangsprovenu udgør 48.846 kr. på FOAs område og 30.746 på Ledernes område.

FOAs andel af ATP-engangsprovenu og gruppeliv engangsprovenu anvendes til kompetencefonden, jf. pkt. 4 og for oldfrueassistenter anvendes ATP-engangsprovenu og gruppeliv engangsprovenu efter aftale i perioden.

5. Kompetencefond

Der er mellem RLTN og en række organisationer i Forhandlingsfællesskabet aftalt en kompetencefond, jf. FOA-fælles forlig af 7. marts 2015.

Gruppeliv engangsprovenu og ATP-engangsprovenu på FOAs område anvendes til kompetencefonden.

Merudgift: 0,06 mio. kr.

6. Arbejdstid og særydelser

6.1. Pension af særydelser

Nedenstående har virkning fra 1. april 2016: .

For månedslønnede pensionsberettigede ansatte omfattet af sygehusarbejdstidsreglerne (OK11.05.11.1) forhøjes pensionsprocenten med 2 procentpoint til 6 procent.

Merudgift: 0,01 mio. kr.

7. Lov om offentlig digital post

Parterne er enige om, at overenskomstens opsigelsesbestemmelser tilpasse lov om offentlig digital post, jf. bilag 3.

8. Sammenskrivning af overenskomster

Parterne er enige om, at overenskomst for ledende servicepersonale sammenskrives med overenskomst oldfrueassistenter i redigeringsfasen. Der tages udgangspunkt i udvekslede udkast til sammenskrivning af 10. februar 2015.

9. Afslutning

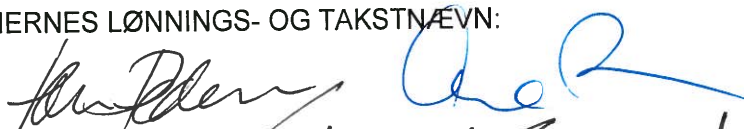
1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejdsoplysninger i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymor og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2015, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 9. marts 2015

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

For FOA – FAG OG ARBEJDE:

For LEDERNE:



Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst om løn- og ansættelsesvilkår for ledende servicepersonale af 4. december 2013
- Overenskomst vedrørende løn- og arbejdsforhold for oldfrueassistenter af 13. december 2013

Bilag 2: Puljer mv.

Personalegruppe	Lønsum (mio. kr.)		Pulje (mio. kr.)	
	Antal	Lønsum	Org. Pulje	Sum
Ledende servicepersonale	338	163,10	0,40%	0,65
Oldfrueassistenter	10	4,45	0,40%	0,02
Total	348	167,55	0,40%	0,67

Udgifter	Puljeforbrug (mio. kr.)			
	Udmøntnings- tidspunkt	Mio. kr.	(%) af pulje	(%) af løn- sum
1. Løn				
1.1 Grundlønshøjelser				
Grundlønstillæg +1418 kr.	01-04-16	0,68	101,49%	0,41%
			0,00%	0,00%
3. Arbejdstids og særydelser				
3.2 Pension af særydelser				
Hæves med 2 pct.	01-04-16	0,01	1,08%	0,00%
4. Kompetencefond				
Kompetencefond (FOA) 0,05 pct. af lønsum	01-04-16	0,06	8,97%	0,04%
5. Provenu				
Gruppelivsprovener	01-04-16	-0,08	-11,94%	-0,05%
Udgifter i alt		0,67	100,00%	0,40%
Over/underskud		0,00	0,00%	0,00%

Bilag 3: Lov om offentlig digital post

§ 15. Opsigelse

Stk. 1

Funktionærlovens opsigelsesvarsel anvendes, når en ansat opsiges eller siger sin stilling op. Bestemmelsen i funktionærlovens § 5, stk. 2 om afskedigelse med forkortet opsigelsesvarsel (120-dages reglen) finder ikke anvendelse.

Stk. 2

Meddelelse om uansøgt afsked fremsendes til den ansatte. Fremsendes meddelelsen digitalt, orienteres den ansatte om, at meddelelsen kan videresendes til organisationen ved dennes eventuelle inddragelse i sagen. Hvis meddelelsen fremsendes pr. brev, vedlægges en kopi af meddelelsen, som den ansatte kan udlevere til organisationen ved dennes eventuelle inddragelse i sagen.

Stk. 3

Når den ansatte meddeles uansøgt afskedigelse, jf. stk. 2, underrettes organisationen skriftligt herom. Underretningen skal indeholde sådanne oplysninger, at det fornødne grundlag for vurdering af afskedigelsen er til stede, medmindre oplysningerne strider mod den tavshedspligt, som følger af lovgivningen, herunder tavshedspligt med hensyn til personlige forhold.

Tilbageholder den afskedigende myndighed tavshedsbelagte oplysninger, orienteres organisationen herom i forbindelse med underretningen. Samtidig underrettes om, at den ansatte er orienteret om, at meddelelsen kan videresendes/kopien af brevet kan udleveres til organisationen.

BEMÆRKNING:

Underretningen til organisationen sker digitalt.

Navn, CVR nummer eller sikker e-mail på organisationen.

Underretningen til organisationen indeholder som hidtil oplysninger, der gør det muligt at identificere den ansatte.

[Resten af paragraffen er uændret ift. i dag]