

Lederaspiranter på vej mod stjernerne

Af Sanne Bjelbak-Olesen, lederweb.dk april 2009

I Region Midtjylland sidder de ikke og venter på, at de gode ledere dukker op af det blå. Her har de sat gang i en række kurser, der skal hjælpe regionens medarbejdere med at få afklaret, om lederrollen er noget for dem. Afklaringsforløbet hedder Apollo og er en del af et større lederudviklingsprogram, der skal sikre, at regionen har kvalificerede ledere i fremtiden.

'En af de bedste måder at imødekomme behovet for afklarede og højt kvalificerede ledere er, at vi selv varetager udvælgelse og uddannelse af medarbejdere med lederkompetencer', siger projektleder Allan Vestergaard.



En rejse i tid og rum

Det er ikke tilfældigt, at forløbet hedder Apollo. Som der står i beskrivelsen af forløbet: "Apollo indikerer en rejse i tid og rum. En rejse, hvor man slipper jordforbindelsen for en stund, forlader det kendte og lander i en helt ny verden for at udforske mulighederne i denne".

For at ende blandt stjernerne skal lederaspiranterne turde begive sig ud i ukendt land. 'Vores deltagere er nødt til at turde se frem mod et lederjob i fremtiden og så afgøre, hvilke afklarings- og udviklingsbehov de hver især står med', siger Allan Vestergaard. Ifølge Allan Vestergaard er det særlige ved Apollo, at forløbet ikke tænkes som et kursus, men som et lederforum, hvor det er den personlige afklaring, der er i fokus.

Succeskriteriet er ikke, at alle deltagerne vælger ledervejen, men at deltagerne får en fri mulighed for at afgøre, om ledelsesvejen er noget for dem.

Ledelse i praksis

HR-konsulent Tine Joensen har deltaget på Apollo efter opfordring fra sin egen leder. 'Jeg interesserer mig meget for ledelse, rammerne for ledelse, og den betydning ledelse har for mennesker i organisationer', siger Tine Joensen. I et tidligere job har hun haft en mellemlederfunktion i knap to år, så ledelse ligger ikke fjernt for hende.

På trods af dette fik Tine Joensen rigtig meget ud af Apollo. Det skyldes bl.a., at Apollo kommer rundt om mange forskellige aspekter af ledelse. Forløbet indeholder både teori og praktik.

Teorien består af forskellige oplæg, der vedrører f.eks. konflikthåndtering, rollemodeller og deres betydning for ledelse og måder at lede på.

Praktikken får deltagerne ved at prøve sig selv af i en ledelsessimulator, hvor de stilles overfor en midlertidig organisation, som ligner en organisation fra det virkelige liv.

Ifølge Tine Joensen var denne kombination en god måde at få afklaret, om ledelsesvejen virkelig var noget for hende.

Fællesskabet i Region Midtjylland

Førlederudvikling er noget, der er højt på dagsordenen i øjeblikket, og Tine Joensen har været meget tilfreds med Region Midtjyllands forløb. 'Det er rart at være en del af en organisation, som tager ledelsesudvikling alvorligt', siger Tine Joensen.

Selvom deltagerne kommer fra forskellige afdelinger og fra hele regionen, så følte Tine et fællesskab på tværs, noget som kun er et plus ved Apollo-forløbet. 'Fællesskabet er virkelig en værdi i sig selv', mener Tine Joensen. Det største udbytte af Apollo for Tine Joensen var dog stadig det faglige: Hun blev klogere på relationerne mellem mennesker og deres betydning for opgaveløsningen på en arbejdsplads.

Allan Vestergaard ser Tine Joensen som et godt eksempel på, hvad medarbejderne får ud af Apollo: 'Jeg har haft lejlighed til at møde tidligere Apollo-deltagere, og min oplevelse er, at det at deltage i et sådant afklaringsfor-

løb er både meningsfuldt og afklarende'.

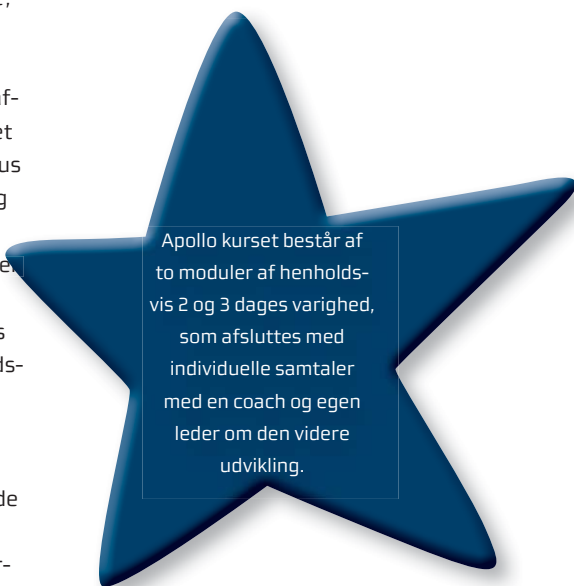
For Region Midtjylland er dette dog ikke nok, og der er da også et decideret evalueringsforløb på vej, hvor regionen vil se på tidligere deltageres valg af karrierevej.

Allan Vestergaards råd til andre regioner, som gerne vil starte deres egne førlederforløb

1. Overvej at satse på en helhedsindsats allerede fra begyndelsen.
2. Vær ambitiøs – udvid den måde I arbejder med potentielle lederkandidater på.

Tine Joensens råd til andre, der måske også gerne vil være ledere

1. Tal med din leder om dine tanker og få hjælp til afklaring.
2. Deltag i et afklaringsforløb som f.eks. Apollo. At finde ud af, at du ikke har lyst til at blive leder er også en vigtig afklaring.
3. Grib de muligheder, som viser sig. Et karriereforløb kan sjældent planlægges minutvist, men ved at være åben overfor forandringer og nye opgaver åbner der sig ofte nye spændende karrierevinkler og muligheder.



Apollo kurset består af to moduler af henholdsvis 2 og 3 dages varighed, som afsluttes med individuelle samtaler med en coach og egen leder om den videre udvikling.