

Et rum til ledelsesmæssig refleksion

Af Line Lykke Haukrogh



Lederudviklingsforløbet Sirius er en rejse for ledere af ledere, som udvikler den personlige ledelse, organisering og lederens evne til visionært at tænke fremad. Samtidig er der også tid til de mere overordnede ledelsesmæssige diskussioner, hvilket Svend Ellermann-Eriksen og Peter Mielche satte stor pris på, da de deltog i forløbet.

Det er ikke altid lige let at finde frem til, hvilket af de mange lederudviklingsforløb, man skal melde sig til. Da ledende overlæge Svend Ellermann-Eriksen søgte et lederudviklingsforløb, der opfyldte hans ønsker, faldt valget på Sirius. Flere faktorer gjorde, at han valgte netop dette forløb. Først og fremmest passede det ham godt, at Sirius var et af Regionens Midtjyllands egne lederudviklingsforløb og dermed målrettet hans

proces i gang," fortæller Svend Ellermann-Eriksen, ledende overlæge ved klinisk mikrobiologisk afdeling på Skejby Sygehus.

En time-out fra hverdagen

Også indholdet på lederudviklingsforløbet opfyldte den 50-årige overlæges behov. De tre moduler med overskrifterne "Selvindsigt og organisationsindsigt", "Samfundsindsigt" og "Styringsindsigt" har tilsammen til formål at skærpe lederens forståelse for og organisering af lederrollen og ledelsessystemet, skabe forudsætninger for, at lederne inkorporerer et samfundsperspektiv i forvaltningen af ledelsesopgaven, samt at give lederne indsigt i strategi og styring som centrale elementer i driftsstyring på ethvert niveau. Dette sker i undervisningen gennem case-arbejde, "action learning" i egen eller anden virksomhed, samt givende diskussioner om ledelse.

Sidstnævnte så Svend Ellermann-Eriksen som en stor styrke ved forløbet:

"Helt overordnet så var forløbet for mig et rum, hvor der var tid og plads til refleksion

en timeout fra hverdagen, hvor der var plads til at diskutere, hvordan man tackler tingene som leder i en offentlig organisation og møder andre fra regionen, som også var i en formel ledelsesmæssig rolle."

Samhørighed blandt ledere

Peter Mielche satte også stor pris på forløbets eksterne oplægsholdere, som blandt andet omfattede regionsrådsformand Bent Hansen og regionsdirektør Bo Johansen.

"Det gav en god samhørighed og en fornemmelse af, at de står med samme type problemstillinger som os - bare i en anden målestok," fortæller hospitalsapotekerens.

Han ser uddannelsesforløbet som en ren "luksusoplevelse", som han sætter stor pris på, at hans arbejdsgiver gav plads til.

"Jeg håber, at vores ledere til gengæld oplever, at der kommer et output i form af, at de får nogle bedre ledere rundt om organisationen, og jeg vil selvfølgelig gerne selv være en af dem," understreger Peter Mielche.



interesser og organisation. Derudover var han også yderst tilfreds med både pris og opbygningen af forløbet med tre moduler af 3-4 dages varighed.

"Rent praktisk var det godt med flere dage i træk, da man dermed fik en chance for at lukke af overfor hverdagens opgaver. Det kræver jo nogle dage, for at man kan nå at få sat en

over ledelse sammen med en gruppe ledere, hvor vi var nogenlunde homogene, fordi vi stod med samme udfordringer".

Det så en anden deltager, hospitalsapotekerens Peter Mielche fra hospitalsapoteket Viborg, også som en af forløbets styrker:

"Det var en god oplevelse at få lejlighed til

Yderligere information



Anette Bach Levesen

Tlf.: 8728 5575

Mobil: 2913 5674

Koncern HR, Organisation og Ledelse
anette.levesen@stab.rm.dk

Næste forløb starter 15. juni 2010
Tilmeldingsfrist 14. april 2010

Tilmeld dig [her](#)

