

# Tag medarbejderen med på råd i sammenlægningen

Af Line Lykke Haukrogh

**Sammenlægninger og fusioner kan være svære processer, hvor der er mange følelser på spil. Da regionspsykiatrierne i Herning og Holstebro skulle blive til Regionspsykiatrien Vest, gav man plads til både spørgsmålene, følelserne og vigtigst af alt: Medarbejderne.**

Da Gert Pilgaard Christensen, direktør for psykiatri- og socialområdets nye driftsledelse, ved en reception mandag 5. maj ønskede medarbejdere og ledere tillykke med den nye afdeling Regionspsykiatrien Vest, var det med en god fornemmelse i maven. Første del af sammenlægningen mellem regionspsykiatrierne i Herning og Holstebro var gennemført på fornuftig vis. En ny afdeling var blevet til, og dens nye ledelse var fundet. Spørger man Gert Pilgaard Christensen, hvad han mener, at de har gjort rigtigt i processen, så er svaret klart:

”Vi har brugt meget tid på at give de involverede en forståelse for, hvad det er for en udfordring, vi står overfor. Den del af processen tror jeg nogle gange, at man undervurderer i forbindelse med fusioner. Det er jo hurtigere bare at fortælle, hvad der skal ske - men jeg tror, at alle mennesker har et behov for at se, at der er en mening med det, som man gør,” forklarer direktøren.

## Klar til fremtiden

Meningen med sammenlægningen var måske ikke tydelig ved første øjekast. Regionspsykiatrierne i Herning og Holstebro var to velfungerende afdelinger, hvor patienterne var tilfredse med behandlingen, og medarbejderne var glade for at komme på arbejde. Først når blikket blev rettet mod fremtiden, gav en sammenlægning mening. Med regionsrådets beslutning om at samle sygehusbehandlingen i et nyt storsygehus i Gødstrup i Vestjylland stod det klart, at en sammenlægning mellem de to afdelinger under alle omstændigheder ville blive en realitet, når det nye hospital står færdigt om små 10 år. Dermed virkede det fornuftigt, at afdelingerne blev slået sammen på så tidligt et tidspunkt, at de ved flytningen ville fremstå som en samlet afdeling. Også i forhold til Region Midtjyllands nye

psykiatriplan gav en sammenlægning god mening. Den arbejder nemlig med en specialisering af de psykiatriske afdelinger, som især for de mindre afdelinger kunne blive en udfordring. Med sammenlægningen af afdelingerne kan specialiseringen nu finde sted inden for et samlet geografisk område.



## Plads til bekymringerne

En sammenlægning som den, regionspsykiatrierne i Herning og Holstebro netop har gennemgået, kan let vække bekymringer og give mange spørgsmål. Hos de to regionspsykiatriers ledelser var der dog en bred enighed om, at det var vigtigt at bakke op om sammenlægningen og stå sammen i processen. Dette var en afgørende faktor i arbejdet, som startede i maj 2008.

De to ledelser havde desuden det samme ønske om at lade medarbejderne få stor medindflydelse i processen. Det skete blandt andet på to temadage i marts 2009, hvor afdelingernes ledere og medarbejderrepræsentanter fik lejlighed til at høre om visionen for sammenlægningen. Derefter var der lagt op til gruppearbejde, hvor deltagerne havde mulighed for at fortælle om, hvilke forventninger og bekymringer de havde i forbindelse med sammenlægningen. På baggrund af disse udmeldinger fik styregruppen og den nye afdelingsledelse noget konkret at arbejde videre med.

I maj 2009 blev der ligeledes afholdt tre parallelle temadage med sammenlægningen som emne. Denne gang var det alle ledere og medarbejdere, der blev inviteret til at komme med indspark til den forestående sammenlægning.

”Temadagene viste, at medarbejderne fra de to afdelinger havde samme bekymringer - men det havde en positiv effekt, at de fik et rum, hvor de kunne sige det til hinanden. Da disse tanker var blevet luftet, var der også plads til at tale om, hvad de mente, at de kunne få ud af at blive en stor, samlet afdeling,” fortæller Gert Pilgaard Christensen.

## Stor afdeling - store muligheder

Netop muligheder er der mange af med Regionspsykiatrien Vest. Ifølge den ene halvdel af den nye afdelingsledelse, ledende oversygeplejerske Kirsten Krogh, vil den samlede afdeling i fremtiden få meget at byde på:

”Målet er, at vi kan holde fast i vores styrker som attraktive

afdelinger med et godt renommé, samtidig med at vi som en større afdeling har mulighed for at stå stærkere overfor de kommende udfordringer.”

For patienterne vil det kunne udmønte sig i en øget specialisering i behandlingen, mens personalet vil kunne nyde godt af bedre interne uddannelses tilbud og vagttilrettelæggelse. Også ledende overlæge Inge Lund Petersen, som udgør den anden del af Regionspsykiatrien Vests nye afdelingsledelse, ser mange positive muligheder i den nye afdelings størrelse.

”Der ligger helt klart nogle praktiske muligheder i forhold til det administrative, ligesom der er muligheder i flere og mere nuancerede muligheder for behandling. Derudover kan de to afdelinger også lære enormt meget af hinanden.”

Først skal ledelsen dog i gang med den spændende proces, som det bliver at formulere et virksomhedsgrundlag for Regionspsykiatrien Vest. Også i denne del af processen holder man fast i princippet om medarbejderinvolvering. Derfor vil der foruden ledere og LMU'ere blive inviteret udviklingsmedarbejdere til at tage del i processen, der starter i september.

