

# Temadage der rykker

Af Line Lykke Haukrogh

**Effektsikring kan være nøglen til et uddannelsesforløb eller en temadag, som rykker ved de fastgroede rutiner. Det havde Lene Munck, afdelingssygeplejerske ved afsnit A7 på Skejby Sygehus, øje for.**

Da sygeplejerskerne fra afsnit A7 på Skejby Sygehus i august skulle deltage i en temadag med titlen "Det gode samarbejde, den gode kommunikation" havde afdelingssygeplejerske Lene Munck sat sig et mål for dagen. Hun ville arbejde for, at sygeplejerskerne rent faktisk mærkede en effekt af den tid, som de hver især investerede i temadagen.



"Jeg har arbejdet i det her system i mange år og har flere gange oplevet, at man er blevet meget engageret og entusiastisk omkring et emne på en temadag, men lige så snart man kommer tilbage i hverdagen, og opgaverne begynder at presse sig på, så falder engagementet og bliver til et svagt minde."

## Fokus på målet

Med dette for øje planlagde hun sammen med tre sygeplejersker fra afsnittet og organisationskonsulent Annette Tolsgaard fra Koncern HR, Organisation og Ledelse, hvordan temadagen kunne effektsikres. Det skete blandt andet ved, at dagen blev kickstartet med et såkaldt effektskema, hvor deltagerne skulle svare på, hvad de gerne ville have ud af temadagen, og hvad deres organisation skulle have ud af dagen. Dermed stod det personlige mål såvel som det overordnede mål mere klart for deltagerne.

Da dagens program lakkede mod enden, besluttede Lene Munck og afsnittets øvrige sygeplejersker, at de ville forsøge at overføre nogle af metoderne for god kommunikation til afsnittets personalemøder. To medarbejdere meldte sig sammen med Lene Munck som ansvarlige for dette. På den måde blev der allerede på temadagen skabt en direkte kobling til hverdagen, hvor det var muligt at arbejde videre med temadagens emne.

## Bedre kommunikation

Siden temadagen har sygeplejerskerne arbejdet i grupper ud fra en drejebog med metoderne fra temadagen. Her har de set på, hvordan metoderne kan implementeres i hverdagen på afsnittet. Dette har vist sig at være sådan en succes, at nogle har spurgt Lene Munck, om det var muligt at fortsætte med træningen i grupper. Det glæder afdelingssygeplejersken:

"Det er det vigtigste for mig, at de siger i afdelingen, at de har fået meget ud af temadagen og effektsikringen af den."

Det er dog ikke kun sygeplejerskerne imellem, at temadagen og effektsikringen af den har haft en effekt.

"Mange samarbejdspartnere har sagt, at der er blevet en rigtig god stemning på afdelingen. Tidligere var der blandt andre yngre læger, der var kede af at komme på afdelingen, men nu er der blevet en helt anden samarbejdsrelation, og det er dejligt at høre for mig som leder," fortæller Lene Munck.

## Effektsikring kræver engagement

Hun understreger dog, at det kræver et stort engagement fra lederen, hvis man skal tænke effektsikring ind i et uddannelsesforløb:

"Man skal passe på, at man ikke undervurderer emnerne. De skal ofte arbejdes med gennem længere tid. Jeg mener, at hvis man laver en temadag, så skal halvdelen af dagen have fokus på, hvordan man får det til at fungere i afdelingen."

## Yderligere information

Ønsker du at vide mere kan du klikke [her](#) eller rette henvendelse til:



Annette Tolsgaard  
Tel.: 8728 5597

Koncern HR, Organisation og Ledelse  
[annette.tolsgaard@stab.rm.dk](mailto:annette.tolsgaard@stab.rm.dk)

