

Tid til et godt arbejdsmiljø

Af Line Lykke Haukrogh



I foråret 2009 blev projekt "Arbejdsmiljø i psykiatrien" sæsat på Århus Universitetshospital, Risskov og i Regionspsykiatrien Randers med hjælp fra Koncern HR, Organisation og Ledelse. Nu er projektet blevet evalueret.

"Stop-op"-møder hver anden time med tilbagemeldinger på arbejdspresset og "blinklysordninger" til at markere karakteren af dagens mange opgaver. Det er blot nogle af de redskaber, som medarbejderne og lederne i psykiatrien på Århus Universitetshospital, Risskov og Regionspsykiatrien Randers har gjort brug af siden foråret 2009, hvor projekt "Arbejdsmiljø i psykiatrien" startede. Det skete ud fra ønsket om at lette arbejdsgangene hos medarbejderne. Her var hverdagen nemlig efterhånden blevet uoverskuelig for

de fleste med for lidt tid til patienterne og opgaverne generelt.

Villig til forandring

Ved evalueringen af projektet 20. oktober 2009 stod det klart, at de nye tiltag har medført et bedre samarbejde på flere afdelinger, ligesom "vi-følelsen" er blevet styrket. Der var dog også bred enighed om, at det er en proces, som kræver tid, og at arbejdet for et bedre arbejdsmiljø langt fra er ovre.

Flere ledere var generelt imponerede over den iver, vilje og energi, som medarbejderne har lagt i de enkelte projekter. "Det at ville, og det at være loyal over for en fælles beslutning har virkelig givet mulighed for at få flyttet ting, og det har været med til at få skabt udvikling," udtrykte en leder på evalueringsmødet.

En fortsat opgave

Resultatet af projektet er, at antallet af "røde dage" med et stort arbejdspress er faldende. Der er også langsomt blevet mere tid til patienterne, hvilket smitter af og giver en god stemning i afdelingerne. Arbejdet stopper dog ikke her. Nu er opgaven at holde den positive udvikling i live, så vilkårene for et godt arbejdsmiljø bibeholdes.

