



MidtLab og Koncern HR, Organisation og Ledelse bryder med de lange arbejdsgange og river hele plasteret af på én gang

Der er adrenalin i blodet, og stresssymptomer begynder at vise sig, men udbyttet er det hele værd, når dagen er slut, og der er kommet masser af konkrete ideer ud af det – ideer, som kan sættes i gang med det samme.

MidtLab og Koncern HR, Organisation og Ledelse har sammen med HMU'er i flere kommuner arbejdet med innovation af MED. Det sker efter noget, de kalder "lethedens princip". Det betyder, at man arbejder med blik for kun at gøre det nødvendige – en længere planlægningsproces op til en temadag kan kortes ned, og selve temadagen kan også strammes op.

"Det er anderledes, fordi vi efter det indledende møde omkring for eksempel planlægning af en temadag bliver og arbejder på rådhuset i et par timer, så vi får grundlaget på plads med det samme og kan klare det med kunden, inden vi tager hjem. Hvad der kan

gøres inden temadagen, aftaler vi at gøre, så tiden på selve dagen kan bruges på de konkrete problemstillinger, der virkelig er vigtige," fortæller innovatør Kirsten Engholm fra MidtLab. Sammen med organisationskonsulent Susanne Hyldborg fra Koncern HR, Organisation og Ledelse har hun afholdt en temadag i Odense, og for nyligt gik turen til Thisted.

En kompakt proces

"Vi kender vel alle sammen den slags temadage, som giver nogle gode ideer, men som aldrig rigtig giver noget udbytte på længere sigt. Derfor tænkte jeg, at denne gang skulle det gøres anderledes." Det fortæller Susanne Lyders Hansen, fællestillidsrepræsentant og medlem af HMU i Thisted Kommune. Hun havde læst om MidtLabs arbejde i Odense og kontaktede derfor Kirsten Engholm, da kommunens HMU-system skulle fornyes.

"Det, vi fik, var en meget mere kort og kompakt udviklingsproces. Vi opstillede mål og visioner, vi kom med bud på løsninger, og vi satte tingene i gang på én og samme dag. Så det var en rigtig god proces, fortæller Susanne Lyders Hansen.

"Rent lavpraktisk har det betydet, at vi fra dag ét fik sat nogle her-og-nu-løsninger i gang. For eksempel er vores HMU-møder blevet effektiviseret, og vi har fået en ny type dagsordener. Og så er vi allerede begyndt at arbejde mere med visionsarbejde og på at opkvalificere os selv, så vi kan blive en pendant til byrådet, som var et af målene. Arbejdet med at lave en årsplan er også sat i gang – så alt i alt er tingene bare gået meget hurtigere, end de ellers havde gjort," fortæller Susanne Lyders Hansen, som allerede har indsendt en ansøgning om et nyt projekt – denne gang med udvikling af LMU'erne for øje.

Læs mere på [MidtLabs hjemmeside](#)

Fakta om lethedens princip

Princippet er udarbejdet af MidtLab. Nogle af principets grundsten lyder således:

- Kun det nødvendige gøres. Det vil sige ingen gennemarbejdede planlægninger, hvis det kun er for planlægningens skyld.
- Opgaver er uddelegerede og kræver ikke de store beslutningsprocesser på topniveau.
- Alle aktiviteter har både tempo og rytme. Det vil sige, at der arbejdes samtidigt og på tværs.

