

# Nu reflekterer Marianne over ledelse

Af Vibeke Uldall Harder



## Regionens mentor-pilotprojekt er nået halvvejs - og har allerede vist positive resultater

**”En mentor? Er det nu nødvendigt? Og har jeg egentlig tid til det?”**

**Sådan tænkte Marianne Renberg, en af regionens nye ledere, da hun blev spurgt, om hun havde lyst til at deltage i Region Midtjyllands mentor-pilotprojekt. Et projekt, som nu er nået halvvejs – og som Marianne Renberg endte med at sige ja tak til at deltage i.**

Marianne Renberg er afdelingssygeplejerske på Århus Sygehus. Hun kom til afdelingen OVITA for et år siden, og stillingen er hendes første lederstilling. Sammen med to andre afdelingssygeplejersker og tre overlæger leder hun 70 plejemedarbejdere – og som ny leder er der mange nye problemstillinger, man skal vænne sig til.

”For eksempel har vores afdeling lige været igennem en større fusion, som har givet en masse spørgsmål i forhold til ledelse. Og de spørgsmål har nogle gange været svære at finde svar på,” fortæller Marianne Renberg.

Og her har mentorordningen været en gevinst for Marianne Renberg. I forbindelse med

pilotprojektet fik hun nemlig tildelt en erfaren leder som mentor, og ham har hun kunnet bruge i forbindelse med blandt andet fusionsspørgsmål. Hendes mentor, Gert Pilgaard Christensen, direktør i Psykiatri og Social, kender ikke umiddelbart ret meget til sygeplejerske-faget, men han kan hjælpe hende i forbindelse med ledelsesmæssige og menneskelige problemstillinger.

”Selv om Gert laver noget helt andet, så er han rigtig god til at komme med konkrete råd og til at se det hele i helikopterperspektiv. Man kan mærke, at han har prøvet rigtig mange ting i sit arbejdsliv,” fortæller Marianne Renberg.

### 22 års erfaring

Og det er der ingen tvivl om, at Gert Pilgaard Christensen har. Han har nemlig 22 års ledelseserfaring at trække på, når han rådgiver og deler sin erfaring med Marianne Renberg. Og selv om meningen med projektet er, at det er Marianne Renberg, der skal have noget ud af møderne, så får Gert Pilgaard Christensen faktisk også noget med hjem.

”Jeg kommer til at tænke meget over, hvorfor jeg egentlig gør tingene på den måde, jeg gør dem. Når man har været leder i mange år, så er der nogle ting, man kommer til at tage for givet. Så projektet her har gjort, at jeg reflekterer mere over tingene. Det giver mig også større forståelse for, hvordan nogle af de nye ledere, som jeg selv er leder for, tænker,” fortæller Gert Pilgaard Christensen, som ikke før har prøvet at være mentor.

### Den vigtige matchning

Også projektets bagmænd fra Koncern HR, Organisation og Ledelse oplever, at flere af deltagerne melder om positive erfaringer. I slutningen af august afholdt de midtvejs-evaluering med mentorerne, og det gav et indblik i de gode erfaringer, projektet allerede har givet.

”Flere af mentorerne fortæller, ligesom Gert Pilgaard Christensen, at det at være mentor gør, at de får nye erkendelser og nye perspektiver på deres egen ledelsesstil, og det må siges at være en positiv bivirkning, fortæller Jørgen Johansen fra Koncern HR, Organisation og Ledelse.

Evalueringen har også tydeliggjort, hvad der kan gøres endnu bedre, når mentorprojektet kommer til at køre for alle interesserede ledere i regionen fra næste år.

”Vi er blandt andet blevet opmærksomme på, hvor vigtigt det er, at vi får lavet den helt rigtige matchning mellem mentor og mentee. Både de personlige egenskaber og de ledelsesmæssige erfaringer er meget vigtige at tage højde for,” vurderer Jørgen Johansen.

### Fakta om pilotprojektet

Projektet begyndte i april og afsluttes før jul. I alt 13 lederpar fra regionen er blevet sat sammen på kryds og tværs, men uden at være fra samme organisation, da der på den måde sikres neutralitet. Parrene har indtil videre afholdt to møder af to timers varighed, og de skal afholde endnu to, inden pilotforløbet evalueres til december. Fra 2011 er det meningen, at mentorordningen udvides til at blive en fast del af regionens tilbud til ledere.

[Se mere på www.ol.rm.dk](http://www.ol.rm.dk)



Inden Marianne Renberg (th.) for et år siden kom til OVITA, arbejdede hun 16 år som sygeplejerske på en anden afdeling, hvor hun blandt andet også var sikkerhedsrepræsentant. Nu er hun leder for 70 medarbejdere.

