

# God ledelse i Region Midtjylland

Vi vil have god ledelse i Region Midtjylland, men hvad er god ledelse egentlig? Sådan lød det første spørgsmål, da en arbejdsgruppe med repræsentanter fra koncernledelsen tog fat på arbejdet med at skabe en ledelses-evaluering.

**Første trin i processen var at definere en række indikatorer**

"Vi satte os ned og kiggede på, hvad der står i Ledelses- og Styringsgrundlaget og en række andre relevante dokumenter. Ud fra det kogte vi det hele sammen til 15 punkter, som er bygget op om regionens tre grundværdier;

Dialog, Dygtighed og Dristighed," fortæller Ditte Hughes, afdelingschef i Koncern HR, Udvikling og Arbejds miljø. Ditte Hughes har stået i spidsen for den arbejdsgruppe, der står bag Trivselsundersøgelse og ledelses-evaluering (TULE).

De 15 indikatorer for god ledelse i Region Midtjylland dannede grundlag for arbejds-gruppens diskussioner om, hvilke spørgsmål der skulle indgå i ledelsesevalueringen. Blandt arbejdsgruppens repræsentanter fra koncernledelsen var hospitalsdirektør Henning Vestergaard, Hospitalsenheden

Vest, som var med til at sætte ord på, hvordan regionens ledere skal vurderes. Han er godt tilfreds med det endelige resultat:

**"Det var vigtig for os, at spørgsmålene blev gode og kom hele vejen rundt om ledelsesopgaven – og det er lykkedes."**

Herunder ses de 15 indikatorer for god ledelse i Region Midtjylland.

## 15 indikatorer for god ledelse i Region Midtjylland

### Dialog

- Inddrager, involverer, informerer (lydhørhed)
- Motiverer, skaber mening
- Giver og modtager feedback (troværdighed)
- Handlekraftig (indsigt og udsyn)
- Anerkendende tilgang

### Dygtighed

- Forudsiger den nødvendige forandring
- Prioriterer
- Klarhed om forventninger
- Resultatorienteret
- Skaber retning og mening (helhed)

### Dristighed

- Innovation
- Ser nye sammenhænge
- Anerkender diversitet – synergi
- Lærer af fejl
- Udfordrer

