

Øjenåbnere og udfordringer til ledere i behandlingspsykiatrien

Skal deponere noget af sin egen autoritet i gruppen

Psykiatri og Social har i flere år haft fokus på ledelse og har gennemført ledelses- og organisationsudvikling indenfor det sociale område. Nu er det så de 184 afdelingsledere og funktionssledere med personaleansvar i behandlingspsykiatrien, som skal udvikle deres måde at udøve ledelse på.

Mange udfordringer

Udgangspunktet er det virksomheds- og ledelsesgrundlag, som den overordnede ledelse netop har færdiggjort. Målet med processen er, at lederne i fællesskab skal tænke nyt, inspirere og hjælpe hinanden.

”Der er mange udfordringer – specialeplan, fusioner, implementering af EPJ osv., og det betyder, at der skal tænkes nyt og innovativt, og det gør man ikke bedst alene derhjemme ved sit eget skrivebord,” siger organisationskonsulent Inge Tranborg.

Hun har sammen med kolleger og Psykiatriens HR afdeling tilrettelagt forløbet.

Opgaven består blandt andet i, at lederne skal bryde virksomheds- og ledelsesgrundlaget ned i de

bestanddele, som er relevante for deres eget ledelsesniveau.

Ambivalens

Forløbet finder ikke kun sted på workshops på bestemte dage, fortæller Inge Tranborg:

”Der løses opgaver på og mellem modulerne - opgaver, de som ledere under alle omstændigheder skal arbejde sammen om at løse. Meningen med forløbet er, at det skal binde ledelsessystemet mere sammen og få dem til at arbejde i retningen af en organisering, som betyder, at man kan finde gode løsninger, så alle ikke skal ”opfinde den dybe tallerken” hvert sted.

”Jeg har tidligere hørt ledere sige ”Hold da fast, sikke mange muligheder vi har for at gennemføre det, som vi gerne vil, når vi går sammen. Så kan vi præge det her system vældig meget”. Bagsiden af mønten er så, at det kan være udfordrende at skulle deponere en del af sin egen ledelsesautoritet i gruppen. Det kan der godt være noget ambivalens i”.

Forløbet er sammensat på baggrund af tidligere erfaringer, som blandt andet viser, at et samarbejde, som det, der lægges op til, kan være en øjenåbner for lederne.

For mere information,

Organisationskonsulent Inge Tranborg, Koncern HR, Organisation, Ledelse og Procesoptimering, tlf 2064 8473.

Mette Schultz Laursen, Psykiatri og Social, HR-afdelingen, tlf. 7847 0088.



Jeg har tidligere hørt ledere sige ”Hold da fast, sikke mange muligheder vi har for at gennemføre det, som vi gerne vil, når vi går sammen. Så kan vi præge det her system vældig meget”.