

## Spørgsmål i TULE

TULE-konceptet består af otte nationale spørgsmål, syv trivselsspørgsmål, fire ledelsesspørgsmål og et følgeskabsspørgsmål. Af de otte nationale spørgsmål handler de to om ledelse. Det vil sige, at der er i alt seks spørgsmål vedrørende ledelse i det nye koncept, herunder et som er en helhedsvurdering af ledelsen.

De **otte nationale** spørgsmål:

- Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?
- Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?
- Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?
- Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?
- Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter i arbejdet?
- Er du tilfreds med arbejdsmiljøet?
- Er du tilfreds med måden, dine evner bruges på?
- Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?

### Syv trivselsspørgsmål:

- Vi er optaget af at forbedre kvaliteten i vores arbejde
- Vi tager fat på at ændre det, der ikke fungerer tilfredsstillende
- Vi har et godt samarbejde
- Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde
- Jeg er tilfreds med den indflydelse, som jeg har på tilrettelæggelsen af mit arbejde
- Jeg er tilfreds med min daglige arbejdsmængde
- Jeg er generelt tilfreds med den faglige indsats, vi yder

### Fire ledelsesspørgsmål:

- Lederen/ledelsen medvirker til at skabe en motiverende og inspirerende arbejdsplads
- Lederen/Ledelsen angiver en klar retning for arbejdspladsen
- Lederen/ledelsen inddrager medarbejderne i et tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger
- En helhedsvurdering: Hvordan vurderer du alt i alt den ledelse, du modtager fra din(e) leder(e)?

### Et følgeskabsspørgsmål:

- Vi bidrager til, at der kan udøves god ledelse på arbejdspladsen