

## Reviderede retningslinjer for faglig bedømmelse af ansøgere til speciallægestillinger i Region Midtjylland

Retningslinjerne er udarbejdet på baggrund af notat af 7. maj 2007 fra Danske Regioner vedrørende "Fælles principper for faglig bedømmelse af ansøger til overlægestillinger"

### *Funktions- og opgavebeskrivelse*

For alle speciallægestillinger udarbejdes en funktions- og opgavebeskrivelse, der kan danne grundlag for vurdering af ansøgere i den samlede ansættelsesprocedure.

Funktions- og opgavebeskrivelse skal for den pågældende stilling struktureres omkring speciallægens 7 roller (se bilag):

Medicinsk ekspert / lægefaglig

Kommunikator

Samarbejder

Leder/administrator / organisator

Sundhedsfremmer

Akademiker / forsker og underviser

Professionel

Funktions- og opgavebeskrivelse er et dynamisk instrument, der udvikles og tilpasses i takt med afdelingens behov og overlægens opgavevaretagelse.

En revidering af funktions- og opgavebeskrivelse kan med fordel inddrages i medarbejderudviklingssamtaler og i planlægning af efteruddannelse.

Ændring af funktions- og opgave beskrivelsen vil kunne danne grundlag for vurdering af behov for evt. ny faglig bedømmelse.

Ansættelsesmyndigheden kan i stillingsopslag angive specifikke krav til dokumentation for kompetenceniveau i forhold til funktions- og opgavebeskrivelsen. Det påhviler altid ansøger at sikre, at der er indsendt fornøden dokumentation.

### *Nedsættelse af ansættelsesudvalg*

Inden for rammerne af Region Midtjyllands personalepolitik er ansættelsesmyndigheden ansvarlig for nedsættelse af ansættelsesudvalg.

Ved sammensætning af ansættelsesudvalg for speciallæger skal det sikres, at udvalget kan foretage en vurdering af ansøgers lægefaglige kompetencer.

Ved besættelse af stillinger som afdelingslæge forudsættes det som udgangspunkt, at denne vurdering varetages af en eller flere overlæger fra den ansættende afdeling, men hospitalet

kan vælge at inddrage en overlæge fra anden afdeling.

Ved besættelse af stilling som overlæge skal der foretages en faglig vurdering af overlæger i stillingens speciale, heraf mindst en ansat på andet hospital i regionen eller i anden region.

Ved besættelse af stilling som specialeansvarlig overlæge, herunder besættelse af stilling som ledende overlæge, hvor denne tillige er specialeansvarlig overlæge, skal indgå overlæge i stillingens speciale fra anden region.

Ansættelsesmyndigheden kan vælge, at den eller de eksterne bedømmere alene inddrages i den faglige bedømmelse af lægefaglige kompetencer med en skriftlig tilkendegivelse og ikke i den øvrige ansættelsesprocedure.

Ansættelsesmyndigheden skal sikre, at der foreligger en skriftlig lægefaglig bedømmelse i forhold til funktions- og opgavebeskrivelsen. Ansættelsesmyndigheden vil som udgangspunkt anmode om vurdering af lægefaglige kompetencer for alle ansøgere, men kan vælge at udbede sig en skriftlig lægefaglig bedømmelse af en del af ansøgerfeltet, hvis størrelsen af ansøgerfeltet gør dette hensigtsmæssigt. Lægefaglige bedømmelser bør gøres tilgængelige for de pågældende ansøgere med henblik på vejledning om videre kompetenceudvikling. Bedømmelse af lægefaglige kompetencer er altid konkret i forhold til den udarbejdede funktions- og kompetencebeskrivelse og kan ikke danne basis for senere ansættelse i anden stilling.

#### *Udvælgelse af eksterne bedømmere af lægefaglige kompetencer*

Specialerådene i Region Midtjylland anmodes om at udarbejde en liste over overlæger, der kan indgå som eksterne bedømmere af lægefaglige kompetencer inden for de pågældende specialer i regionen. Af listen skal fremgå oplysninger om evt. fagområde m.v., der kan være af betydning for udvælgelsen.

Specialeselskabet anmodes om at udarbejde en liste over overlæger, der kan inddrages i bedømmelsen på tværs af regionerne.

Listen over bedømmere kan ses under overskriften ansættelse af speciallæger på Region Midtjyllands hjemmeside på adressen: <http://link.rm.dk/2ebn4c1>

Ansættelsesmyndigheden er ansvarlig for at indhente bedømmelse af de lægefaglige kompetencer hos den indstillede ansøger.

Bedømmelsen bør ske på skema: <http://link.rm.dk/2dTXPMI>

#### *Bedømmelse af faglige kvalifikationer*

Ansættelsesmyndigheden er ansvarlig for at indhente bedømmelse af de lægefaglige kompetencer hos den indstillede ansøger fra interne og eksterne bedømmere. Bedømmelsen bør ske på skema (bilag 2), men kan suppleres med yderligere kommentarer. Bedømmelse omfatter alene lægefaglige kompetencer og ikke eksempelvis ledelses- og samarbejdskompetencer, hvor disse er generelle og ikke lægefagligt betingede.

Bedømmelsen afsluttes med en bedømmelse af den indstillede ansøger som kvalificeret, betinget kvalificeret eller ikke kvalificeret til den pågældende stilling.

En bedømmelse som ikke kvalificeret skal være begrundet ud fra en konkret vurdering i forhold til de kompetencer, som er nødvendige for at varetage den pågældende stilling i henhold til funktions- og opgavebeskrivelsen. Der kan ikke stilles krav om gennemførelse af et bestemt antal måneders ansættelse som begrundelse for vurderingen.

En bedømmelse som betinget kvalificeret skal være ledsaget af en rådgivning til ansættelsesmyndigheden om, hvordan den pågældende kan blive kvalificeret til at opnå de manglende kompetencer.

#### *Ansættelse*

Ansættelsesmyndigheden kan umiddelbart gennemføre ansættelse af en ansøger, som er bedømt som lægefagligt kvalificeret.

Ansættelsesmyndigheden kan ansætte en ansøger, der er bedømt som lægefagligt betinget kvalificeret. Ansættelsen er dog betinget af, at der ligger en plan for, hvordan ansøger opnår de manglende kompetencer inden for max. ½ år. Det er endvidere under forudsætning af, at hospitalsledelsen har vurderet, at ansøger har de lægefaglige kompetencer, der kræves for at besidde stillingen.

Såfremt ansættelsesmyndigheden ønsker at gennemføre ansættelse af en ansøger, som er bedømt som ikke kvalificeret, forelægger ansættelsesmyndigheden indstilling om ansættelse for direktionen. Der vil kun i ganske særlige tilfælde (særlige forskerstillinger og lignende) kunne gennemføres ansættelse af en ansøger, der ikke er speciallæge i et for stillingen relevant speciale. Indstilling med relevante bilag indsendes til direktionen via Koncern HR.

#### *I krafttræden*

Disse retningslinjer træder i kraft for stillinger opslået efter 1. december 2013, men retningslinjerne kan anvendes inden da, hvis hospitalet ønsker det.