

Kodeks for rådgivning og bistand til regionsrådet i Region Midtjylland

Lovlighed	Faglighed	Sandhed	Neutralitet	Ansvar og ledelse	Udvikling og samarbejde	Åbenhed om fejl
<i>Vi skal handle indenfor rammerne af gældende lovgivning.</i>	<i>Vi skal handle med udgangspunkt i faglige hensyn og politiske beslutninger.</i>	<i>Vi skal tale sandt.</i>	<i>Vi skal være troværdige og upartiske.</i>	<i>Vi skal omsætte regionens mål, strategier og planer til konkrete handlinger.</i>	<i>Vi skal bestræbe os på at udvikle og forbedre opgaveløsningen.</i>	<i>Vi skal håndtere fejl åbent, så vi kan lære af dem.</i>
<p>Det betyder:</p> <ul style="list-style-type: none"> Løs dine opgaver i overensstemmelse med lovgivningen og baseret på saglige hensyn. Overvej, om en sag har flere lovlige handlemuligheder. Vejled regionsrådet om det politiske handlerum i forhold til lovgivningens rammer, dispensationsmuligheder og gråzoner, når det er relevant for sagen. Redegør tydeligt for overvejelserne bag fortolkningen af loven i tvivlstilfælde. Hvis du er i tvivl, om noget er lovligt, så undersøg det nærmere. 	<p>Det betyder:</p> <ul style="list-style-type: none"> Skriv og tal, så andre forstår dig. Skab åbenhed om dit arbejde ved at være tydelig om valg og fravalg. Beskriv de forventede konsekvenser af en given politisk beslutning. Udvis dømmekraft, når du omsætter strategier, planer og politiske beslutninger til faglige handlinger. Arbejd for at skabe helhed og sammenhæng på tværs af fagområder og sektorer – både i forhold til proces og løsning. 	<p>Det betyder:</p> <ul style="list-style-type: none"> Giv korrekte, retvisende og rettidige oplysninger. Giv tilstrækkelig information til at skabe rum for det politiske arbejde. Hjælp andre, så de kan give fyldestgørende oplysninger. Læg alle vigtige informationer frem. Fortæl, hvad du har gjort for at afdække alle relevante informationer. 	<p>Det betyder:</p> <ul style="list-style-type: none"> Frem ikke dine egne eller andres særinteresser. Giv ikke partipolitisk rådgivning, og deltag ikke i politiske aktiviteter i din arbejdstid. Vær loyal i din udførelse af de politiske mål, der er sat. Fortæl i al almindelighed om regionens opgaver og funktioner, men husk, at der kan være oplysninger fra dit arbejde, som du på grund af tavshedspligten ikke må give videre. Vær neutral og objektiv i det materiale, du udarbejder, og den rådgivning, du yder regionsrådet. 	<p>Det betyder:</p> <ul style="list-style-type: none"> Inddrag regionsrådet så tidligt som muligt i arbejdet med nye politikker og planer. Sørg for, at regionsrådets mål, strategier og planer bliver omsat til handlinger. Skab gennemsigtighed om, hvordan mål, strategier og planer bliver omsat til handlinger i alle relevante led. Løs de daglige opgaver i et åbent samarbejde på tværs af ledelseslag, fagområder og sektorer. 	<p>Det betyder:</p> <ul style="list-style-type: none"> Følg udviklingen på dit område. Vær åben og lydhør overfor omverdenen. Brug din kontakt til borgere og samarbejdspartnere til at få ny inspiration udefra. Bidrag til at skabe en sammenhængende offentlig sektor. Sørg for, at ressourcerne bruges effektivt og i overensstemmelse med de formål, der er fastlagt. Tænk nyt. Vær åben for ny viden. Følg op på, om regionsrådets beslutninger har den ønskede effekt. 	<p>Det betyder:</p> <ul style="list-style-type: none"> Udvis ansvarlighed, når du har begået en fejl. Dæk ikke over fejl. Orienter nærmeste leder om fejl snarest muligt. Orienter regionsrådet om fejl, når og hvis det er relevant. Sørg for, at regionsrådet får den nødvendige rådgivning, hvis sagen dækkes i medierne. Overvej, hvad du og andre kan lære af en fejl.

