

Hvordan beskytter du din lægefaglige habilitet?

Lægers habilitet drages af og til i tvivl – blandt andet i medierne. Bijobs ved siden af ansættelsen på det offentlige hospital eller samarbejde med medicinalindustrien sår hos nogen gisning om mulig interessekonflikt eller om lægerne passer deres job på hospitalet.

Foreningen af Speciallæger, Yngre Læger og Danske Regioner har indgået en aftale om oplysningspligt: "Aftale om oplysningspligt ved bibeskæftigelse" for at imødegå, at lægers habilitet drages i tvivl, og at læger uberettiget kommer i pressens søgelys. Aftalen kan se på denne side: <https://link.rm.dk/342VuXf>

Det nævnes blandt andet, at en række funktioner i sundhedsvæsenet bygger på, at læger har bibeskæftigelse – f.eks. undervisning af medicinstuderende, udarbejdelse af attester i forsikringsager m.v.

Oplysningerne skal være med til at sikre, at evt. bibeskæftigelse ikke skaber interessekonflikter eller kommer til at stå i vejen for fleksibel og effektiv tilrettelæggelse af arbejdet på hovedarbejdsstedet.

Derfor er der centralt og regionalt taget en række initiativer, som har til formål at skabe åbenhed og gennemsigtighed, så ingen lægers habilitet uberettiget drages i tvivl.

Særlig oplysningspligt for afdelingslæge, overlæge, ledende overlæge og lægefaglig chef/direktør

Som speciallæge i Region Midtjylland har du en særlig oplysningspligt i tilfælde af bibeskæftigelse.

Du skal af egen drift orientere din leder om karakteren og omfanget af bibeskæftigelse – som har relation til din uddannelse som læge – i Danmark eller i udlandet:

- ved andet offentligt sygehus
- ved privat sygehus eller klinik og lignende institutioner
- i egen klinik
- ved medicinalvirksomheder, apparaturleverandører og lignende
- ved undervisningsforløb, konsulentopgaver for Retslægerådet og udstedelse af attester m.v. der ligger udenfor hovedstillingen og honoreres.

Du skal orientere din leder om eventuel bibeskæftigelse i forbindelse med din ansættelse, og hvis der sker ændring i din bibeskæftigelse.

Desuden skal du registrere eventuel bibeskæftigelse i et elektronisk indberetningsystem:

- ved din ansættelse
- ved ændring i din bibeskæftigelse

Fælles interesse i løbende registrering

Alle parter har en fælles interesse i, at der løbende er overblik over lægers bibeskæftigelse.

Som speciallæge kan du ved hjælp af registreringen dokumentere, at eventuel bibeskæftigelse er oplyst til din arbejdsplads, og at din ledende overlæge har fundet bibeskæftigelsen forenelig med din ansættelse.

Som ledende overlæge m.v. har du et overblik over speciallægenes bibeskæftigelse i din afdeling.

Region Midtjylland kan informere politikerne og pressen om det generelle omfang og arten af bibeskæftigelse og gennem åbenhed og gennemsigtighed undgå mytedannelse m.v.

Elektronisk indberetning

Region Midtjylland indsamler oplysningerne elektronisk. Det er simpelt for dig at registrere din eventuelle bibeskæftigelse, og har du ingen, kan du udfylde registreringskemaet med få klik.

Det er ikke nødvendigt at være på Region Midtjyllands netværk, når du logger på – det kan gøres fra en hvilken som helst computer med internetforbindelse.

Årlig opdatering

Den elektroniske indberetning er grundlag for en årlig status til direktionen i Region Midtjylland og for udarbejdelse af en samlet redegørelse til regionsrådet om bibeskæftigelse blandt læger omfattet af "Aftale om oplysningspligt ved bibeskæftigelse".

Alle speciallæger modtager derfor én gang årligt en mail med link til den elektroniske indberetning. Link: <http://link.rm.dk/2mOZCnE>

Hvis du ikke tidligere har indberettet eventuel bibeskæftigelse, skal du gøre det nu. Hvis der er sket ændring i din bibeskæftigelse, skal du lave en ny indberetning.

Din ledende overlæge informeres om din indberetning og skal vurdere, om evt. bibeskæftigelse er i overensstemmelse med din hovedbeskæftigelse.

Når indberetningsrunden er gennemført, laver Koncern HR en samlet opgørelse pr. afdeling, pr. enhed og for Region Midtjylland samlet.

Indberetning ved ansættelse

Ved nyansættelse som speciallæge skal registrering af indberetningspligtig bibeskæftigelse ske på regionens indberetningsside umiddelbart efter ansættelsen. Link: <http://link.rm.dk/2mOZCnE>

Løbende registrering af ændringer

Hvis der sker ændringer i din bibeskæftigelse, skal du løbende indberette det på Region Midtjyllands indberetningsside: <http://link.rm.dk/2mOZCnE>

Hvis du er tilknyttet til en lægemiddelvirksomhed

Sundhedsloven §202a siger, at den, som udøver læge- eller tandlægevirksomhed ikke uden anmeldelse til eller tilladelse fra Lægemiddelstyrelsen, må drive eller være knyttet til en lægemiddelvirksomhed.

Læger og tandlæger har derfor pligt til at anmelde eller ansøge om tilladelse, hvis de ordinerer lægemidler til patienter og samtidig ønsker at være tilknyttet eller drive en lægemiddelvirksomhed.

Ansøgningspligten omfatter også ledende overlæger, der ikke selv ordinerer lægemidler, men som har væsentlig indflydelse på, hvad andre læger ordinerer. Ansøgning kan ske online på Lægemiddelstyrelsens hjemmeside: <http://laegemiddelstyrelsen.dk/>

Lægemiddelvirksomheder har indberetnings- og informationspligt om de læger og tandlæger, der er tilknyttet virksomhederne.

Du skal via regionens indberetningsside (<http://link.rm.dk/2mOZCnE>) oplyse, hvis du driver eller er tilknyttet en virksomhed, der kræver Lægemiddelstyrelsens samtykke.

Hvis du modtager økonomisk støtte

Du skal af egen drift orientere din ledende overlæge, hvis du modtager økonomisk støtte fra private virksomheder, fonde, patientforeninger m.v. til gennemførelse af forskningsprojekter, og hvis du i øvrigt har økonomisk interesse i forskningsprojektet.

Ifølge Administrativ vejledning i Region Midtjylland skal alle eksterne midler registreres af hospitalets regnskabsafdeling.

En undtagelse herfra er dog tilfælde, hvor du administrerer midler tilhørende et videnskabeligt selskab eller lignende.

Der gælder specielle regler vedr. virksomheders økonomiske støtte til deltagelse i kompetenceudvikling og efteruddannelse. Se regler her: <https://link.rm.dk/2QD15RF>

Har du spørgsmål til eller problemer ved at benytte den elektroniske indberetning, kan du kontakte: HR konsulent Ole Amby, mail: oleamb@rm.dk, telefon: 30518946.

Koncern HR, 2020