

Seniorbonusordningen

Seniorbonus

Ved de centrale overenskomstforhandlinger i 2011 (OK-11), blev der aftalt en varig seniorbonusordning fra 1. januar 2012. Ordningen er ikke siden ændret hverken ved overenskomstforhandlingerne i 2013, 2015 eller 2018.

Det er aftalt at yde en årlig seniorbonus til alle medarbejdere fra og med året efter det kalenderår, den ansatte fylder henholdsvis 58 og 60 år, jfr. oversigten nedenfor.

Dog ydes der ikke seniorbonus til akademikere (inkl. yngre læger, overlæger m.fl.) , chefer (med aflønning efter cheftalen) og timelønnede medarbejdere.

Udgangspunktet er, at den aftalte seniorbonus udbetales. Den enkelte medarbejder har dog mulighed for at konvertere den kontante seniorbonus til ekstra fridage (seniordage), ekstra pensionsindbetaling, et kompetenceudviklingsforløb eller en kombination af disse elementer.

Arbejdsgiveren skal i givet fald have besked herom senest den 1. oktober i året forud for udbetalingen af bonussen.

Beregning af bonus, hvis medarbejderen ikke har været ansat hele året

Bonussen beregnes da forholdsmæssigt. Det samme er tilfældet ved konvertering af bonussen til seniorfridage.

Eks. medarbejderen, der jfr. nedenfor har ret til en seniorbonus på 1,6 %, og som tiltræder sin stilling pr. 1. juli 2020, har ret til en seniorbonus på 0,8 % i januar 2021. Vælger vedkommende at konvertere bonussen til seniordage, har vedkommende ret til 2 dage (Tolkning af Danske Regioner 11.1.2021).

Supplerende seniorbonus

Enkelte organisationer har valgt at bruge overenskomstmidler til at lave en overbygning på den generelle seniorbonus, **supplerende seniorbonus**. Af skemaet fremgår, hvilke organisationer, der har aftalt en supplerende seniorbonus.

Det gælder generelt for den supplerende seniorbonus, at den ikke kan konverteres til yderligere seniordage, som tilfældet er for den generelle seniorbonus.

Derimod kan den konverteres til en seniorordning med et af følgende elementer eller kombinationer heraf:

- kontant bonus
- ekstraordinær pensionsindbetaling
- særlige selvvalgte kompetenceforløb

Eksempel på seniorbonusordning (for 62 årig lægesekretær)

1. Der udbetales en seniorbonus på 1,6 % + en supplerende bonus på 0,4 % eller i alt 2 % af lønnen.

2. De 1,6 % kan konverteres til 4 seniordage. Herudover udbetales 0,4 % i supplerende bonus.
3. Alternativt kan man vælge f.eks. kun at konvertere halvdelen, nemlig de 0,8 %, til 2 seniordage og få de resterende 0,8 % udbetalt sammen med den supplerende bonus på 0,4 % eller i alt 1,2 %.

Er du i tvivl

Hvis du har spørgsmål til seniorbonusordningen kan du rette henvendelse til dit lokale lønkontor, som kan vejlede dig om ordningen og mulighederne for at konvertere seniorbonus.

Oversigt over ordningerne for de enkelte personalegrupper

KTO-organisationer	I kalenderåret efter det kalenderår hvor den ansatte fylder	har den ansatte ret til en seniorbonus beregnet efter sædvanlig årsløn på	Seniorbonus kan konverteres til nednævnte seniordage, ekstraordinær pensionsindbetaling, særlige selvvalgte kompetenceudviklingsforløb eller en kombination af disse elementer. Værdien af en seniordag udgør 0,4 % af årslønnen. En seniordag svarer til 7,4 timer.	Supplerende seniorbonus. Den supplerende seniorbonus kan konverteres til en anden seniorordning, dog ikke til yderligere seniordage. Se ovenfor.
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aftale for chefer ("Cheftalen") ▪ Akademikere ▪ Læger (Yngre Læger, Overlæger m.fl.) ▪ Alle timelønnede medarbejdere 	Ikke omfattet af seniorbonusordningen fra 2012			
<ul style="list-style-type: none"> • Kontorpersonale • Lægeseekretærer • IT-personale 	60	0,8 %	1 - 2	1,2 %

<ul style="list-style-type: none"> • Laboratorie- og miljøpersonale • Grafisk personale • Tekniske designere, byggeteknikere m.fl. • Audiologiassistenter 	61	1,2 %	1 - 3	0,8 %
	62 og derover	1,6 %	1 - 4	0,4 %
<ul style="list-style-type: none"> • Lærere m.fl. ved specialundervisning for børn og voksne • Sygehusportører • Neurofysiologiassistenter • Tilsynsførende assistenter ved forsorgshjem • Regionsbetjente og skolebetjente • Værkstedspersonale • Ledende servicepersonale • Erhvervsuddannede serviceassistenter • Husholdningsledere • Journalister • Tekniske professionsbachelorer 	60	0,8 %	1 - 2	-
	61	1,2 %	1 - 3	-
	62 og derover	1,6 %	1 - 4	-
<ul style="list-style-type: none"> • Socialrådgivere • Håndværkere 	60	0,8 %	1 - 2	1,2 %
	61	1,2 %	1 - 3	0,8 %
	62 og derover	1,6 %	1 - 4	0,4 %
<ul style="list-style-type: none"> • Social- og sundhedspersonale • Husassistenter • Servicemedarbejdere/-assistenter ved sygehus • Specialarbejdere/faglærte gartnere, brolæggere m.v. • Rengøringsassistenter 	58	0,8 %	1 - 2	-
	59	1,2 %	1 - 3	-
	60 og derover	1,6 %	1 - 4	-
<ul style="list-style-type: none"> • Pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. 	58	0,8 %	1 - 2	1,2 %

<ul style="list-style-type: none"> • Omsorgs- og pædagogmedhjæl- pere 	59	1,2 %	1 - 3	0,8 %
	60 og derover	1,6 %	1 - 4	0,4 %
Personale under Sundhedskar- tellets organisationer <ul style="list-style-type: none"> • Sygeplejersker • Bioanalytikere • Ergoterapeuter • Fysioterapeuter • Økonomaer m.fl. • Jordemødre • Farmakonomer • Tandplejere 	60	0,8 %	1 - 2	-
	61	1,2 %	1 - 3	-
	62 og derover	1,6 %	1 - 4	-