

Retningslinje for Region Midtjylland vedrørende rejser til udlandet i 2020 (opdateret d. 26. juni 2020)

Der sker løbende ændringer i de vejledninger, der udsendes af de nationale myndigheder.

Der opfordres derfor til, at man som leder og medarbejder undersøger om der er kommet ændringer, der ligger senere end datoen for denne retningslinje



Opdatering 18. juni: Region Midtjylland følger de til enhver tid gældende vejledninger, råd og anbefalinger fra myndighederne vedrørende godkendte/ikke godkendte rejselande.

Dato 26-06-2020

Koncern HR

Sagsnr. 1-13-1-25-20

Opdatering pr. 26. juni:

Der er inden for den sidste tid kommet særlige regler fra Udenrigsministeriet f.eks. vedr. rejser til ødegård i Sverige eller for pendler.

Den enkelte medarbejder, der ønsker, at gøre brug af evt. særregler, er selv ansvarlig for at orientere sin ledelse om reglerne.

Side 1

Det påhviler i givet fald den enkelte medarbejder at godtgøre, hvad der var Udenrigsministeriets gældende vejledning på tidspunktet for indrejse i et land samt ved udrejse.

Det er ikke længere en mulighed at blive testet med henblik på at afkorte en karantæne.

Der er tilføjet et afsnit B om ændring i Udenrigsministeriets rejsevejledninger under ferien.

Baggrund:

Region Midtjylland er som arbejdsgiver forpligtet til at sikre et sundt arbejdsmiljø for alle på arbejdspladsen. Unødvendige rejser til risikoområder, som frarådes af myndighederne, kan medføre øget risiko for smitte af medarbejdere, patienter, borgere, klienter, pårørende, kollegaer samt samarbejdspartnere.

Region Midtjylland følger derfor myndighedernes vejledninger i forhold til rejser/ophold i udlandet.

[Link til Udenrigsministeriets hjemmeside – www.um.dk.](http://www.um.dk)

Gældende fra 27. juni

Dette notat vil ikke blive opdateret i forhold til konkrete rejsevejledninger for et givet land, da Udenrigsministeriet løbende opdaterer deres rejsevejledninger. Følg derfor udviklingen på Udenrigsministeriets hjemmeside – www.um.dk.

Region Midtjylland forventer, at alle medarbejdere følger Udenrigsministeriets vejledninger og anbefalinger.

Unødvendige rejser til risikoområder medfører, at medarbejderen (*for egen regning*) skal i karantæne i 14 dage efter hjemkomst. Dette kan få store og uheldige konsekvenser for driften i sommerferieperioden og arbejdsplanlægningen for øvrige kollegaer, som skal dække ind for en medarbejder, der ikke følger myndighedernes anbefalinger.

Ud fra en konkret vurdering kan en rejse til et risikoområde føre til ansættelsesretlige konsekvenser. Dette gælder også, hvis en medarbejder undlader at orientere nærmeste leder om rejser til risikoområder.

Pligt til orientering af leder om rejser til risikoområder

Hvad medarbejdere foretager sig i fritiden, herunder ferie, er i udgangspunktet en privat sag. Men i denne konkrete situation kan rejser til risikoområder, som anført medføre øget risiko for smitte af medarbejderen. Dermed udsættes patienter, borgere, klienter, pårørende, kollegaer samt samarbejdspartnere for en unødigt øget smitterisiko.

Derfor er medarbejdere forpligtet til at orientere deres ledelse, hvis medarbejderen overvejer at rejse til risikoområder.

Såfremt lederen i helt særlige situationer vurderer, at medarbejderen har tungtvejende grunde til at rejse til et risikoområde, skal det forud aftales med lederen.

Ind og udrejse til og fra risikoområder

Ved udrejse fra et risikoområde er det status på indrejsetidspunktet der især har betydning for hvilke regler der gælder.

A. Risikoområde ved indrejse

En evt. karantæne vil altid være for medarbejderens egen regning. Umiddelbart forventes, at karantæneperioden vil være indeholdt i den planlagte ferie, således at medarbejderen kan møde på arbejde efter endt ferie.

Medarbejdere, der på trods af myndighedernes anbefaling, rejser til de særlige risikoområder, skal i karantæne i 14 dage efter, de er udrejst fra de særlige risikoområder.

Medarbejderne vil i disse situationer som udgangspunkt **ikke oppebære løn** i den periode, hvor de skal i karantæne. Medarbejderne kan dog efter en konkret forudgående aftale med

lederen afvikle ferie, afspadsring eller lignende i denne periode. Dette forudsætter, at forholdene på tjenestestedet tillader det.

Hvis en medarbejder, der på trods af myndighedernes krav/anbefaling rejser til særlige risikoområder, og bliver smittet med Covid-19 (*er syg*), vil pådragelsen af sygdommen kunne anses for selvforskyldt. Det kan betyde, at man ikke har ret til løn under sygdom.

B. Ikke risikoområde ved indrejse (opdateret 26. juni)

Hvis rejsevejledning for en medarbejders rejseland ændres til et risikoområde, imens medarbejderen opholder sig i landet, opfordres medarbejderen ikke længere til at gå i karantæne i 14 dage efter hjemkomst. Det forudsættes, at medarbejderen har fulgt Sundhedsstyrelsens generelle råd, som er de samme i udlandet som i Danmark.

Medarbejderne opfordres til løbende at holde sig opdateret om udviklingen i smittebilledet, der kan variere betydeligt fra land til land og fra region til region. Statens Serum Institut vil opdatere ugentligt smittetal på regionalt niveau for de fleste EU- og Schengenlande samt UK. Såfremt man opholder sig i et land eller en region, hvor smitteniveauet stiger markant, opfordres medarbejderen af myndighederne til ved hjemkomst at lade sig teste.

Region Midtjylland opfordrer samtidig til at medarbejdere har en dialog med deres ledelse, hvis der er særlige forhold, som det kan være relevant at drøfte/aftale.

Læs også Sundhedsstyrelsens råd og søg mere information på www.coronasmitte.dk.