



Aftale om rammer for udlån af medarbejdere fra regioner til kommuner og omvendt til Covid-19 beredskab

Det offentlige velfærdssystem kommer under pres som følge af covid-19, hvorfor der er behov for at anvende personaleressourcerne optimalt og på en smidig måde. Dette skal nedestående rammer for udlån af medarbejdere fra regioner til kommuner og omvendt til Covid-19 beredskab bidrage til.

Dækningsområde

Aftalen dækker ansatte i regioner og kommuner, der er omfattet af Forhandlingsfællesskabets forhandlingsområde. Aftalen gælder endvidere for ansatte ved selvejende institutioner inden for KL's eller RLTN's forhandlingsområde.

Aftalen gælder alene for ansatte, der er omfattet af en overenskomst eller en arbejdstidsaftale, der dækker døgtjeneste.

Aftalen omfatter ikke elever eller studerende i praktik.

Frivillig basis

- Medarbejdere har på frivillig basis mulighed for at blive udlånt til Covid-19 beredskab fra regioner til kommuner og omvendt. Udlån sker efter skriftlig aftale med den enkelte medarbejder
- Et udlån forudsætter, at den udlånende arbejdsgiver ikke selv har brug for arbejdskraften, og udlånet forudsætter derfor også enighed mellem den udlånende og den lånende arbejdsgiver.

Medarbejderens vilkår

- Den udlånte medarbejder er i udlånsperioden fortsat ansat hos den afgivende arbejdsgiver. Udlånet sker derfor med afsæt i medarbejderens eksisterende løn- og ansættelsesvilkår og under hensyntagen til medarbejderens sikkerhed og sundhed. Det betyder, at medarbejderen vil være omfattet af sin sædvanlige overenskomst og dermed have de samme kendte løn- og ansættelsesvilkår, overenskomstindplacering, rettigheder og pligter som hidtil.
- Den udlånte medarbejder kan under udlånet udføre de opgaver, som der kan opnås enighed om mellem den udlånte medarbejder og den lånende arbejdsgiver. Det forudsættes, at krav om uddannelse, autorisation mv iagttages, samt at der i øvrigt tages hensyn til den ansattes faglighed i forhold til de opgaver, som skal udføres.

- Parterne er enige om at opfordre til, at medarbejdere der udlånes, får den nødvendige oplæring og instruktion, således at hensyn til borgere og ansatte sikres bedst muligt.
- Medfører udlånet, at den udlånte medarbejder udfører flere timer end medarbejderen er ansat til hos udlåner, kompenseres disse timer efter de regler, der gælder for ansættelsesforholdet hos udlåner.
- Relevante informationer til brug for udlånet, herunder oplysninger om tjenestested, referenceperson, tavshedspligt, arbejdstid mm. meddeles den udlånte medarbejder af den lånende arbejdsgiver. De relevante informationer skal være den udlånte medarbejder i hænde hurtigst muligt. Såfremt udlånet alene vedrører en del af medarbejderens eksisterende timer hos udlånende arbejdsgiver, koordineres den praktiske tilrettelæggelse af tjenesten mellem de to arbejdsgivere og medarbejderen.

Instruktionsbeføjelser, forsikringer mv.

- Den udlånte medarbejder er under udlånet underlagt den lånende arbejdsgivers beføjelser (i forhold til udførelsen af opgaver), forsikringer mv. – også i relation til arbejdsskader og ansvar. Den lånende arbejdsgiver kan med dags varsel bringe udlånet til ophør, jf. nedenfor.

Ophør af udlån

- Får den afgivende arbejdsgiver brug for den udlånte medarbejder ophører udlånet med dags varsel eller efter nærmere aftale mellem de to arbejdsgivere.
- Ønsker medarbejderen ikke længere at være udlånt, eller har den lånende arbejdsgiver ikke længere brug for den udlånte medarbejder, ophører udlånet med dags varsel.
- Ved ophør af udlånsaftalen vender medarbejderen umiddelbart tilbage til sin eksisterende ansættelse hos den udlånende arbejdsgiver på sædvanlige vilkår.

Ophør af aftalen

Aftalen ophører den 31. maj 2020, medmindre andet aftales. Udlånsaftaler indgået til og med 31. maj 2020 følger vilkårene i denne aftale.

København, den

For KL

For RLTN

For Forhandlingsfællesskabet