

Version 12.
Opdateret 2. juli 2021 Ophør af sygedagpenge fra dag 1 samt dagpenge pasning af børn.
Forlængelse af periode med dagpenge personer i øget risiko og pårørende til personer i øget risiko.

Vejledning til registrering i tjenestetid i forbindelse med Covid-19 fravær.

UDVIDET RET TIL SYGEDAGPENGE FRA DAG 1:

ORDNINGEN ER BRAGT TIL OPHØR MED VIRKNING FRA 1. JULI 2021.

Reglerne for Covid-19-sygedagpenge følger herefter de almindelige sygedagpenge regler.
Registreringer fortsætter, idet det fortsat er relevant af følge udviklingen i Covid-19 sygdom.



S i tjenestekode

Situationer, hvor der skal registreres Covid-19 sygdom.

- Er konstateret smittet med Covid-19
- Er syge og hvor der er en realistisk formodning* om, at dette skyldes Covid-19
- Har symptomer og derfor ikke skal møde på arbejde/sendes hjem i indtil 48 timer efter symptom ophør.

**Realistisk formodning i overensstemmelse med de af sundhedsstyrelsen beskrevne symptomer ved begyndende og mild sygdom lignende almindelige symptomer på influenza og anden øvre luftvejsinfektion med ondt i halsen, sygdomsfølelse, muskelsmerter, evt. tør hoste og feber.*

Obs: bivirkninger i forbindelse med vaccination skal registreres som almindelig sygdom

Disse 3 ovenstående situationer sidestilles med sygdom i sygedagpengelovens forstand – og indgår i Region Midtjyllands sygefravær.

Boks 1

Sådan registreres ovenstående tilfælde af sygemelding i forbindelse med Covid-19

Er syg med (Coronavirus): Kode 790

Sammen med registreringen anvendes følgende tjenestekode:

S = Corona syg

Start	Slut	Lønart	Tj.kode
0730	1500	790	S

(disse registreringer vil indgå i sygefraværstatistik).

**Det er ikke i strid med persondatareglerne at spørge til eller behandle oplysninger om medarbejdernes Corona-diagnose, da der er tale om udførelse af en opgave i samfundets*

interesse, og behandlingen af data er nødvendig for, at arbejdsgiveren løbende kan overholde de retningslinjer, der er angivet omkring håndtering af smitte med Covid-19.

K i tjenestekode (andet fravær Covid-19)

De tilfælde hvor den ansatte ikke er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom, men er forhindret i at arbejde pga. sundhedsstyrelsens anbefalinger.

Det omhandler de tilfælde hvor sundhedsstyrelsen anbefaler hjemmeophold.
Det var i første omgang (pr. 26. marts 2020) følgende:

- De tilfælde af karantæne, hvor sundhedsstyrelsen har vurderet, at det var afgørende at personen er i karantæne og dermed ikke kan arbejde af hensyn til at modvirke smitte, kan karantænen sidestilles med at personen er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom. Det forudsættes, at der er tale om en løbende og aktiv, individuel opfølgning fra sundhedsmyndighederne af den karantæne-satte person. Denne form for karantæne ophørte efter 11. marts 2020, da der blev skiftet strategi fra inddæmning til afbødning.
- Hvor den ansatte ikke kan varetage sit arbejde på grund af en anbefaling fra sundhedsmyndighederne
 - 1) Det kan være på grund af rejse i bestemte områder, hvor sundhedsmyndighederne anbefaler hjemmeophold.
 - 2) det kan også være i de tilfælde hvor sundhedsmyndighederne på grund af en konkret smittefare har oplyst at de ansatte bør blive hjemme. (der nævnes et eksempel med en konkret fredagsbar på Københavns universitet, hvor en konstateret smittet har deltaget. Sundhedsstyrelsen opfordrede herefter til at deltagere i fredagsbaren skulle blive hjemme i 14 dage.)
- Når den ansatte er nærkontakt til en smittet (jf. de officielle kanaler – dvs. henvendelse fra eller via den smittede efter kontakt til corona-sporingsenheden og derfor jf. sundhedsmyndighedernes anbefalinger skal blive hjemme og blive testet.

Boks 2a

Sådan registreres ovenstående tilfælde, hvor den ansatte er forhindret i at arbejde pga. sundhedsstyrelsens anbefalinger i forbindelse med Covid-19

Kan ikke arbejde pga. sundhedsstyrelsens anbefalinger: kode 100

*Sammen med registreringen anvendes følgende tjenestekode:
K = Corona "karantæne"*

	Start	Slut	Lønart	Tj.kode
1	1500	2300	100	K
2				

De situationer hvor den ansatte kan arbejde hjemmefra foregår som normalt og uden brug af tjenestekodebogstaverne.

Boks 2b

Det er de timer, hvor den ansatte ikke kan arbejde, der skal registreres med K. Nedenfor et eksempel, hvor den ansatte kan arbejde i 3 timer og ikke kan arbejde i 4 timer og 24 minutter.

	Start	Slut	Lønart	Tj.kode
1	0800	1100	100	
2	1100	1524	100	K
3				

DISSE REGLER ER FORLÆNGET FREM TIL 31. AUGUST 2021:

Disse retningslinjer gælder både medarbejdere, der er vaccineret, og medarbejdere, der ikke er vaccineret.

Folketinget vedtog med virkning fra 20. maj 2020 (og *indtil videre til 31. august 2021*) en midlertidig lov med ret til sygedagpenge fra første fraværsdag til ansatte der er:

- i øget risiko ved smitte med covid-19 -
- pårørende til personer, der er i øget risiko ved smitte med covid-19 -
- - og som ikke kan omplaceres til andre funktioner og ikke kan udføre funktioner hjemmefra

Der er indgået en aftale mellem Danske Regioner og Forhandlingsfællesskabet om midlertidig hjemmel til alligevel at udbetale løn i perioden 20. maj til og med 31. august 2021.

Boks 2c

Sådan registreres ovenstående tilfælde, hvor den ansatte ikke kan møde på arbejde pga. øget risiko ved smitte eller pga. pårørende (i samme husstand), der er i øget risiko ved smitte

Person med øget risiko ved smittet eller pårørende til person i øget risiko ved smitte: kode 100

Sammen med registreringen anvendes følgende tjenestekode:

K = Corona "karantæne"

	Start	Slut	Lønart	Tj.kode
1	1500	2300	100	K
2				

De situationer hvor den ansatte kan arbejde hjemmefra foregår som normalt og uden brug af tjenestekodebogstaverne.

Nem refusion har sendt følgende anvisning ud:

"Sådan indberetter du i NemRefusion

Hvis du udbetaler løn under fravær og din medarbejder vurderes til at være omfattet, skal du oprette en sygefraværssag i NemRefusion som du plejer.

Det er vigtigt, at du ved anmeldelsen søger om tidlig refusion med årsagen "Andre årsager" og i fritekstfeltet skriver "Covid-19 – særlig målgruppe", hvis din medarbejder er i øget risiko for

et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19. Hvis din medarbejder er pårørende, skal du i fritekstfeltet skrive "Covid-19 – pårørende til særlig målgruppe".

Tilføjet 27. april 2020 (og redigereret 26. maj 2020)

K i tjenestekode (gravide uge 28-)

(opdateret 26. maj 2020 – fortsæt gældende pr. juli 2021)

Disse retningslinjer gælder både medarbejdere, der er vaccineret, og medarbejdere, der ikke er vaccineret.

Ud fra et udvidet forsigtighedsprincip med fokus på det ufødte barn skal gravide medarbejdere i sundheds-, social- og ældresektor samt gravide medarbejdere i dagtilbud 0-6 år, der har arbejdsfunktioner med tæt kontakt til patienter, borgere eller børn, fx ved behandlings- pleje eller omsorgsopgaver, fra graviditetsuge 28 omplacere medarbejderen til andet ikke-borgernært arbejde.

Såfremt det ikke er muligt at omplacere medarbejderen til andet ikke-borgernært arbejde, f.eks. telefonkonsultationer ol. og hjemmearbejde ikke er muligt i den funktion eller ift. de opgaver, som den gravide medarbejder varetager, **skal den gravide medarbejder fraværsmeldes**

Det er af STAR (styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering) besluttet, at der for de medarbejdere, der ikke kan arbejde hjemmefra (og derfor skal fraværsmeldes) er tale om graviditetsbetinget fravær.

Dvs. de skal registreres som graviditetskomplikationer.

Fra og med de dagpengeskemaer, der dannes fra 26. maj 2020 sætter Silkeborg Data årsagsteksten "Offentligt fastsatte bestemmelser" på ved fravær, der starter præcis 12 uger/84 dage før forventet fødsel, når fravær er registreret på lønart 780 eller 527.

De tilfælde, der ryger udenfor automatisk at få årsagsteksten sat på må i tilfælde af afslag ankes med den korrekte tekst.

Udbetaling Danmark har meldt tilbage, at Region Midtjylland modtager refusion frem til 4 uger før forventet fødsel (dvs. uagtet regionens barselsperiode, der starter 8 uger før).

Boks 3 gravide

Sådan registreres ovenstående tilfælde, hvor en gravid i 3. trimester (fra uge 28) er sendt hjem og helt eller delvist ikke kan løses opgaver hjemmefra:

Kan ikke løse opgaver hjemmefra – hele dagen: kode 780

Sammen med registreringen anvendes følgende tjenestekode: K

	Start	Slut	Lønart	Tj.kode
1	0800	1530	780	K

Kan kun delvist løse opgaver hjemmefra – timer: kode 527

Sammen med registreringen anvendes følgende tjenestekode: K

	Start	Slut	Lønart	Tj.kode
1	0800	1200	100	
2	1200	1530	527	K

De situationer hvor den ansatte kan arbejde hjemmefra foregår som normalt og uden brug af tjenestekodebogstaverne.

(følgende bemærkninger omkring ferie er ønsket indsat i vejledningen til orientering).

For en hjemsendt gravid medarbejder i uge 28 +, der ikke kan arbejde hjemmefra og derfor bliver fraværsmeldt har Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering vurderet, at der er tale om feriehindring. Dvs. arbejdsgiver kan ikke fastholde allerede planlagt ferie og ferie kan ligeledes ikke varsles.

Ferie kan fortsat afholdes, såfremt det er medarbejderen, der ønsker det.

Gravide medarbejdere i uge 28 +, der kan arbejde hjemmefra (helt eller delvist) er sidestillet med medarbejdere, der fysisk er på arbejde. Derfor kan planlagt ferie fastholdes og ferie kan ligeledes varsles.

Selvbetalte karantæner:

I de tilfælde, hvor en privat rejser medfører hjemmeophold vil medarbejderne i disse situationer som udgangspunkt **ikke oppebære løn** i den periode, hvor de skal i karantæne.

Disse medarbejdere registreres med lønart 670 "Tjenestefri uden løn og pension"

DENNE LOV ER OPHØRT PR. 1. JULI 2021.

Ny lov om dagpenge til forældre til hjemsendte børn.

Den tekniske del:

der skal ske registrering i tjenestetid med Lønart 670 "Tjenestefri uden løn og pension", og vi skal som arbejdsgiver indberette fraværet til Nem Refusion. (Vejledning – indsat nederst i afsnittet)

Udbetaling Danmark sørger for medarbejderblanket til underskrivelse fra arbejdsgiver (vedr. ingen løn og ikke mulighed for at arbejde hjemme).

*OBS: Hvis det hjemsendte barn bliver testet **negativ** (eller ikke testes), så gælder ovenstående.*

*Hvis det hjemsendte barn bliver testet **positiv** – så er forældrene i stedet lig med **en nær kontakt**, og så skal de jf. sundhedsmyndighedernes anbefalinger blive hjemme og testes. Forælderen skal så have løn som vanligt (for så er det loven om arbejdsgivers udvidet ret til sygedagpenge fra dag 1, der er dækkende) – uanset om forælderen efterfølgende viser sig at være negativ (karantæne) eller positiv (syg).*

Det er også vigtigt at være opmærksom på – at såfremt det hjemsendte barn ved hjemsendelsen er syg – har symptomer, så finder Barns 1. og 2. sygedag fortsat anvendelse.

Koncern HR/2. JULI 2021