

Vejledningen er i forhold til 27. marts og 17. april tilrettet afsnittet om registrering af gravide. Vejledningen er 26. maj tilføjet oplysninger om gravide samt nyt afsnit om sårbare/pårørende.

Vejledningen er 15. juni ændret i forhold til ophør af løn til sårbare/pårørende

Vejledningen er 22. juni ændret i forhold til selvbetalt karantæne

Vejledning til registrering i tjenestetid i forbindelse med Covid-19 fravær.

I forbindelse med den nye lov om udvidet ret for arbejdsgiver til refusion som følge af Covid-19 er det i en række tilfælde muligt at få sygedagpengerefusion fra dag 1.

Det gør at der er behov for at justere den registrering, der hidtil har været benyttet. (og udsendt hhv. 9. marts og 16. marts). Det er afgørende at det via registreringen er muligt at adskille hvem, der skal søges udvidet refusion til, fra de tilfælde, hvor det ikke er muligt at opnå refusion. I den hidtidige udsendte registreringsvejledning var det ikke muligt at skelne mellem de der kan arbejde hjemmefra og de der ikke kan.

(det betyder der vil være en periode på godt op til 3 uger i marts, hvor der lokalt kan være behov for at korrigere efterfølgende og så vidt muligt (Sundhedsstyrelsens anbefalinger har også ændret sig undervejs).



i tjenestekode

Situationer, hvor arbejdsgiver har ret til sygedagpengerefusion:

Arbejdsgiver har ret til sygedagpengerefusion fra 1. sygedag for ansatte der er uarbejdsdygtige som følge af egen sygdom, der skyldes Covid-19:

- Er konstateret smittet med Covid-19
- Er syge og hvor der er en realistisk formodning* om, at dette skyldes Covid-19
- Har symptomer og derfor ikke skal møde på arbejde/sendes hjem i indtil 48 timer efter symptom ophør.

**Realistisk formodning i overensstemmelse med de af sundhedsstyrelsen beskrevne symptomer ved begyndende og mild sygdom lignende almindelige symptomer på influenza og anden øvre luftvejsinfektion med ondt i halsen, sygdomsfølelse, muskelsmerter, evt. tør hoste og feber.*

Disse 3 ovenstående situationer sidestilles med sygdom i sygedagpengelovens forstand.

Boks 1

Sådan registreres ovenstående tilfælde af sygemelding i forbindelse med Covid-19

Er syg med (Coronavirus): Kode 790

Sammen med registreringen anvendes følgende tjenestekode:

S = Corona syg

Start	Slut	Lønart	Tj.kode
0730	1500	790	S

(billede opdateret 27/3)

(disse registreringer vil indgå i sygefraværstatistik).

Bemærk dog, at såfremt medarbejderen arbejder hjemme, er der ikke ret til refusion.

Det er arbejdsgivers ansvar, at der kun søges om refusion på ansatte, hvor ovenstående er opfyldt. Medarbejdere der melder sig syge, skal derfor spørges*, om dette skyldes eller formodes af skyldes Covid-19 (på baggrund af symptomer).

**I det fremsatte lovforslag til folketinget er det for god ordens skyld præciseret, at det ikke er i strid med persondatareglerne at spørge til eller behandle oplysninger om medarbejdernes Corona-diagnose, da der er tale om udførelse af en opgave i samfundets interesse, og behandlingen er nødvendig for, at arbejdsgiveren kan forfølge sit krav på sygedagpengerefusion.*



K i tjenestekode

Det særlige ved den udvidede ret til sygedagpenge fra 1. fraværdsdag er, at det **også** er muligt at opnå refusion for tilfælde, hvor den ansatte ikke er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom, men er forhindret i at arbejde pga. sundhedsstyrelsens anbefalinger.

Det omhandler de tilfælde hvor sundhedsstyrelsen anbefaler hjemmeophold.
Det var i første omgang (pr. 26. marts 2020) følgende:

- De tilfælde af karantæne, hvor sundhedsstyrelsen har vurderet, at det var afgørende at personen er i karantæne og dermed ikke kan arbejde af hensyn til at modvirke smitte, kan karantænen sidestilles med at personen er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom. Det forudsættes, at der er tale om en løbende og aktiv, individuel opfølgning fra sundhedsmyndighederne af den karantæne-satte person. Denne form for karantæne ophørte efter 11. marts 2020, da der blev skiftet strategi fra inddæmning til afbødning.
- Hvor den ansatte ikke kan varetage sit arbejde på grund af en anbefaling fra sundhedsmyndighederne
 - 1) Det kan være på grund af rejse i bestemte områder, hvor sundhedsmyndighederne anbefaler hjemmeophold. Denne pind har ændret karakter flere gange siden 4. marts (i starten få røde områder – efterfølgende alle hjemkomne) – det kan derfor bagudrettet være nødvendigt med en konkret lokal vurdering om refusionsansøgning er/var relevant.

Opdateret 22. juni:

Med virkning fra 15. juni åbnes der op for flere rejsemål. Sundhedsstyrelsen anbefaler fortsat 14 dages karantæne efter hjemkomst fra en række risikolande. Den anbefalede karantæne vil dog afhængigt af situationen kunne være for egen regning. (se nærmere sidst i dette notat).

2) det kan også være i de tilfælde hvor sundhedsmyndighederne på grund af en konkret smittefare har oplyst at de ansatte bør blive hjemme. (der nævnes et eksempel med en konkret fredagsbar på Københavns universitet, hvor en konstateret smittet har deltaget. Sundhedsstyrelsen opfordrede herefter til at deltagere i fredagsbaren skulle blive hjemme i 14 dage.)

Der henledes også her opmærksomhed på at det også her er en betingelse for at få refusion, at den ansatte ikke kan passe sit arbejde på grund af hjemmeopholdet.

Er der tale om, at den ansatte helt eller delvist arbejder hjemmefra, vil refusionen helt eller delvist skulle bortfalde efter lovens almindelige regler herom. Se boks 2b

I ovenstående tilfælde er det også muligt at få sygedagpengerefusion fra fraværdsdag 1.

Boks 2a

Sådan registreres ovenstående tilfælde, hvor den ansatte er forhindret i at arbejde pga. sundhedsstyrelsens anbefalinger i forbindelse med Covid-19

Kan ikke arbejde pga. sundhedsstyrelsens anbefalinger: kode 100

Sammen med registreringen anvendes følgende tjenestekode:

K = Corona "karantæne"

	Start	Slut	Lønart	Tj.kode
1	1500	2300	100	K
2				

De situationer hvor den ansatte kan arbejde hjemmefra foregår som normalt og uden brug af tjenestekodebogstaverne.

Er der tale om, at den ansatte helt eller delvist arbejder hjemmefra, vil refusionen helt eller delvist skulle bortfalde efter lovens almindelige regler herom.

Boks 2b

Det er de timer, hvor den ansatte ikke kan arbejde, der skal registreres med K.

Nedenfor et eksempel, hvor den ansatte kan arbejde i 3 timer og ikke kan arbejde i 4 timer og 24 minutter.

	Start	Slut	Lønart	Tj.kode
1	0800	1100	100	
2	1100	1524	100	K
3				

Tilføjet 26. maj (og opdateret 15. juni)

Folketinget vedtog med virkning fra 20. maj 2020 (og indtil videre til og med 31. august 2020) en midlertidig lov med ret til sygedagpenge fra første fraværdsdag til ansatte der er:

- i øget risiko ved smitte med covid-19 -
- pårørende til personer, der er i øget risiko ved smitte med covid-19 -
- - og som ikke kan omplaceres til andre funktioner og ikke kan udføre funktioner hjemmefra

Opdateret 15. juni:

Retten til sygedagpenge er udvidet i en afgrænset periode (til udgangen af august 2020) for ansatte i øget risiko eller ansatte med pårørende i øget risiko, som følge af covid-19.

Efterfølgende har der været uklarhed om, hvorvidt arbejdsgiver kunne og skulle udbetale løn, hvis en medarbejder modtager sygedagpenge i henhold til de udvidede regler.

Danske Regioner har oplyst, at der **ikke er hjemmel til at udbetale løn** til de ansatte, der er fraværende pga. egen eller pårørendes særlige risiko for alvorlig sygdom i forbindelse med Covid-19.

Begrundelsen er, at der ikke med loven er ændret ved arbejdsgivers pligt til at yde løn under fravær. Det betyder, at ansatte i øget risiko og ansatte med pårørende i øget risiko, som efter aftale med arbejdsgiveren udebliver fra arbejdet, ikke skal have udbetalt løn fra deres arbejdsgiver. Dette gælder også pårørende til gravide – men ikke den gravide selv, som er berettiget til løn i forbindelse med fravær på grund af risikoen i forbindelse med Covid 19.

Det betyder, at ansatte i øget risiko og ansatte med pårørende i øget risiko, som er fraværende af denne årsag ikke fremadrettet vil få udbetalt løn. De pågældende er derimod berettiget til at modtage dagpenge af kommunen.

Boks 2c

Ansatte, der er fraværende pga. egen eller pårørendes særlige risiko for alvorlig sygdom i forbindelse med Covid-19 sættes i statuskode 3 "Midlertidig ude af løn".

Region Midtjylland har besluttet, at man ikke vil kræve tilbagebetaling af den løn, der er udbetalt uden, at der har været hjemmel til det.

Tilføjet 27. april (og redigeret 26. maj)

K i tjenestekode (gravide uge 28-)

(opdateret 26. maj)

Ud fra et udvidet forsigtighedsprincip med fokus på det ufødte barn skal gravide medarbejdere i sundheds-, social- og ældresektor samt gravide medarbejdere i dagtilbud 0-6 år, der har arbejdsfunktioner med tæt kontakt til patienter, borgere eller børn, fx ved behandlings- pleje eller omsorgsopgaver, fra graviditetsuge 28 omplacere medarbejderen til andet ikke-borgernært arbejde.

Såfremt det ikke er muligt at omplacere medarbejderen til andet ikke-borgernært arbejde, f.eks. telefonkonsultationer ol. og hjemmearbejde ikke er muligt i den funktion eller ift. de opgaver, som den gravide medarbejder varetager, **skal den gravide medarbejder fraværsmedes**

Det er af STAR (styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering) besluttet, at der for de medarbejdere, der ikke kan arbejde hjemmefra (og derfor skal fraværsmedes) er tale om [graviditetsbetinget fravær](#).

Dvs. de skal registreres som graviditetskomplikationer.

Fra og med de dagpengeskemaer, der dannes fra 26. maj sætter Silkeborg Data årsagsteksten "Offentligt fastsatte bestemmelser" på ved fravær, der starter præcis 12 uger/84 dage før forventet fødsel, når fravær er registreret på lønart 780 eller 527.

De tilfælde, der ryger udenfor automatisk at få årsagsteksten sat på må i tilfælde af afslag ankes med den korrekte tekst.

Udbetaling Danmark har meldt tilbage, at Region Midtjylland modtager refusion frem til 4 uger før forventet fødsel (dvs. uagtet regionens barselsperiode, der starter 8 uger før).

Boks 3 gravide

Sådan registreres ovenstående tilfælde, hvor en gravid i 3. trimester (fra uge 28) er sendt hjem og helt eller delvist ikke kan løses opgaver hjemmefra:

Kan ikke løse opgaver hjemmefra – hele dagen: kode 780

Sammen med registreringen anvendes følgende tjenestekode: K

	Start	Slut	Lønart	Tj.kode
1	0800	1530	780	K

Kan kun delvist løse opgaver hjemmefra – timer: kode 527

Sammen med registreringen anvendes følgende tjenestekode: K

	Start	Slut	Lønart	Tj.kode
1	0800	1200	100	
2	1200	1530	527	K

De situationer hvor den ansatte kan arbejde hjemmefra foregår som normalt og uden brug af tjenestekodebogstaverne.

(følgende bemærkninger omkring ferie er ønsket indsat i vejledningen til orientering).

For en hjemsendt gravid medarbejder i uge 28 +, der ikke kan arbejde hjemmefra og derfor bliver fraværsmeldt har Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering vurderet, at der er tale om feriehindring. Dvs. arbejdsgiver kan ikke fastholde allerede planlagt ferie og ferie kan ligeledes ikke varsles.

Ferie kan fortsat afholdes, såfremt det er medarbejderen, der ønsker det.

Gravide medarbejdere i uge 28 +, der kan arbejde hjemmefra (helt eller delvist) er sidestillet med medarbejdere, der fysisk er på arbejde. Derfor kan planlagt ferie fastholdes og ferie kan ligeledes varsles.



N i tjenestekode

Situationer, hvor arbejdsgiver ikke har ret til udvidet sygedagpengerefusioner:

Følgende situationer er ikke omfattet af ændringen i sygedagpengeloven - uagtet hvorvidt de kan arbejde hjemmefra eller ej.

- Medarbejdere, der er sendt hjem pga. manglende opgaver ("svigtende ordretilgang")
- Medarbejdere, arbejdsgiver har sendt hjem pga. et forsigtighedsprincip (både for arbejdsgivers og/eller den ansattes skyld - herunder medarbejdere i særlige risikogrupper (inkl. gravide inden 28 uge)
Det fremgår eksplicit at vejledningen at "fraværet for personer, hvor sundhedsmyndighederne anbefaler, at disse personer bliver mest muligt hjemme for at beskytte personen mod en generel smitterisiko, f.eks. fordi personen har en bestemt sygdom og dermed mere sårbare, er ikke omfattet af ændringen i sygedagpengeloven.
- Medarbejdere, der sendt hjem som følge af regeringens udmelding den 11. marts om, at alle offentlige ansatte i ikke-kritiske funktioner hjemsendes – uanset om den ansatte kan arbejde hjemme eller ej. (I kan fortsat vælge ikke at registrere disse – men flere enheder ønsker at kunne registrere alle der ikke kan arbejde).

Begrebet "hjemsendte" har skabt grobund for forskellig registrering i den forgående periode. Herunder at det har været udmeldt at der ikke var behov for at registrere de, der var sendt hjem for at arbejde på baggrund af Statsministerens udmelding 11. marts. Uanset om de reelt kunne arbejde eller ej.

Flere hospitaler har oplyst at der er brugt megen tid på at skelne mellem hvem der var "Mette Frederiksen sendt hjem" og hvem der var sendt hjem af Region Midtjylland (de sidste skulle registreres)

Registreringen af hjemsendte jf. de nævnte tilfælde ændres til at kunne dække alle de tilfælde hvor arbejde hjemmefra ikke er muligt. Det forventes efterfølgende, at der bliver opdelt på faggrupper til videre opgørelse af den manglede arbejdskraft.

Boks 4

Sådan registreres ovenstående tilfælde, hvor der ikke er udvidet ret til sygedagpenge fra fraværsdag 1 – men hvor den ansatte er hjemsendt uden at kunne arbejde hjemmefra.

Hjemsendt (minus refusion) og kan ikke arbejde: kode 100

Sammen med registreringen anvendes følgende tjenestekode:

N = Corona hjemsendt

	Start	Slut	Lønart	Tj.kode
1	2300	0700	100	N
2				

De situationer hvor den ansatte kan arbejde hjemmefra foregår som normalt og uden brug af tjenestekodebogstaverne.

Det er de timer, hvor den ansatte ikke kan arbejde, der skal/kan registreres med N. (se boks 3)

Opdateret 22. juni:

Med virkning fra 15. juni åbnes der op for flere rejsemål.

Sundhedsstyrelsen anbefaler fortsat 14 dages karantæne efter hjemkomst fra en række risikolande.

Medarbejdere, der på trods af myndighedernes anbefaling, rejser til de særlige risikoområder, skal i karantæne i 14 dage efter, de er udrejst fra de særlige risikoområder.

Medarbejderne vil i disse situationer som udgangspunkt **ikke oppebære løn** i den periode, hvor de skal i karantæne.

Disse medarbejdere registreres med lønart 670 "Tjenestefri uden løn og pension"

Koncern HR/22. juni 2020