

Administrativ retningslinje om refusion af sygedagpenge

- 1. Når en medarbejder sygemeldes i længere tid (30 dage) har arbejdsgiver mulighed for at få refusion af sygedagpenge fra medarbejderens bopælskommune.*
- 2. Det vil sige, at medarbejderen under sygdom får sin sædvanlige løn og arbejdsgiver samtidig modtager de sygedagpenge kommunen betaler i form af sygedagpengerefusion..*
- 3. Det er en forudsætning for regionens mulighed for at modtage sygedagpenge, at medarbejderen under længevarende sygdom samarbejder og lever op til de krav kommunen har.*
- 4. Hvis ikke medarbejderen gør det, og sygedagpengene derved stoppes, har arbejdsgiver (regionen) mulighed for at modregne de manglende sygedagpengerefusion i medarbejderens nettoløn.*
- 5. Inden der opstår en situation, hvor der er mulighed for en eventuel modregning, skal medarbejderen kontaktes af sin leder som orienterer om medarbejderens risiko for modregning i lønnen af manglende sygedagpengerefusion. I forbindelse med kontakten vil medarbejderen blive tilbudt hjælp og støtte til samarbejdet med kommunen.*
- 6. Inden der konkret foretages modregning for manglende sygedagpenge, vil medarbejderen endvidere altid blive partshørt herom.*