

Tidsplan for processen i forhold til medarbejdere, der berøres af omstilling og / eller besparelser

Proces	Dato
1. Forberedende ledelsesarbejde	
2. Information og inddragelse af medarbejdere – herunder inddragelse af LMU	
3. Indkaldelse til samtaler om evt. omplacering eller afsked	
4. Omplaceringsamtale	
5. Undersøgelse af muligheder for omplacering inden for LMU området HMU området og regionen inden opsigelse Den lokale HR afdeling inddrages, hvis der ikke er mulighed for omplacering indenfor eget LMU område	
6. Partshøring – fortsat afsøgning af omplaceringsmuligheder i partshøringsperioden	
7. Afskedigelse	
8. Afsøgning af muligheder for omplacering i opsigelsesperioden	
9. Støtte til medarbejderen i opsigelsesperioden	
10. Støtteforanstaltninger	