

Orientering til ledere og tillidsrepræsentanter vedr. tilbud om bruttolønsordninger til ansatte i Region Midtjylland i 2021 – valgunde fra 22. september til 20. oktober 2020



Den 22. september modtager alle medarbejdere i Region Midtjylland en mail med information om den årlige mulighed for at indgå bruttolønsordninger med virkning fra 1. januar 2021.

Dato 18. september 2020
Lisbeth Nørgaard-Andersen
Tel. +45 7841 0703
Lisbeth.Andersen@stab.rm.dk

Side 1

Det er igen i år muligt at vælge ordninger inden for følgende områder:

- Aviser (landsdækkende og lokale)
- Bredbånd/fiberbredbånd
- Bredbåndstelefonti (kun TDC)
- Parkeringskort
 - o Regionshospitalet Randers
 - o Regionshospitalet Horsens
 - o Regionshospitalet Silkeborg
 - o Aarhus Universitetshospital
 - o Peter Sabroes Gade, Aarhus

Ny valgunde fra 22. september til 20. oktober

Der gennemføres en ny valgunde fra den 22. september til den 20. oktober. Der er mulighed for at vælge nye eller genvælge eksisterende bruttolønsordninger pr. 1. januar 2021.

Husk at genvælge

Aftaler om bruttolønsordninger er etårige, og gælder fra 1. januar til 31. december. Hvis en ordning ikke genvælges, vil den automatisk ophøre med udgangen af året.

Der er ingen automatisk fornyelse.

Det er også muligt at vælge andre goder, skifte leverandør eller helt udtræde af ordningerne. Samt kan nye medarbejdere indtræde.

Hvem tilbydes bruttolønsordninger?

Alle månedslønnede medarbejdere (fastansatte og midlertidigt ansatte i hele bindingsperioden fra 1. januar 2021 til 31. december 2021) har mulighed for at indgå aftaler om bruttolønsordninger. Kravet om bindingsperiode på minimum 12 måneder bunder i skatteregler. Det er derfor ikke muligt at tilbyde ordningerne til en række midlertidigt ansatte.

Alle relevante faglige organisationer har tiltrådt protokollatet, som gør det muligt for alle medarbejdere at deltage efter samme retningslinjer.

Information til medarbejderne

Både af hensyn til økonomi og miljø er informationen til medarbejderne elektronisk. Alle oplysninger findes i det elektroniske bestillingssystem FlexValg <https://rm.flexvalg.dk> og på Region Midtjyllands hjemmeside: <https://www.rm.dk/om-os/organisation/koncern-hr/personalegoder/alt-om-bruttolonsordninger2/>

Priser og en samlet produktoversigt kan ses her: <https://www.rm.dk/om-os/organisation/koncern-hr/personalegoder/alt-om-bruttolonsordninger2/>

De nævnte links og prisoversigt vil først være opdateret fra den 22. september.

Mail til medarbejderen den 22. september

De medarbejdere, som kan tilbydes bruttolønsordninger, får en mail den 22. september. Mailen indeholder brugernavn, adgangskode og link til det elektroniske bestillingssystem, samt links til prisliste. Mailen sendes til medarbejdernes regionsmailadresse.

Månedslønnede medarbejdere, som ikke kan deltage, får samtidig en informationsmail om, at de desværre ikke kan vælge bruttolønsordninger. Det er medarbejdere, hos hvem ansættelsen i Region Midtjyllands lønsystem er registreret til at ophøre inden udgangen af 2021 (fratrædelse, pension/efterløn, orlov uden løn, tidsbegrænset ansættelse og lignende).

Timelønnede medarbejdere kan ikke tilbydes bruttolønsaftaler, og de modtager ikke en informationsmail.

Enkelte medarbejdere kan få en mail med forkert indhold, evt. fordi lønsystemet er opdateret med nye oplysninger, efter at datagrundlaget blev trukket ultimo august. Medarbejdere, der mener, at de opfylder betingelserne for at deltage, og er interesserede i dette, men ikke får en mail med brugernavn og adgangskode, er velkomne til at kontakte Koncern HR på Bruttoloensparkering@rm.dk

Medarbejdere uden regionsmailadresse, eller som ikke kender eller bruger den, kan fra den 22. september kontakte Koncern HR på mail: Bruttoloensparkering@rm.dk

Ansatte efter 1. september 2020

Datagrundlaget blev trukket ultimo august, og derfor er det ikke sikkert at medarbejdere ansat efter 1. september 2020 modtager bestillingsmailen. Vær derfor opmærksom på at give dem besked om muligheden, og giv dem også gerne kontaktoplysningerne til Koncern HR.

Løbesedler

Der er sendt en orienteringsmail til Koncernledelsen med Cc til regionens hovedpostkasser og HR-/Personalecheferne. Vedhæftet denne mail er en løbeseddel, som eventuelt kan videregives eller printes og fordeles til afdelinger og medarbejdere efter behov. Løbesedlen findes også på Koncern HR's hjemmeside: <https://www.rm.dk/om-os/organisation/koncern-hr/personalegoder/alt-om-bruttolonsordninger2/>

Løbesedlen er specielt relevant på arbejdspladser, hvor større grupper af medarbejdere ikke har mulighed for at tjekke deres mail, eller som formodes ikke at være bekendte med deres regionsmailadresse. Den lokale ledelse og de lokale tillidsrepræsentanter opfordres til at være særligt opmærksomme på, at også disse medarbejdere får mulighed for at blive orienteret om den kommende valgrunde i bruttolønsordningen.

Specielt vedr. valg af avis som bruttolønsordning

Hvis en ansat går ned i løn for at få en eller flere aviser som bruttolønsordning, skal arbejdsgiveren jf. skattereglerne konkret kunne begrunde, at avisen i overvejende grad er stillet til rådighed af hensyn til arbejdet. Region Midtjylland skal derfor som arbejdsgiver forholde sig konkret til, om avisen opfylder dette krav fra SKAT.

Det vurderes, at kravet imødekommes, hvis den medarbejder, som ønsker en avis som bruttolønsordning, afklarer med sin nærmeste leder, at **abonnementet i overvejende grad er af hensyn til arbejdet**. Når medarbejderen bestiller avisen i det elektroniske bestillingssystem FlexValg, skal vedkommende derfor ved afkrydsning i et felt tilkendegive, at dette spørgsmål er afklaret med nærmeste leder (der er derfor indsat et afkrydsningsfelt med teksten: *Jeg bekræfter, at jeg har afklaret med min nærmeste leder, at avisen i overvejende grad er af hensyn til arbejdet*).

De aviser, der kan vælges som bruttolønsordning, er udvalgt på baggrund af en vurdering af hvilke aviser, der kan siges at være arbejdsmæssigt relevante. Man kan fortsat kun vælge de almindelige landsdækkende aviser (ekskl. formiddagsblade) samt regionale og lokale aviser med tilknytning til det geografiske område, Region Midtjylland dækker. Blandt andet på baggrund af, at Region Midtjylland er en politisk ledet organisation, hvor mange emner – der ofte har konsekvenser for den enkeltes arbejds- og ansættelsesforhold – fremlægges og debatteres offentligt i pressen, kan det i mange tilfælde vurderes, at abonnementet i overvejende grad er af hensyn til arbejdet.

Parkeringskort til nyansatte medarbejdere og medarbejdere på barsel eller anden orlov i en eksisterende aftaleperiode

Nyansatte medarbejdere og medarbejdere, der efter endt orlov vender tilbage til arbejdspladsen, kan få parkeringskort som en bruttolønsordning når de vender tilbage. Bemærk, at dette kun gælder for parkeringskort.

Der er mere information om valg af parkering som bruttolønsordning i bindingsperioden på linket herunder, hvor der også finder et link til bestilling af parkeringskort.

<https://www.rm.dk/om-os/organisation/koncern-hr/personalegoder/alt-om-bruttolonsordninger2/parkeringskort/>

Nærmere information om bruttolønsordninger og skattereglerne kan ses på Koncern HR's hjemmeside på dette link: <https://www.rm.dk/om-os/organisation/koncern-hr/personalegoder/alt-om-bruttolonsordninger2/>.

Er der spørgsmål, er man velkommen til at kontakte Koncern HR:

Lisbeth Nørgaard-Andersen, tlf.: 7841 0703/mail: Lisbeth.Andersen@STAB.RM.DK

Rasmus Soudaiha Herløv, tlf.: 2063 3221/mail: Rasmus.Herloev@stab.rm.dk

Malene Sejerup Thorsager, tlf.: 2173 0912/mail: _maltha@rm.dk

Man er også velkommen til at skrive til Koncern HRs bruttolønspostkasse. Den bliver besvaret hver dag. Adressen er: Bruttoloensparkering@rm.dk