

1. og 2. ledighedsdag i perioden 2. jan 2021 - 1. jan 2022

Navn	Cpr.nr.
	Stilling
	Institution/Hospital/Afdeling

Ved flere samtidige ansættelsessteder ved Region Midtjylland anføres disse

erklærer herved på **TRO OG LOVE**, at jeg ved ophøret af mit ansættelsesforhold ved Region Midtjylland, er medlem af følgende A-kasse:

A-kassens navn og adresse

og at jeg ikke

- forventer at påbegynde beskæftigelse den efterfølgende arbejdsdag
- modtager sygedagpenge i tilslutning til arbejdsophøret
- afholder ferie i tilslutning til arbejdsophøret

og at jeg derfor retmæssigt modtager DAGPENGE GODTGØRELSE fra Region Midtjylland for 1. og 2. ledighedsdag, som er den:

Dato	Ledig over 4 timer	
	Ledig i 4 timer eller derunder	

Dato	Ledig over 4 timer	
	Ledig i 4 timer eller derunder	

I perioden 2. januar 2021 til 1. januar 2022 har jeg tidligere modtaget dagpenge godtgørelse fra Region Midtjylland.

Antal gange

Dato	Medarbejders underskrift
------	--------------------------

Dato	Arbejdsgivers underskrift
------	---------------------------

NB! Blanketten indsendes til den HR / Løn- og personalefunktion, der betjener arbejdspladsen.

FORBEHOLDT HR / LØN OG PERSONALE FUNKTIONEN

Højeste dagpengebeløb (ledig over 4 timer) Kr. 892,00
 Laveste dagpengebeløb (ledig i 4 timer eller derunder) Kr. 446,00

Vejledning på næste side

VEJLEDNING

Betingelser for udbetaling af 1. og 2. ledighedsdag:

1. Medlem af en A-kasse
2. Uansøgt afsked
3. Tidsbegrænset ansættelsesophør, f.eks. elever.
4. Beskæftigelseskrav 74 timer indenfor de sidste 4 uger
5. Der forventes ikke påbegyndt anden beskæftigelse
6. Der udbetales ikke sygedagpenge fra kommunen
7. Der afholdes ikke ferie i tilslutning til arbejdsophøret
8. Afskedigelse er ikke en følge af disciplinære forhold

Ophør i ulønnet arbejde og arbejde med offentligt tilskud til lønnen efter **lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (jobtræning)** omfattes ikke af reglerne om G-dage.

VED FRATRÆDEN INDSENDES ERKLÆRINGEN TIL HR / LØN OG PERSONALE FUNKTIONEN

I perioden 2. januar 2021 - 1. januar 2022 kan der højst udbetales godtgørelse 16 gange.

Hvilken dag er 1. ledighedsdag?

1. ledighedsdag (g-dagen) kan enten være fratrædelsesdagen eller den efterfølgende ledighedsdag.

1. For en fuldtidsbeskæftiget medarbejder kan 1. ledighedsdag ikke være fratrædelsesdagen, hvis der er arbejdet 37 timer i den sidste kalenderuge af ansættelsesperioden (f.eks. hvis der arbejdes færre timer om fredagen end på ugens øvrige dage).

2. Ved 7,4 (eller flere) timers beskæftigelse på sidste arbejdsdag vil den første ordinære arbejdsdag efter fratrædelsen være 1. ledighedsdag.

3. Under 7,4 timers beskæftigelse på sidste arbejdsdag vil fratrædelsesdagen samtidig være 1. ledighedsdag.