



# **Region Midtjylland "solsikkepapiret"**

## **Bilag**

### **Opdeling af akademiker- gruppen**

**Analyse af udviklingen i lokale løndele for Region Midtjylland i perioden 2007-2018**

[Region Midtjylland, Koncern HR, stab]

[September 2018]

[Mads Vestergaard]

## **Indholdsfortegnelse**

<i>Lønudvikling 2007-2018 – udvalgte faggrupper – Region Midtjylland .....</i>	<i>2</i>
<i>Lønudvikling 2007-2018 – akademikere – Region Midtjylland.....</i>	<i>3</i>
<i>Lønudvikling 2007-2018 – udvalgte faggrupper – Region Midtjylland – ansat begge år i samme stilling .....</i>	<i>4</i>
<i>Lønudvikling 2007-2018 – akademikere – Region Midtjylland – ansat begge år i samme stilling</i>	<i>5</i>
<i>Overblik over den gennemsnitlige andel af lokale løndelev fordelt på stillinger (akademikere) – april 2018 .....</i>	<i>6</i>
<i>Overblik over den gennemsnitlige nettoløn fordelt på stillinger(akademikere) - april 2018 .....</i>	<i>7</i>
<i>Overblik over den gennemsnitlige bruttoløn fordelt på stillinger(akademikere) – april 2018 .....</i>	<i>8</i>
<i>Metode og datakilde .....</i>	<i>12</i>
<i>Mulige forklaringer på udsving og afvigelser i de lokale løndelev .....</i>	<i>13</i>

## Lønudvikling 2007-2018 – udvalgte faggrupper – Region Midtjylland

Lønudvikling - Det regionale område - sep 2007 til apr 2018						
Overenskomstområde	Fuldtid apr-2018	Løn i alt apr-2018	Fuldtid sep-2007	Løn i alt sep-2007	Fuldtid stigning	Løn i alt stigning
Ialt	27.582,8	40.587	25.432,6	31.767	8,5%	27,8%
Administration og it mv., Regioner	1.185,3	35.883	1.130,9	28.794	4,8%	24,6%
Akademikere, Regioner*	1.899,9	47.643	1.054,1	38.636	80,2%	23,3%
Erhvervsudd.serv.ass.-og elever,Regioner	1.167,1	28.014	203,7	22.068	473,0%	26,9%
Håndværkere m.fl., Regioner	358,4	35.429	305,7	29.294	17,2%	20,9%
Lægeseekretærer	1.921,4	32.138	1.840,1	26.182	4,4%	22,7%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	105,3	45.995	168,6	36.764	-37,5%	25,1%
Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass., Reg.	413,6	30.350	570,1	23.215	-27,5%	30,7%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	1.326,5	91.741	1.008,7	76.704	31,5%	19,6%
Pæd. pers. og husholdn.led. døgninst.	1.104,7	36.215	1.115,5	29.221	-1,0%	23,9%
Rengøringsassistenter, Regioner	246,1	26.797	617,3	22.051	-60,1%	21,5%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	365,1	30.355	847,9	23.202	-56,9%	30,8%
Social- og sundhedspersonale, Regioner	1.890,9	30.377	2.995,8	24.664	-36,9%	23,2%
Specialarbejdere mv., Regioner	188,8	28.720	55,4	25.412	240,9%	13,0%
Syge- og sundhedspers., ledere, Regioner	618,7	49.193	822,8	36.753	-24,8%	33,8%
Syge- og sundhedspersonale, ikke ledende	11.541,9	36.669	9.823,3	29.846	17,5%	22,9%
Sygehusportører	125,7	31.665	295,7	25.046	-57,5%	26,4%
Underordnede læger (reservelæger)	2.281,8	55.468	1.634,1	44.355	39,6%	25,1%

## Lønudvikling 2007-2018 – akademikere – Region Midtjylland

Lønudvikling - Region Midtjylland - sep 2007 til apr 2018

Overenskomstområde	Stilling	Fuldtid apr-2018	Løn ialt apr-2018	Fuldtid sep-2007	Løn ialt sep-2007	Fuldtid stigning	Løn ialt stigning
Ialt	Ialt	1.899,9	47.643	1.054,1	38.636	80,2%	23,3%
Akademikere, Regioner	Ialt	1.899,9	47.643	1.054,1	38.636	80,2%	23,3%
Akademikere, Regioner	Civilingeniører	63,8	47.685	32,1	37.304	98,9%	27,8%
Akademikere, Regioner	Farmaceuter	74,8	50.209	42,2	43.067	77,4%	16,6%
Akademikere, Regioner	Jurister og økonomer	448,8	46.618	336,4	38.204	33,4%	22,0%
Akademikere, Regioner	Magistre	476,5	46.836	186,9	37.265	154,9%	25,7%
Akademikere, Regioner	Psykologer	421,1	45.265	318,0	38.948	32,4%	16,2%
Akademikere, Regioner	Teknikumingeniører	21,0	47.355	24,8	39.617	-15,4%	19,5%

\* Indeholder kun stillingsgrupper med mere end 20 fuldtidsansatte i begge perioder

## Lønudvikling 2007-2018 – udvalgte faggrupper – Region Midtjylland – ansat begge år i samme stilling

Lønudvikling - Det regionale område - sep 2007 til apr 2018						
Overenskomstområde	Fuldtid apr-2018	Løn i alt apr-2018	Fuldtid sep-2007	Løn i alt sep-2007	Fuldtid stigning	Løn i alt stigning
Ialt	9.123,2	41.646	9.266,1	32.016	-1,5%	30,1%
Administration og it mv., Regioner	241,0	37.201	240,8	29.400	0,1%	26,5%
Akademikere, Regioner	316,1	51.949	319,1	38.365	-1,0%	35,4%
Erhvervsudd.serv.ass.-og elever,Regioner	90,2	30.657	89,7	23.470	0,6%	30,6%
Håndværkere m.fl., Regioner	122,3	38.081	123,8	29.927	-1,2%	27,2%
Lægeseekretærer	705,3	34.255	718,2	26.546	-1,8%	29,0%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	20,3	47.541	20,9	35.872	-2,6%	32,5%
Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass., Reg.	64,3	32.751	63,6	25.583	1,0%	28,0%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	395,9	91.444	406,3	76.521	-2,6%	19,5%
Pæd. pers. og husholdn.led. døgninst.	235,8	38.531	238,8	29.430	-1,3%	30,9%
Rengøringsassistenter, Regioner	73,6	28.475	74,5	22.748	-1,3%	25,2%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	219,8	32.115	223,7	24.798	-1,7%	29,5%
Social- og sundhedspersonale, Regioner	721,2	36.236	749,6	27.983	-3,8%	29,5%
Syge- og sundhedspers., ledere, Regioner	291,4	51.898	292,7	36.515	-0,5%	42,1%
Syge- og sundhedspersonale, ikke ledende	5.274,9	39.289	5.345,1	29.907	-1,3%	31,4%
Sygehusportører	86,3	32.303	88,0	25.614	-1,9%	26,1%
Underordnede læger (reservelæger)	60,2	63.381	62,1	47.711	-3,1%	32,8%

## Lønudvikling 2007-2018 – akademikere – Region Midtjylland – ansat begge år i samme stilling

Lønudvikling - Region Midtjylland - sep 2007 til apr 2018

Overenskomstområde	Stilling	Fuldtid apr-2018	Løn ialt apr-2018	Fuldtid sep- 2007	Løn ialt sep- 2007	Fuldtid stigning	Løn ialt stigning
Ialt	Ialt	316,1	51.949	319,1	38.365	-1,0%	35,4%
Akademikere, Regioner	Ialt	316,1	51.949	319,1	38.365	-1,0%	35,4%
Akademikere, Regioner	Farmaceuter	22,8	54.645	22,7	42.782	0,8%	27,7%
Akademikere, Regioner	Jurister og økonomer	86,3	52.407	85,6	38.203	0,8%	37,2%
Akademikere, Regioner	Magistre	77,1	52.318	77,5	37.575	-0,5%	39,2%
Akademikere, Regioner	Psykologer	80,3	51.144	82,7	38.040	-3,0%	34,4%

\* Indeholder kun stillingsgrupper med mere end 20 fuldtidsansatte i begge perioder

## Overblik over den gennemsnitlige andel af lokale løndele fordelt på stillinger (akademikere) – april 2018

Man bør være varsom når man sammenligner andelen af lokal løn på tværs af personalegrupper og områder. Det gælder således for personalegrupperne, at der ved overgangen til lokal løndannelse (Ny løn) var der meget stor forskel på de lønmodeller, der blev aftalt for de forskellige personalegrupper. Og det varierede for hver personalegruppe, hvor meget af den anciennitetsbaserede løn, som blev konverteret til lokal løn. "Startkapitalen" ved overgangen til lokal løn var således forskellig og det afspejles i dag i, at andelen af lokal løn er forskellig fra personalegruppe til personalegruppe.

Man bør også være varsom med at sammenligne på tværs af hospitaler/områder. Opgørelserne påvirkes også af en række forhold, hvilket er uddybet under metodeafsnittet sidst i dette papir. Derudover er det vigtigt, at man sammenligner med den "startkapital" mht. lokale løndele, der var på de enkelte hospitaler/områder ved regionens dannelse i 2007 - forskelle i niveau kan derfor alene skyldes man af historiske grunde har haft forskellige lønopbygninger. Det er derfor primært udviklingen, der er interessant. Derfor skal nedenstående tabel ses i sammenhæng med oversigterne over gennemsnitlig netto- og bruttoløn samt de detaljerede oversigter over udviklingen i lokale løndele pr. hospital/område.

Overenskomstgrupper	Region Midtjylland	Aarhus Universitets- hospital	Hospitals- enhed Midt	Hospitals- enheden Vest	Regions- hospitalet Randers	Regions- hospitalet Horsens	Psykiatri og Social
Akademikere, Regioner	13,1%	16,7%	12,5%	13,3%	11,8%	7,8%	14,7%
Chefkonsulenter	8,9%						
Civilingeniører	18,1%						
Farmaceuter	20,4%						
Jurister og økonomer	8,4%	8,6%	6,5%				8,3%
Specialkonsulenter	7,3%						
Magistre	14,6%	20,9%	12,7%				12,6%
Psykologer	16,1%			18,2%			15,2%
Specialpsykologer	17,4%						17,4%
<b>Alle faggrupper</b>	<b>8,3%</b>	<b>7,6%</b>	<b>6,7%</b>	<b>7,6%</b>	<b>7,9%</b>	<b>6,4%</b>	<b>9,2%</b>
	betyder population under 20 fuldtidsansatte og derfor udeladt						

## Overblik over den gennemsnitlige nettoløn fordelt på stillinger(akademikere) - april 2018

Overenskomstgrupper	Region Midtjylland	Aarhus Universitets- hospital	Hospitals- enhed Midt	Hospitals- enheden Vest	Regions- hospitalet Randers	Regions- hospitalet Horsens	Psykiatri og Social
<b>Akademikere, Regioner</b>	<b>39.499</b>	<b>40.836</b>	<b>38.666</b>	<b>39.655</b>	<b>40.673</b>	<b>39.194</b>	<b>38.055</b>
<i>Chefkonsulenter</i>	47.728						
<i>Civilingeniører</i>	39.386						
<i>Farmaceuter</i>	41.531						
<i>Jurister og økonomer</i>	38.826	39.406	37.815				38.895
<i>Specialkonsulenter</i>	43.611						
<i>Magistre</i>	38.741	41.283	36.683				37.639
<i>Psykologer</i>	37.476			38.938			36.915
<i>Specialpsykologer</i>	48.966						48.966
<b>Alle faggrupper</b>	<b>33.462</b>	<b>34.125</b>	<b>32.517</b>	<b>33.263</b>	<b>33.621</b>	<b>32.721</b>	<b>31.610</b>
	betyder population under 20 fuldtidsansatte og derfor udeladt						



## Overblik over den gennemsnitlige bruttoløn fordelt på stillinger(akdemikere) – april 2018

Overenskomstgrupper	Region Midtjylland	Aarhus Universitets- hospital	Hospitals-enhed Midt	Hospitals- enheden Vest	Regions- hospitalet Randers	Regions- hospitalet Horsens	Psykiatri og Social
<b>Akademikere, Regioner</b>	<b>47.738</b>	<b>49.410</b>	<b>46.812</b>	<b>47.853</b>	<b>49.153</b>	<b>47.357</b>	<b>46.017</b>
<i>Chefkonsulenter</i>	57.708						
<i>Civilingeniører</i>	47.685						
<i>Farmaceuter</i>	50.215						
<i>Jurister og økonomer</i>	46.699	47.625	45.702				47.027
<i>Specialkonsulenter</i>	52.692						
<i>Magistre</i>	46.928	50.020	44.395				45.739
<i>Psykologer</i>	45.323			47.003			44.645
<i>Specialpsykologer</i>	59.154						59.154
<b>Alle faggrupper</b>	<b>41.566</b>	<b>42.145</b>	<b>41.065</b>	<b>42.328</b>	<b>42.480</b>	<b>40.673</b>	<b>38.878</b>
	betyder population under 20 fuldtidsansatte og derfor udeladt						

## Antal fuldtidsansatte pr. stilling (akademikere) – april 2018

Overenskomstgrupper	Region Midtjylland	Aarhus Universitets- hospital	Hospitals- enhed Midt	Hospitals- enheden Vest	Regions- hospitalet Randers	Regions- hospitalet Horsens	Psykiatri og Social
<b>Akademikere, Regioner</b>	<b>1.881</b>	<b>218</b>	<b>100</b>	<b>81</b>	<b>30</b>	<b>29</b>	<b>430</b>
<i>Chefkonsulenter</i>	79						
<i>Civilingeniører</i>	64						
<i>Farmaceuter</i>	75						
<i>Jurister og økonomer</i>	445	59	32				31
<i>Specialkonsulenter</i>	146						
<i>Magistre</i>	471	149	23				31
<i>Psykologer</i>	416			24			327
<i>Specialpsykologer</i>	32						32
<b>Alle faggrupper</b>	<b>25.707</b>	<b>8.593</b>	<b>3.719</b>	<b>3.242</b>	<b>1.733</b>	<b>1.513</b>	<b>4.575</b>
	betyder population under 20 fuldtidsansatte og derfor udeladt						

## Udviklingen i andelen af lokale løndelev for akademikere april 2007 – april 2018

Efterfølgende er derfor en kort gennemgang af, hvordan udviklingen vedrørende lokale løndelevs andel af den samlede løn har været i Region Midtjylland levetid fra 2007 og frem i forhold til akademikergruppen. Som det fremgår af nedenstående så har der generelt været en stigende tendens. En del af forklaringen er, at der fra især 2012 og frem er sket en opklassificering af stillinger fra jurister og økonomer, magistre og psykologer til chefkonsulenter, specialkonsulenter og specialpsykologer. I disse grupper oppebærer medarbejderne en højere grundløn, og vil ofte når de skifter dertil oppebære en lavere andel af lokale tillæg.

### Region Midtjylland i alt

	April 2018	April 2017	April 2016	April 2015	April 2014	April 2013	April 2012	April 2011	April 2010	April 2009	April 2008	April 2007
Stilling	Lokalløn: andel af net- toløn	Lokalløn: andel af net- toløn	Lokalløn: andel af net- toløn	Lokalløn: andel af net- toløn	Lokalløn: andel af net- toløn	Lokalløn: andel af net- toløn	Lokalløn: andel af net- toløn	Lokalløn: andel af net- toløn	Lokalløn: andel af net- toløn	Lokalløn: andel af net- toløn	Lokalløn: andel af net- toløn	Lokalløn: andel af net- toløn
Chefkonsulenter	8,9%	9,2%	8,5%	7,6%	9,1%	8,6%	9,6%					
Civilingeniører	18,1%	17,3%	17,2%	18,3%	15,9%	17,8%	19,3%	19,0%	19,1%	19,2%	18,9%	19,2%
Farmaceuter	20,4%	21,8%	20,8%	20,2%	19,2%	20,0%	20,7%	21,4%	22,3%	23,7%	20,0%	18,5%
Jurister og økonomer	8,4%	8,9%	8,6%	9,1%	9,8%	9,8%	10,2%	10,5%	12,8%	14,0%	10,0%	10,5%
Magistre	14,6%	14,6%	14,4%	14,4%	14,6%	15,1%	15,9%	16,5%	15,7%	16,0%	15,3%	15,1%
Psykologer	16,1%	16,0%	16,1%	16,4%	17,1%	18,3%	18,4%	18,7%	20,3%	20,6%	19,8%	19,4%
Specialkonsulenter og specialpsykologer	9,3%	9,5%	8,4%	9,6%	10,2%	9,5%	11,6%			0,0%	0,0%	0,0%

\*Stillingsgrupper med mere end 20 fuldtidsansatte i den udvalgte population

### Udviklingen i andelen af lokale løndele for akademikere fordelt på hospitaler mv. - april 2007 – april 2018

		April 2018	April 2017	April 2016	April 2015	April 2014	April 2013	April 2012	April 2011	April 2010	April 2009	April 2008	April 2007
Organisation niveau 1	Stilling	Lokalløn: andel af nettoløn	Lokalløn: andel af nettoløn	Lokalløn: andel af nettoløn	Lokalløn: andel af nettoløn	Lokalløn: andel af nettoløn	Lokalløn: andel af nettoløn	Lokalløn: andel af nettoløn	Lokalløn: andel af nettoløn	Lokalløn: andel af nettoløn	Lokalløn: andel af nettoløn	Lokalløn: andel af nettoløn	Lokalløn: andel af nettoløn
Aarhus Universitetshospital	Jurister og økonomer	8,6%	9,5%	8,2%	10,1%	9,4%	9,2%	10,2%	12,1%	14,0%	20,9%	11,8%	10,2%
Aarhus Universitetshospital	Magistre	20,9%	20,9%	19,2%	19,1%	19,7%	20,6%	20,5%	21,5%	19,5%	20,9%	17,3%	18,1%
Hospitalsenhed Midt	Jurister og økonomer	6,5%	5,6%	5,6%	6,0%	11,9%	9,8%	9,8%	10,6%	11,4%	9,8%	7,5%	
Hospitalsenhed Midt	Magistre	12,7%											
Hospitalsenhed Vest	Psykologer	18,2%	16,9%	17,7%	17,9%	16,7%							
Psykiatri & Social	Jurister og økonomer	8,3%	8,7%	7,2%	8,0%	8,1%	7,6%					8,5%	
Psykiatri & Social	Magistre	12,6%	12,2%	11,9%	11,6%	12,4%	11,7%	11,5%	13,5%	13,9%	13,6%	12,8%	
Psykiatri & Social	Psykologer	15,2%	15,2%	15,4%	15,5%	16,3%	17,7%	17,9%	18,4%	18,8%	19,8%	18,6%	18,0%
Psykiatri & Social	Specialpsykologer	17,4%	18,1%					0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Regionshuse mv.	Chefkonsulenter	8,4%	8,4%	7,9%	7,1%	8,8%	8,0%				0,0%	0,0%	0,0%
Regionshuse mv.	Civilingeniører	17,8%	16,5%	15,8%	17,7%	15,4%	17,0%	18,0%	17,6%	17,0%	17,0%	14,9%	
Regionshuse mv.	Farmaceuter	21,5%	22,2%	21,5%	20,4%	19,4%	20,5%	21,9%	21,9%	22,9%	24,2%	20,5%	19,5%
Regionshuse mv.	Jurister og økonomer	8,8%	9,5%	9,5%	9,3%	9,7%	10,2%	10,3%	10,3%	13,1%	13,2%	10,0%	11,4%
Regionshuse mv.	Magistre	11,1%	11,1%	11,2%	11,5%	11,5%	12,1%	13,1%	13,6%	13,0%	14,6%	13,9%	13,2%
Regionshuse mv.	Specialkonsulenter	6,8%	7,7%	6,3%	7,6%	7,6%	7,8%				0,0%	0,0%	0,0%

\*Stillingsgrupper med mere end 20 fuldtidsansatte i den udvalgte population

## Metode og datakilde

Tallene i analysen er baseret på data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).

Den anvendte definition på lokallønsandel er den samme som den kommunerne anvender.

I dette papir indgår en række begreber:

**Alle ansatte:** I analysen indgår ansatte i Region Midtjylland eksklusiv ekstraordinært ansatte, ansatte i fleksjob, elever og timelønnede

**Ansatte begge år i samme stilling:** Her medtages kun ansatte, der ansat på den samme arbejdsplads og ikke er avanceret i perioden.

**Bruttoløn:** Består i denne opgørelse af grundløn, lokale tillæg, centrale tillæg, genetillæg/særydelser, særlig feriegodtgørelse og pension.

**Nettoløn:** Består af grundløn + tillæg. Nettolønnen er bruttolønnen eksklusiv særlig feriegodtgørelse, pension og særydelser/genetillæg.

**Lokale lønde:** Består af lokalt aftalte funktionstillæg, lokalt aftalte kvalifikationstillæg samt resultatløns. I opgørelsen indgår ikke centralt aftalte funktionstillæg, centralt aftalte kvalifikationstillæg, overgangstillæg samt åremålstillæg, rådighedstillæg og undervisningstillæg mv.

**Lokallønsandel:** Lokale lønde divideret med nettolønnen.

## Mulige forklaringer på udsving og afvigelser i de lokale lønandele

For at komme bag om tallene og eventuelt kunne finde forklaringer på særlige udsving og afvigelser gives der nedenfor bud på, hvordan man kan analysere data om lokal løndannelse nærmere.

**Engangstillæg:** Når man sammenligner niveauerne for lokale tillæg i den samme periode i to eller flere på hinanden følgende år, skal man være opmærksom på, at engangstillæg kan indgå i en eller flere perioder alt efter, hvordan regionen lokalt udmønter lokale tillæg eller andre af typer af tillæg. Dette vil blive neutraliseret en del, hvis man udarbejder årsstatistikker i stedet for månedsstatistikker. Årsstatistikkerne vil dog være påvirket i det omfang, at der er sket en adfærdændring i regionen/på hospitalet fra det ene år til det andet. Alternativt kan man køre en tidsserie over et år.

**Variabel løn:** Hvis der anvendes lokale lønmidler på at forøge den variable betaling (kronebeløb for at påtage sig en aften/nattevagt eller øget generel betaling), vil dette ikke fremgå af opgørelsen af lokale tillægs andel af nettolønnen.

**Personaleomsætning:** Personaleomsætningen kan ligeledes være en medvirkende faktor til at andelen af lokale tillæg kan ændre sig fra en periode til en anden periode.

**Fravær:** Hvis lokale tillæg anvendes til at øge mængden af fravær (normal løn men arbejder færre timer f.eks. via en seniorordning), vil dette ikke fremgå af opgørelsen.

**Størrelsen på personalegruppen:** Løntallene kan være påvirkede af ændringer i antallet, som indgår i gruppen. Jo mindre gruppen er, desto mindre skal der til, for at ændre på gennemsnittet.

**Sammensætningen af personalegruppen:** Anciennitetsændringer fra en periode til en anden periode kan påvirke udviklingen i andelen af lokale tillæg.

**Strukturændringer:** Det samlede tal for lokale tillæg er påvirket af strukturændringer fra den ene periode til den næste periode. Hvis andelen af det personale, som har færre lokale tillæg, stiger, og hver personalegruppes andel af lokale tillæg er uforandret, så vil det samlede tal for regionen falde som følge af den ændrede personalesammensætning.

**Forhøjelser af pensionsbidrag:** Hvis lokale tillæg er anvendt til at forhøje pensionsbidragsprocenten, vil dette ikke fremgå af opgørelsen. Der findes godt nok en rapport, der kan vise pensionsforhøjelser, men her indgår – indtil videre – også pensionsforhøjelser, som er led i frit valg mellem løn og pension.

**Konkrete udsving:** Hvis en periodes tal ser mystiske ud, så se på flere perioder for at belyse om det er generelt eller blot et u hensigtsmæssigt udsving – der skal blot to klik til for at køre en årsoversigt for en given gruppe.

**Grundlønsindplacering:** Ændret grundlønsindplacering inden for den samme grundlønsgruppe kan påvirke opgørelsen af andelen af lokale tillæg. I flere overenskomster er det muligt at indplacere de ansatte på forskellige grundlønninger, og det aftales lokalt, hvilken af de i overenskomsten oplistede grundlønninger den pågældende type stilling indplaceres på. Da grundlønnen i statistikken bliver registreret som en central løndel, vil en anvendelse af lokale midler til at indplacere en ansat på et højere grundlønstrin, ikke fremgå som lokalt aftalt løn i statistikken. Andelen af lokal løn bliver derved kunstigt lavere. I de overenskomster, hvor valget står mellem forskellige grundlønsindplaceringer, vil det kun være den andel af lønnen som er indberettet som lokalt aftalte tillæg, der vil figurere som lokale tillæg i lønstatistikken. Derved vil statistikopgørelsen for overenskomsterne med flere grundlønsindplaceringer typisk ikke vise det fulde billede af den lokale løndannelse.

**Stillingskift:** Anvendelse af lokale lønmidler til at indplacere en eller flere ansatte i en anden stilling med en højere grundlønsafslønning, vil ikke fremgå som lokale tillæg, da personen eller personerne vil optræde under en ny stillingskategori.

**Opklassificeringer af stillinger:** Eksempel: En AC-fuldmægtig bliver udnævnt til specialkonsulent. Vedkommende får derfor en højere grundløn, men færre tillæg. Så selvom vedkommende er blevet hævet i lønniveau, så er tillæggene blevet mindre end før.

**Trinstigninger i overenskomst:** Eksempelvis fik 6-trins-projektet mht. HK-gruppen lokallønsandelen til at fald.