

Vakanceopgørelser i Region Midtjylland pr. november 2021

Vakante stillinger på Region Midtjyllands arbejdspladser indberettes elektronisk og samles i en opgørelse én gang årligt og sammenholdes med udvikling gennem årene. Opgørelserne dækker vakancesituationen på alle hospitaler, i Psykiatrien og på Socialområdet.

Antallet af vakante stillinger inden for de forskellige faggrupper Nedenfor præsenteres data fra den seneste opgørelse sammen med data vedr. udviklingen set i forhold til tidligere år. Da tallene (hidtil) kun er opgjort én gang årligt er der tale om øjebliksbilleder, og de reelle vakancer vil løbende variere hen over året og mellem årene. Det forventes, at vakanceopgørelsen i de kommende år vil blive gennemført halvårligt for bedre at kunne følge rekrutteringssituationen.

Dato 1. december 2021

Lisbeth Nørgaard-Andersen og Mads

Vestergaard

Tel. +45 784 10703

Lisbeth.Andersen@stab.rm.dk

De senest indberettede vakancetal viser markante stigninger i antallet af vakante stillinger. Særligt faggrupperne speciallæger, sygeplejersker, pædagoger, radiografer, lægesekretærer og SOSU-personale har oplevet relativt store stigninger.

Side 1

Stigningerne skal ses i sammenhæng med den helt ekstraordinære situation omkring Covid-19 gennem de seneste år og det store pres sundhedsvæsenet og socialområdet og herunder de ansatte oplever. Både på grund af Covid-19 og øget aktivitet og flere patienter/borgere inden for mange områder. Presset har haft betydning for muligheder for at få ledige stillinger besat i 2021 og for at fastholde medarbejdernes tilknytning til arbejdspladserne på nogle områder.

Dertil kommer at også det øvrige samfund oplever stor aktivitet, og efterspørgslen efter arbejdskraft i den private sektor er stor, hvilket også påvirker mulighederne for at rekruttere og fastholde i det offentlige (ifølge beskæftigelsesministeriet blev der i oktober 2021 igen sat ny rekord for antal beskæftigede). I landene omkring Danmark opleves også mangel på arbejdskraft.

Tallene skal også ses i sammenhæng med antallet af ansatte inden for de forskellige områder/faggrupper, og at regionen samlet set har i størrelsesordenen 30.000 ansatte.

Endelig bør vakanceopgørelserne også ses i lyset af, at personaleressourcerne samlet set er øget gennem de seneste år inden for de faggrupper, hvor der er flest vakancer (udviklingen kan følges i Region Midtjyllands årlige personaleredegørelser, der kan ses på www.hr.rm.dk). Dette belyses nærmere nedenfor med hensyn til læger og sygeplejersker, som er de to største faggrupper, og hvor der er flest vakante stillinger.

For at forsøge af forbedre situationen omkring fastholdelse og rekruttering på kort og langt sig er der bl.a. udarbejdet en "360 graders plan" i regi af regionsrådet og koncernledelsen.

Beskrivelser af metoder og definitioner samt hvad data anvendes til fremgår til sidst.

- Tabel 1 viser antallet af vakante stillinger pr. 1. november 2021.
- Tabel 2 viser udviklingen i antallet af vakante stillinger siden 2009.
- Tabel 3 og 4 viser vakanceprocenten for hhv. sygeplejersker og speciallæger.
- Tabel 5 viser udviklingen i antal speciallæger.
- Tabel 6 viser fordelingen af vakante speciallægestillinger i 2018-2021 opdelt efter specialer.

Tabel 1: Vakanceopgørelse på regionsniveau pr. 1. november 2021

Stillingskategorier	Vakante stillinger	Vakance % indenfor faggruppen	Heraf vakante lederstillinger
Speciallæger, afdelingslæger	48	6,9 %	0
Speciallæger, overlæger	110	7,7 %	24
Sygeplejersker med specialeuddannelse i anæstesi	18	5,3 %	0
Sygeplejersker med specialeuddannelse i intensiv sygepleje	5	1,2 %	0
Sygeplejersker med specialeuddannelse i psykiatri	13	8,8 %	0
Øvrige sygeplejersker	369	4,5 %	1
Bioanalytikere	17	1,4 %	1
Ergoterapeuter	11	2,1 %	1
Fysioterapeuter	4	0,7 %	0
Jordemødre	6	1,3 %	0
Lægeseekretærer	53	2,8%	0
Psykologer	6	1,3 %	0
Pædagoger	51	4,6 %	2
Radiografer	12	2,6 %	1
Serviceassistenter	4	1,8 %	0
Sosu-personale	57	3,7 %	0
Ambulanceuddannet personale	15	5,5 %	0
Andet	12	-	0
I alt	811	2,6 %	30

Udviklingen i antallet af vakante stillinger

Nedenstående tabel viser udviklingen over tid vedr. vakante stillinger.

Tabel 2: Udviklingen i antallet af vakante stillinger 2009-2021

Stillingskategorier	1.11.09	1.11.12	1.11.13	1.11.14	1.11.16	1.11.17	1.11.18	1.11.19	1.11.20	1.11.21
Speciallæger, afdelingslæger	67	44	36	42	37	38	37	45	50	48
Speciallæger, overlæger	80	73	88	104	83	83	85	65	82	108
Anæsthesisygeplejersker	20	0	1	1	1	2	19	30	14	18
Intensivsygeplejersker	3	1	0	0	2	5	4	0	11	5
Psykiatrisygeplejersker	1	10	0	1	3	6	11	6	14	13
Øvrige sygeplejersker	126	8	12	10	16	34	81	101	143	369
Bioanalytikere	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
Ergoterapeuter	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
Fysioterapeuter	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Jordemødre	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
Lægeseekretærer	36	6	2	3	0	1	1	4	37	53
Psykologer	-	-	-	-	-	-	5	2	3	6
Pædagoger	-	-	-	-	-	-	-	-	-	51
Radiografer	7	0	1	0	1	10	3	2	2	12
Serviceassistenter	-	-	-	-	-	-	-	-	8	4
Sosu-personale	-	7	6	7	3	3	9	1	23	57
Ambulanceuddannet personale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
Audiologassistenter	8	0	0	1	0	2	0	0	1	0
Andet	-	4	10	16	5	4	1	7	9	17
Total	348	153	155	185	150	188	256	263	397	811

Note: Der er ændret i opgørelsesmetoden fra 2021. Stillinger besat med en person fra en anden faggruppe tælles ikke længere med som vakancer.

Det samlede antal vakante stillinger er steget fra november 2020 til november 2021, og ligger nu på det højeste niveau siden opgørelserne af vakancer blev påbegyndt.

Der har gennem alle de år, hvor regionen har eksisteret, været et betydeligt antal ledige læge- og sygeplejerskestillinger, og der har også tidligere siden regionsdannelsen i 2007 været store vakancer inden for disse faggrupper. Vakanceopgørelsen fra november 2021 viser, at der nu også er et relativt stort antal ledige stillinger inden for faggrupperne lægeseekretærer, sosu-personale og pædagoger. Derudover er der også vakancer inden for grupperne bioanalytikere, ambulanceuddannet personale, ergoterapeuter, fysioterapeuter, psykologer og jordemødre.

Alle somatiske hospitaler har udfordringer med vakancer især mht. læger, sygeplejersker, sosu-personale og lægeseekretærer. Vakancerne er fordelt på de fleste afdelingstyper, men især på akutafdelinger, kirurgiske afdelinger og medicinske afdelinger er der mange vakancer.

Psykiatrien er særligt hårdt ramt med mange vakancer mht. læger og sygeplejersker (herunder også sygeplejersker med specialuddannelse i psykiatri). Der er vakancer inde for alle områder/geografier på tværs af Region Midtjylland. Tallene indikerer, at vakancerne er forholds-mæssigt størst i Voksenpsykiatrien og lidt mindre i Børn og Unge Psykiatrien.

Også Socialområdet oplever betydelige udfordringer med at rekruttere og fastholde det nødvendige antal social- og sundhedsfagligt uddannede medarbejdere til at løse de specialiserede pædagogiske og sundhedsfaglige opgaver. Vakancetallene afspejler ikke manglen på personale fuldt ud, da nogle specialområder må afvise at modtage borgere med behov for en plads på tilbuddet.

På mange områder er der også udfordringer med at skaffe vikardækning til de vakante stillinger, f.eks. mht. sygeplejersker, sosu-personale og pædagoger. Det gælder både i forhold til regionens interne vikarbureau Vikar Region Midt samt eksterne vikarbureauer. Dette skal også ses i sammenhæng med den generelle beskæftigelsessituation med høj beskæftigelse i Danmark.

Uddybende om vakante sygeplejerskestillinger

Der har været en stigning de seneste fire år inden for faggruppen sygeplejersker, og specielt i det seneste år været en markant stigning. Antallet af vakante sygeplejerskestillinger er steget fra 182 i november 2020 til 405 i november 2021.

Dette skal ses i sammenhæng med, at der i 2020 og 2021 har været et historisk højt antal opslåede sygeplejerske-stillinger på grund af initiativet "1000 flere sygeplejersker" samt test- og vaccineindsatsten ifm. Covid-19. Fra november 2020 til november 2021 er der sket en stigning i antallet af ansatte sygeplejersker på hospitalerne mv. fra 8.649 til 8.824 – altså en stigning på 175 fuldtidsstillinger.

I forhold til initiativerne vedr. "1000 flere sygeplejersker" skal også nævnes, at der er tilført økonomiske midler svarende til 214 fuldtidsstillinger. Disse er bl.a. fordelt til en række vagt-tunge afdelinger, som har haft svært ved at rekruttere flere sygeplejersker, hvilket også er med til at forklare stigningen i antallet af vakante stillinger. Ligeledes er der i forbindelse med de varige opgaver med test og vaccine tilført regionen opgaver og midler.

Tabel 3

Antallet af sygeplejersker og vakante sygeplejerstillinger i Region Midtjylland november 2021			
Enhed	Ansatte sygeplejersker	Vakante sygeplejerske-stillinger	Vakanceprocent
Regionshospitalet Randers	695	36	4,9%
Regionshospitalet Horsens	600	34	5,4%
Aarhus Universitetshospital	3.739	142	3,7%
Hospitalsenhed Midt	1.422	75	5,0%
Hospitalsenheden Vest	1.322	50	3,6%
Psykiatrien	972	59	5,7%
Socialområdet	74	9	10,8%
I alt	8.824	405	4,4%

Mangel på sygeplejersker er udbredt på alle hospitalsenheder. Tallene på afdelingsniveau viser, at specielt inden for hospitalernes akutafdelinger, kirurgiske afdelinger og medicinske afdelinger er der mange vakancer.

Uddybende om vakante lægestillinger

Antallet af vakante speciallægestillinger er steget fra 132 i november 2020 til 156 i november 2021 og fordeler sig således på enhederne.

Tabel 4

Antallet af speciallæger og vakante speciallægestillinger i Region Midtjylland november 2021 (somatikken og psykiatrien)			
Enhed	Ansatte speciallæger	Vakante speciallægestillinger	Vakanceprocent
Regionshospitalet Randers	138	16	10,4%
Regionshospitalet Horsens	123	11	8,2%
Aarhus Universitetshospital	932	11	1,2%
Hospitalsenhed Midt	281	31	9,9%
Hospitalsenheden Vest	272	38	12,3%
Psykiatrien	125	49	28,2%
I alt	1.871	156	7,7%

Vakanceprocenten for speciallæger i Psykiatrien er væsentligt højere end gennemsnittet, og der er inden for Psykiatrien iværksat en række tiltag, der sigter mod at få flere speciallæger og øvrige faggrupper i fremtiden.

Tabel 5

Antallet af speciallæger i Region Midtjylland 2015-2021								
Enhed	2015	2016	2017	2018*	2019	2020	2021	Udvikling 2015-2021
Regionshospitalet Randers	131	140	144	154	138	142	138	5,3%
Regionshospitalet Horsens	117	108	118	132	130	124	123	5,1%
Aarhus Universitetshospital	843	836	860	839	872	906	932	10,6%
Hospitalsenhed Midt	254	268	286	282	281	300	281	10,6%
Hospitalsenheden Vest	221	234	229	243	258	257	272	23,1%
Psykiatrien	139	166	144	141	142	135	125	-10,1%
I alt	1.705	1.752	1.781	1.791	1.821	1.864	1.871	9,8%

Note: Antallet af speciallæger er opjusteret på grund af en datafejl i 2018, hvor gruppen af speciallæger i akutmedicin manglede i optællingen

Antallet af speciallæger er steget med 9,8 % i perioden 2015-2021.

Stillinger til klinisk basisuddannelse (KBU), hoveduddannelse for læger og introduktionsstillinger i speciallægeuddannelsen er ikke opgjort. Der kan ikke forekomme vakante KBU-forløb, da der oprettes det antal KBU-forløb, der er behov for, på baggrund af antal tilmeldte læger.

Tabel 6: Vakante speciallægestillinger pr. 1. november fordelt på specialer (omregnet til fuldtidsstillinger)

Speciale	Afdelingslæger				Overlæger				I alt speciallæger			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Akut		4	4	7		4	8	8		8	12	15
Akutmedicin								1				1
Almen medicin			2	1	9			1	9		2	2
Anæstesiologi		1	1			2	1	3		3	2	3
Arbejdsmedicin				1		1	1			1	1	1
Børne- og ungdomspsykiatri	1		4	3				1	1		4	4
Diagnostisk radiologi	9	10	3	8	6	2	6	20	15	12	11	28
Gynækologi og obstetrik	3	2	1			4	3	3	3	6	4	3
Intern medicin: endokrinologi	3	2	2		4	4	1	4	7	6	3	4
Intern medicin: gastroenterologi og hepatologi			1		3	4			3	4	1	0
Intern medicin: geriatri						3	1	1		3	1	1
Intern medicin: hæmatologi								1				1
Intern medicin: infektionsmedicin			1	1				1			1	1
Intern medicin: kardiologi	1			6	6	2	5	3	7	2	5	9
Intern medicin: lungesygdomme			2		4	3	1	2	4	3	3	2
Intern medicin: reumatologi								1				1
Kækkirurgi						2	3	3		2	3	3
Kirurgi	4	1	2	3	8		4	5	12	1	6	8
Klinisk biokemi		1	1	1	3	2	2	1	3	3	3	2
Klinisk fysiologi og nuklearmedicin							2	2			2	2
Klinisk generik					2				2		0	0
Klinisk onkologi	1	2	3		4	4	3,8		5	6	7	0
Neurologi	1	1	1		4			2	5	1	1	2
Oftalmologi			2		3	1	1	2	3	1	3	2
Ortopædisk kirurgi		2	5							2	5	0
Oto-rhino-laryngologi					1	1	1		1	1	1	0
Patologisk anatomi	2		2			1	1	7	2	1	3	7
Plastikkirurgi						2				2	0	0
Psykiatri	12	13	12	14	25	23	33	30	37	36	45	45
Pædiatri		1	2	1	1		2	2	1	1	4	3
Retsmedicin						2				2	0	0
Reumatologi											0	0
Samfundsmedicin					2	1	1	2	2	1	1	2
Urologi		1	2	2	1	1	1	4	1	2	3	6
I alt	38	37	41	48	85	69	81	110	122	110	132	156

Vedlagt notatet er en mere udspecificeret opgørelse over vakante stillinger på hhv. hospitals- og afdelingsniveau.

Baggrund for vakanceopgørelse

Oplysningerne om vakante stillinger anvendes blandt andet til:

- at skabe overblik over vakancesituationen inden for de enkelte hospitaler/områder/institutioner - et overblik som jævnligt efterspørges af politikere, ledelses- og MED systemet, faglige organisationer, journalister m.fl.
- at danne grundlag for overvejelser om lokale og regionale tiltag, der kan medvirke til at løse vakanceproblemer, omplaceringer ved besparelser og omstruktureringer osv.
- dimensionering af relevante uddannelser og eventuelle andre tiltag, der sigter mod at få flere gennem uddannelsessystemet

Metode

Indberetningen af vakante stillinger er sket elektronisk i et webbaseret svarskema. Alle relevante arbejdspladser har besvaret, uanset om der på opgørelsestidspunktet var vakante stillinger. De indberettede data er verificeret i samspil med de lokale HR-funktioner.

De stillinger, der er medregnet som vakante, er stillinger, som det pr. 1. november 2021 ikke er lykkedes at besætte ved stillingsopslag, inkl.:

- Stillinger som har været slået op, hvor der ingen kvalificerede ansøgere var.
- Stillinger som ikke slås op, fordi det forventes, at der ingen kvalificerede ansøgere vil være.
- Stillinger der som følge af manglende ansøgninger er besat med en vikar/vikarer.
- Alle stillinger, både vakancestillinger og antal ansatte, er opgjort i fuldtidsstillinger.
- Vakanceprocenten er beregnet som antal vakante stillinger ud af det samlede antal stillinger (besatte og vakante).

Følgende stillinger er ikke medregnet i vakanceopgørelsen:

- Ledige stillinger som er eller vil blive besat, men hvor den nyansatte endnu ikke er tiltrådt, hvilket gælder uanset om der går en eller flere måneder, før den nyansatte begynder i stillingen.
- Stillinger der i en kortere eller længere periode står ledige som følge af barsel/orlov.
- Stillinger som ikke besættes på grund af omstillinger og besparelser etc. og stillinger, der ikke er budgetmæssig dækning for.
- Stillinger som er besat med en person fra én af flere mulige faggrupper som kan løse opgaverne i stillingen.