

Vakanceopgørelse pr. 1. maj 2022

Vakante stillinger på Region Midtjyllands arbejdspladser indberettes elektronisk og samles i en opgørelse to gange årligt (maj og november) og sammenholdes med udvikling gennem årene. Opgørelserne dækker vakancesituationen på alle hospitaler, i Psykiatrien og på Socialområdet.

Antallet af vakante stillinger inden for de forskellige faggrupper er senest opgjort i maj 2022, og tallene er efterfølgende valideret i samspil med de lokale HR-funktioner.

Nedenfor præsenteres data fra den seneste opgørelse sammen med data vedr. udviklingen set i forhold til tidligere opgørelser. Der er tale om øjebliksbilleder, og de reelle vakancer vil løbende variere hen over året og mellem årene.

Dato 17. juni 2022

De senest indberettede vakancetal viser et fald fra 811 stillinger i november 2021 til 770 i maj 2022. Faldet skal ses i sammenhæng med, at vakancerne i november 2021 var på et historisk højt niveau.

Lisbeth Nørgaard-Andersen

og Mads Vestergaard

lisane@rm.dk

Særligt faggrupperne speciallæger, sygeplejersker, pædagoger, radiografer, lægesekretærer og SOSU-personale har fortsat udfordringer med mange vakante stillinger.

Side 1

Det høje niveau i antallet af vakancer skal ses i sammenhæng med den helt ekstraordinære situation omkring Covid-19 gennem de seneste år og det store pres sundhedsvæsenet og socialområdet, som de ansatte oplever. Både på grund af Covid-19 og øget aktivitet og flere patienter/borgere inden for mange områder. Presset har haft betydning for muligheder for at få ledige stillinger besat og for at fastholde medarbejdernes tilknytning til arbejdspladserne på nogle områder.

Dertil kommer, at også det øvrige samfund oplever stor aktivitet, og efterspørgslen efter arbejdskraft i den private sektor er stor, hvilket også påvirker mulighederne for at rekruttere og fastholde i det offentlige (ifølge Beskæftigelsesministeriet blev der i marts 2022 igen sat ny rekord for antal beskæftigede – i øvrigt for 14. måned i træk). I landene omkring Danmark opleves også mangel på arbejdskraft.

Tallene skal også ses i sammenhæng med antallet af ansatte inden for de forskellige områder/faggrupper, og at regionen samlet set har i størrelsesordenen 30.000 fuldtidsansatte.

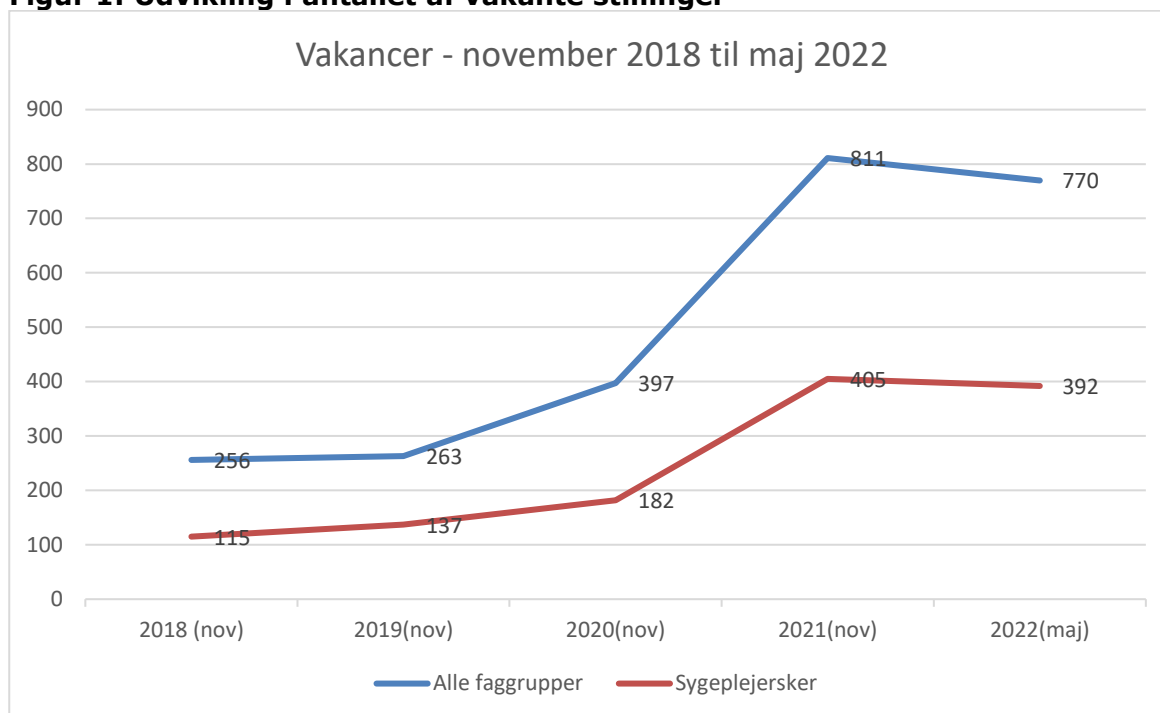
Endelig bør vakanceopgørelserne også ses i lyset af, at personaleresourcerne samlet set er øget gennem de seneste år inden for de faggrupper, hvor der er flest vakancer. Udviklingen kan følges i Region Midtjyllands årlige personaleredegørelser, der kan ses på: <https://www.rm.dk/om-os/organisation/koncern-hr/statistik-analyse-og-bi-rapporter/statistikker/personaleredegorelse/>

Vakancesituationen belyses nærmere nedenfor med hensyn til læger og sygeplejersker, som er de to største faggrupper, og hvor der er flest vakante stillinger.

For at forsøge af forbedre situationen omkring fastholdelse og rekruttering på kort og langt sigt, er der blandt andet iværksat en "360 graders plan" i regi af regionsrådet og koncernledelsen.

Herunder ses udviklingen i antallet af indmeldte vakancer i perioden november 2018 til maj 2022. Det ses, at vakancerne var på et historisk højt niveau i november 2021, og at der er sket et lille fald til maj 2022. Ser man på udviklingen for den største faggruppe – sygeplejerskerne – er der den samme tendens i udviklingen som mht. alle faggrupper.

Figur 1: Udvikling i antallet af vakante stillinger



Note: Der er ændret i opgørelsesmetoden med virkning fra 2021. Stillinger besat med en person fra en anden faggruppe tælles ikke længere med som vakancer. Bemærk derudover, at jf. definitionerne tælles ubesatte barselsvikariater ikke med som vakancer. Nogle afdelinger oplever stigende udfordringer med at besætte barselsvikariater.

Beskrivelser af metoder og definitioner samt, hvad data anvendes til fremgår til sidst i vakan-
ceopgørelsen.

- Tabel 1 viser antallet af vakante stillinger pr. 1. maj 2022.
- Tabel 2 viser udviklingen i antallet af vakante stillinger siden 2009.
- Tabel 3 og 4 viser vakanceprocenten for hhv. sygeplejersker og speciallæger.
- Tabel 5 viser udviklingen i antal speciallæger.
- Tabel 6 viser fordelingen af vakante speciallægestillinger i 2018-2022 opdelt efter specialer.

Antallet af vakancer pr. 1. maj 2022

Herunder ses antallet af vakancer pr. 1. maj 2022 fordelt på faggrupper. Derudover kan man se, hvor meget vakancerne udgør i procent, set i forhold til størrelsen af de enkelte faggrupper. Ydermere kan man se, hvor mange af vakancerne i faggruppen, der er på lederstillinger.

Tabel 1: Vakanceopgørelse på regionsniveau pr. 1. maj 2022

Stillingskategorier	Vakante stillinger	Vakance % indenfor faggruppen	Heraf vakante lederstillinger
Speciallæger, afdelingslæger	72	9,7%	0
Speciallæger, overlæger	69	5,1%	16
Sygeplejersker med specialeuddannelse i anæstesi	28	7,9%	0
Sygeplejersker med specialeuddannelse i intensiv sygepleje	14	3,5%	0
Sygeplejersker med specialeuddannelse i psykiatri	16	8,8%	0
Øvrige sygeplejersker	334	3,9%	3
Psykologer	6	1,2%	0
Radiografer	16	3,5%	0
Audiologiassistenter	0	0,0%	0
Bioanalytikere	28	2,4%	1
Ergoterapeuter	10	2,0%	0
Fysioterapeuter	0	0,0%	0
Lægeseekretærer	38	1,9%	0
Pædagoger	62	5,7%	3
Serviceassistenter	0	0,0%	0
Sosu-personale	20	0,9%	0
Jordemødre	5	1,1%	0
Ambulanceuddannet personale	50	9,3%	0
Andet	3	-	0
I alt	770	2,4%	23

Udviklingen i antallet af vakante stillinger

Nedenstående tabel viser udviklingen over tid vedr. vakante stillinger.

Tabel 2: Udviklingen i antallet af vakante stillinger 2009-2022

Stillingskategorier	Nov 09	Nov 12	Nov 13	Nov 14	Nov 16	Nov 17	Nov 18	Nov 19	Nov 20	Nov 21	Maj 22
Speciallæger, afdelingslæger	67	44	36	42	37	38	37	45	50	48	72
Speciallæger, overlæger	80	73	88	104	83	83	85	65	82	108	69
Anæsthesisygeplejersker	20	0	1	1	1	2	19	30	14	18	28
Intensivsygeplejersker	3	1	0	0	2	5	4	0	11	5	14
Psykiatrisygeplejersker	1	10	0	1	3	6	11	6	14	13	16
Øvrige sygeplejersker	126	8	12	10	16	34	81	101	143	369	334
Bioanalytikere	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17	28
Ergoterapeuter	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	10
Fysioterapeuter	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0
Jordemødre	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	5
Lægeseekretærer	36	6	2	3	0	1	1	4	37	53	38
Psykologer	-	-	-	-	-	-	5	2	3	6	6
Pædagoger	-	-	-	-	-	-	-	-	-	51	62
Radiografer	7	0	1	0	1	10	3	2	2	12	16
Serviceassistenter	-	-	-	-	-	-	-	-	8	4	0
Sosu-personale	-	7	6	7	3	3	9	1	23	57	20
Ambulanceuddannet personale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	50
Audiologassistenter	8	0	0	1	0	2	0	0	1	0	0
Andet	-	4	10	16	5	4	1	7	9	17	3
Total	348	153	155	185	150	188	256	263	397	811	770

Note: Der er ændret i opgørelsesmetoden med virkning fra 2021. Stillinger besat med en person fra en anden faggruppe tælles ikke længere med som vakancer. Bemærk derudover, at jf. definitionerne tælles ubesatte barselsvikariater ikke med som vakancer. Nogle afdelinger oplever stigende udfordringer med at besætte barselsvikariater.

Det samlede antal vakante stillinger er faldet fra 811 i november 2021 til 770 i maj 2022. Faldet skal ses i sammenhæng med, at vakancerne i november 2021 var på et historisk højt niveau.

Der har gennem alle de år, hvor regionen har eksisteret, været et betydeligt antal ledige læge- og sygeplejerskestillinger, og der har også siden regionsdannelsen i 2007 været store vakancer inden for disse faggrupper. Vakanceopgørelsen fra november 2021 viser, at der nu også er et relativt stort antal ledige stillinger inden for faggrupperne; pædagoger, ambulanceuddannet personale, lægeseekretærer, bioanalytikere, sosu-personale og radiografer. Derudover er der også vakancer inden for grupperne ergoterapeuter, psykologer og jordemødre.

Alle somatiske hospitaler har udfordringer med vakancer især mht. læger, sygeplejersker, sosu-personale og lægeseekretærer. Vakancerne er fordelt på de fleste afdelingstyper, men især på akutafdelinger, kirurgiske afdelinger og medicinske afdelinger er der generelt mange vakancer.

Psykiatrien er særligt hårdt ramt med mange vakancer mht. læger og sygeplejersker (herunder også sygeplejersker med specialuddannelse i psykiatri). Der er vakancer inde for alle områder/geografier på tværs af Region Midtjylland. Tallene indikerer, at vakancerne er forholds-mæssigt størst i Voksenpsykiatrien og lidt mindre i Børn og Unge Psykiatrien.

Også Socialområdet oplever betydelige udfordringer med at rekruttere og fastholde det nødvendige antal social- og sundhedsfagligt uddannede medarbejdere til at løse de specialiserede

pædagogiske- og sundhedsfaglige opgaver. Vakancetallene afspejler ikke manglen på personale fuldt ud, da nogle specialområder må afvise at modtage borgere med behov for en plads på tilbuddet.

På mange områder er der også udfordringer med at skaffe vikardækning til de vakante stillinger, f.eks. mht. sygeplejersker, sosu-personale og pædagoger. Det gælder både i forhold til regionens interne vikarbureau Vikar Region Midt samt eksterne vikarbureauer. Dette skal også ses i sammenhæng med den generelle beskæftigelsessituation med høj beskæftigelse i Danmark.

Uddybende om vakante sygeplejerskestillinger

Der har været en stigning de seneste fire år inden for faggruppen sygeplejersker, og specielt i perioden fra november 2020 til november 2021 har der været en markant stigning fra 182 i 2020 til 405 i 2021. Antallet af vakante sygeplejerskestillinger er dog faldet en smule fra de 405 til 392 fra november 2021 til maj 2022.

Det høje niveau i vakancer skal ses i sammenhæng med, at der i 2020 og 2021 har været et historisk højt antal opslåede sygeplejerske-stillinger på grund af initiativet "1000 flere sygeplejersker" samt test- og vaccineindsatsten i forbindelse med Covid-19. I 2022 er manglen på sygeplejersker blandt andet blevet tydelig i forbindelse med ønsket om afvikling af meraktivitet, idet der er opstået behandlingspukler – blandt andet som resultat af Covid-19.

I forhold til initiativerne vedr. "1000 flere sygeplejersker" skal også nævnes, at der er tilført økonomiske midler svarende til 214 fuldtidsstillinger. Disse er blandt andet fordelt til en række vagttunge afdelinger, som kontinuerligt har haft svært ved at rekruttere sygeplejersker, hvilket også er med til at forklare det høje niveau i antallet af vakante stillinger. Ligeledes er der i forbindelse med de varige opgaver med test og vaccine tilført regionen opgaver og midler.

Tabel 3

Antallet af sygeplejersker og vakante sygeplejerstillinger i Region Midtjylland			
Enhed	Ansatte sygeplejersker	Vakante sygeplejerske-stillinger	Vakanceprocent
Regionshospitalet Randers	675	13	1,9%
Regionshospitalet Horsens	590	39	6,2%
Aarhus Universitetshospital	3.716	155	4,0%
Hospitalsenhed Midt	1.387	52	3,6%
Regionshospitalet Gødstrup	1.272	86	6,3%
Psykiatrien	953	47	4,7%
Socialområdet	77	0	0,0%
I alt	8.669	392	4,3%

Manglen på sygeplejersker er udbredt på alle hospitalsenheder. Tallene på afdelingsniveau viser, at specielt inden for hospitalernes akutafdelinger, kirurgiske afdelinger og medicinske afdelinger er der mange vakancer.

Uddybende om vakante lægestillinger

Antallet af vakante speciallægestillinger er faldet fra 156 i november 2021 til 141 i maj 2022 og fordeler sig således på enhederne.

Tabel 4

Antallet af speciallæger og vakante speciallægestillinger i Region Midtjylland maj 2022 (somatikken og psykiatrien)			
Enhed	Ansatte speciallæger	Vakante speciallægestillinger	Vakanceprocent
Regionshospitalet Randers	139	10	6,7%
Regionshospitalet Horsens	121	7	5,5%
Aarhus Universitetshospital	936	14	1,5%
Hospitalsenhed Midt	306	37	10,8%
Regionshospitalet Gødstrup	286	31	9,8%
Psykiatrien	128	42	24,7%
I alt	1.917	141	6,9%

Vakanceprocenten for speciallæger i Psykiatrien er væsentligt højere end gennemsnittet, og der er inden for Psykiatrien iværksat en række tiltag, der sigter mod at få flere speciallæger og øvrige faggrupper i fremtiden.

Tabel 5

Antallet af speciallæger i Region Midtjylland 2015-2022									
Enhed	2015	2016	2017	2018*	2019	2020	2021	2022	Udvikling 2015-2022
Regionshospitalet Randers	131	140	144	154	138	142	138	139	6,1%
Regionshospitalet Horsens	117	108	118	132	130	124	123	121	3,4%
Aarhus Universitetshospital	843	836	860	839	872	906	932	936	11,1%
Hospitalsenhed Midt	254	268	286	282	281	300	281	306	20,5%
Regionshospitalet Gødstrup	221	234	229	243	258	257	272	286	29,4%
Psykiatrien	139	166	144	141	142	135	125	128	-7,9%
I alt	1.705	1.752	1.781	1.791	1.821	1.864	1.871	1.917	12,4%

Note: Antallet af speciallæger er opjusteret på grund af en datafejl i 2018, hvor gruppen af speciallæger i akutmedicin manglede i optællingen

Antallet af speciallæger er steget med 12,4 % i perioden 2015-2022.

Stillinger til klinisk basisuddannelse (KBU), hoveduddannelse for læger og introduktionsstillinger i speciallægeuddannelsen er ikke opgjort. Der kan ikke forekomme vakante KBU-forløb, da der oprettes det antal KBU-forløb, der er behov for, på baggrund af antal tilmeldte læger.

Tabel 6: Vakante speciallægestillinger pr. 1. maj 2022 fordelt på specialer (omregnet til fuldtidsstillinger)

Speciale	Afdelingslæger				Overlæger				I alt speciallæger			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Akutmedicin	4	4	7	17	4	8	9	7	8	12	15	24
Almen medicin		2	1				1	1		2	2	1
Anæstesiologi	1	1		1	2	1	3		3	2	3	1
Arbejdsmedicin			1	1	1	1			1	1	1	1
Børne- og ungdomspsykiatri		4	3	2			1			4	4	2
Diagnostisk radiologi	10	3	8	10	2	6	20	7	12	11	28	17
Gynækologi og obstetrik	2	1			4	3	3	1	6	4	3	1
Intern medicin: endokrinologi	2	2			4	1	4		6	3	4	0
Intern medicin: gastroenterologi og hepatologi		1		1	4			2	4	1	0	3
Intern medicin: geriatri					3	1	1		3	1	1	0
Intern medicin: hæmatologi				1			1	1			1	2
Intern medicin: infektionsmedicin		1	1				1			1	1	1
Intern medicin: kardiologi			6	6	2	5	3	1	2	5	9	15
Intern medicin: lungesygdomme		2			3	1	2	1	3	3	2	1
Intern medicin: reumatologi							1				1	0
Karkirurgi				6	2	3	3	5	2	3	3	11
Kirurgi	1	2	3			4	5	3	1	6	8	3
Klinisk farmakologi				1								1
Klinisk biokemi	1	1	1	1	2	2	1		3	3	2	1
Klinisk fysiologi og nuklearmedicin						2	2	2		2	2	2
Klinisk onkologi	2	3		2	4	3,8			6	7	0	2
Neurologi	1	1		5			2	3	1	1	2	8
Oftalmologi		2			1	1	2	1	1	3	2	1
Ortopædisk kirurgi	2	5						2	2	5	0	2
Oto-rhino-laryngologi					1	1			1	1	0	0
Patologisk anatomi		2			1	1	7	3	1	3	7	3
Plastikkirurgi					2				2	0	0	0
Psykiatri	13	12	14	16	23	33	30	24	36	45	45	40
Pædiatri	1	2	1	2		2	2	2	1	4	3	4
Retsmedicin					2				2	0	0	0
Reumatologi										0	0	0
Samfundsmedicin					1	1	2	2	1	1	2	2
Urologi	1	2	2		1	1	4	2	2	3	6	2
I alt	37	41	48	72	69	81	110	69	110	132	156	141

Vedlagt notatet er en mere udspecificeret opgørelse over vakante stillinger på hhv. hospitals- og afdelingsniveau.

Baggrund for vakanceopgørelse

Oplysningerne om vakante stillinger anvendes blandt andet til:

- at skabe overblik over vakancesituationen inden for de enkelte hospitaler/områder/institutioner - et overblik som jævnligt efterspørges af politikere, ledelses- og MED systemet, faglige organisationer, journalister m.fl.
- at danne grundlag for overvejelser om lokale og regionale tiltag, der kan medvirke til at løse vakanceproblemer, omplaceringer ved besparelser og omstruktureringer osv.
- dimensionering af relevante uddannelser og eventuelle andre tiltag, der sigter mod at få flere gennem uddannelsessystemet

Metode

Indberetningen af vakante stillinger er sket elektronisk i et webbaseret svarskema. Alle relevante arbejdspladser har besvaret, uanset om der på opgørelsestidspunktet var vakante stillinger. De indberettede data er verificeret i samspil med de lokale HR-funktioner.

Definition af vakante stillinger:

De stillinger, der skal medregnes som vakante, er stillinger, som det ikke er lykkedes at besætte ved stillingsopslag, inkl.:

- Stillinger som har været slået op, hvor der ingen kvalificerede ansøgere var.
- Stillinger som ikke slås op, fordi det forventes, at der ingen kvalificerede ansøgere vil være.
- Stillinger der som følge af manglende ansøgninger er besat med vikarer.

Stillinger, som ikke skal tælles med i vakanceopgørelsen:

- Ledige stillinger som er eller vil blive besat, men hvor den nyansatte endnu ikke er tiltrådt, hvilket gælder uanset om der går én eller flere måneder, før den nyansatte begynder i stillingen.
- Stillinger, der i en kortere eller længere periode står ledige som følge af barsel/orlov.
- Stillinger som ikke besættes på grund af omstillinger og besparelser etc. og stillinger, der ikke er budgetmæssig dækning for.
- Stillinger som er besat med en person fra én af flere mulige faggrupper som kan løse opgaverne i stillingen.
- Stillinger der som følge af manglende ansøgninger er besat med en person fra en anden faggruppe.