

Vakanceopgørelser i Region Midtjylland pr. november 2020

Vakante stillinger på Region Midtjyllands arbejdspladser indberettes elektronisk og samles i en opgørelse én gang årligt og sammenholdes med udvikling gennem årene. Opgørelserne dækker vakancesituationen på alle hospitaler, i Psykiatrien og på Socialområdet.



Antallet af vakante stillinger inden for de forskellige faggrupper på sundhedsområdet i Region Midtjylland Nedenfor præsenteres data fra den seneste opgørelse sammen med data vedr. udviklingen set i forhold til tidligere år. Da tallene kun opgøres én gang årligt er der tale om øjeblikbilleder, og de reelle vakanser vil løbende variere hen over året og mellem årene.

Dato 26. marts 2021

Lisbeth Nørgaard-Andersen og Mads

Vestergaard

Tel. +45 784 10703

Lisbeth.Andersen@stab.rm.dk

Tallene skal ses i sammenhæng med, hvor mange ansatte der er inden for de forskellige områder/faggrupper, og at regionen samlet set har i størrelsesordenen 30.000 ansatte.

Side 1

De seneste vakancetal skal også ses i sammenhæng med den helt ekstraordinære situation omkring Covid-19. Det kan således ikke afvises, at det oplevede pres på sundhedsvæsenet og de ansatte har haft betydning for muligheder for at få ledige stillinger besat i 2020.

Endelig bør vakanceopgørelserne også ses i lyset af, at personaleressourcerne samlet set er øget gennem de seneste år inden for de faggrupper, hvor der er flest vakanser (udviklingen kan følges i Region Midtjyllands årlige personaleredegørelser, der kan ses på www.hr.rm.dk). Dette belyses nærmere nedenfor med hensyn til læger og sygeplejersker, som er de to faggrupper, hvor der er flest vakante stillinger.

Nærmere beskrivelser af metoder og definitioner samt hvad data anvendes til fremgår til sidst.

- Tabel 1 viser antallet af vakante stillinger pr. 1. november 2020.
- Tabel 2 viser udviklingen i antallet af vakante stillinger siden 2009.
- Tabel 3 og 4 viser vakanceprocenten for hhv. sygeplejersker og speciallæger.
- Tabel 5 viser udviklingen i antal speciallæger.
- Tabel 6 viser fordelingen af vakante speciallægestillinger i 2017-2020 opdelt efter specialer.

Tabel 1: Vakanceopgørelse på regionsniveau pr. 1. november 2020

Stillingskategorier	Vakante Stillinger	Heraf vakante lederstillinger	Heraf vakante stillinger besat med en person fra en anden fag-gruppe:
Afdelingslæger	50	0	3
Overlæger	82	15	3
Sygeplejersker med specialeuddannelse i anæstesi	14	0	1
Sygeplejersker med specialeuddannelse i intensiv sygepleje	11	0	1
Sygeplejersker med specialeuddannelse i psykiatri	14	0	3
Øvrige sygeplejersker	143	1	40
Psykologer	3	0	0
Radiografer	2	0	0
Audiologassistenter	1	0	0
Ergoterapeuter	2	0	0
Lægeseekretærer	37	0	5
Serviceassistenter	8	0	0
Sosu-personale	23	0	0
Andet	9	3	4
I alt	397	19	59

Udviklingen i antallet af vakante stillinger

Nedenstående tabel viser udviklingen over tid vedr. vakante stillinger.

Tabel 2: Udviklingen i antallet af vakante stillinger 2009-2020

Stillingskategorier	1.11.09	1.4.10	1.1.10	1.11.12	1.11.13	1.11.14	1.11.16	1.11.17	1.11.18	1.11.19	1.11.20
Speciallæger, afdelingslæger	67	56	48	44	36	42	37	38	37	45	50
Speciallæger, overlæger	80	76	69	73	88	104	83	83	85	65	82
Anæstesisygeplejersker	20	1	1	0	1	1	1	2	19	30	14
Intensivsygeplejersker	3	1	0	1	0	0	2	5	4	0	11
Psykiatrisygeplejersker	1	1	1	10	0	1	3	6	11	6	14
Øvrige sygeplejersker	126	76	29	8	12	10	16	34	81	101	143
Radiografer	7	6	0	0	1	0	1	10	3	2	2
Audiologassistenter	8	0	1	0	0	1	0	2	0	0	1
Psykologer									5	2	3
Lægeseekretærer	36	30	3	6	2	3	0	1	1	4	37
Sosu-personale				7	6	7	3	3	9	1	23
Serviceassistenter	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
Andet				4	10	16	5	4	1	7	9
Total	348	247	152	153	155	185	150	188	256	263	397

Note*: På grund af organisationsændringer, omplaceringer og afskedigelser har det ikke været relevant at foretage opgørelsen i 2015.

Det samlede antal vakante stillinger er steget meget fra november 2019 til november 2020, og ligger nu på niveau med situationen i årene efter regionsdannelsen, hvor opgørelserne af vakancer blev påbegyndt.

Der har været en stigning de seneste 3 år inden for faggruppen sygeplejersker, hvor antallet af vakante stillinger er steget fra 47 i 2017 til 182 i 2020.

Dette skal ses i sammenhæng med, at der i 2020 har været et historisk højt antal opslåede sygeplejerske-stillinger på grund af initiativet "1000 flere sygeplejersker". Fra november 2019 til november 2020 er der sket en stigning i antallet af ansatte sygeplejersker på hospitalerne mv. fra 8424 til 8649 – altså en stigning på 225 fuldtidsstillinger.

I forhold til initiativerne vedr. "1000 flere sygeplejersker" skal også nævnes, at der er tilført økonomiske midler til bl.a. en række vagttunge afdelinger, som har haft svært ved at rekruttere flere sygeplejersker, og hvor der derfor nu figurerer flere vakante stillinger.

Tabel 3

Antallet af sygeplejersker og vakante sygeplejerstillinger i Region Midtjylland november 2020			
Enhed	Ansatte sygeplejersker	Vakante sygeplejerske-stillinger	Vakanceprocent
Regionshospitalet Randers	664	7	1,1%
Regionshospitalet Horsens	592	22	3,7%
Aarhus Universitetshospital	3.687	34	0,9%
Hospitalsenhed Midt	1.392	32	2,2%
Hospitalsenheden Vest	1.282	19	1,5%
Psykiatrien og Socialområdet	1.032	68	6,5%
I alt	8.649	182	2,1%

Mere end 1/3 af de vakante sygeplejerskestillinger findes i Psykiatrien. Det skal dog i den sammenhæng nævnes, at der er ansat 58 flere sygeplejersker i Psykiatrien i november 2020 sammenlignet med november 2019, så det er lykkedes at besætte mange nye sygeplejerskestillinger i løbet af 2020.

Antallet af vakante speciallægestillinger er steget fra 110 i november 2019 til 132 i november 2020 og fordeler sig således på enhederne.

Tabel 4

Antallet af speciallæger og vakante speciallægestillinger i Region Midtjylland november 2020			
Enhed	Ansatte speciallæger	Vakante speciallægestillinger	Vakanceprocent
Regionshospitalet Randers	142	10	7,0%
Regionshospitalet Horsens	124	13	10,5%
Aarhus Universitetshospital	906	14	1,5%
Hospitalsenhed Midt	300	27	9,0%
Hospitalsenheden Vest	257	24	9,3%
Psykiatrien	135	44	32,6%
I alt	1.864	132	7,1%

Vakanceprocenten for speciallæger i Psykiatrien er næsten fem gange højere end gennemsnittet, og der er inden for Psykiatrien iværksat en række tiltag, der sigter mod at få flere speciallæger i fremtiden.

Tabel 5

Antallet af speciallæger i Region Midtjylland 2014-2020								
Enhed	2014	2015	2016	2017	2018*	2019	2020	Udvikling 2014-2020
Regionshospitalet Randers	127	131	140	144	154	138	142	11,8%
Regionshospitalet Horsens	110	117	108	118	132	130	124	12,7%
Aarhus Universitetshospital	829	843	836	860	839	872	906	9,3%
Hospitalsenhed Midt	257	254	268	286	282	281	300	16,7%
Hospitalsenheden Vest	209	221	234	229	243	258	257	23,0%
Psykiatrien	144	139	166	144	141	142	135	-6,3%
I alt	1.676	1.705	1.752	1.781	1.791	1.821	1.864	11,2%

Note: Antallet af speciallæger er opjusteret på grund af en datafejl i 2018, hvor gruppen af speciallæger i akutmedicin manglede i optællingen

Antallet af speciallæger er steget med 11,2% i perioden 2014-2020.

Stillinger til klinisk basisuddannelse (KBU), hoveduddannelse for læger og introduktionsstillinger i speciallægeuddannelsen er ikke opgjort. Der kan ikke forekomme vakante KBU-forløb, da der oprettes det antal KBU-forløb, der er behov for, på baggrund af antal tilmeldte læger.

Table 6: Vacant special positions per 1. november distributed by specialties (rounded to full-time positions)

Special	Departmental doctors				Overlæger				Total special positions			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
Akut			4	4	5		4	8	5		8	12
Almen medicin	3			2	8	9			11	9		2
Anæstesiologi	5		1	1			2	1	5		3	2
Arbejdsmedicin							1	1			1	1
Børne- og ungdomspsykiatri	2	1			1				3	1		4
Diagnostisk radiologi	5	9	10	3	5	6	2	5,5	10	15	12	11
Gynækologi og obstetrik		3	2	1			4	3		3	6	4
Intern medicin: endokrinologi		3	2	2		4	4	1		7	6	3
Intern medicin: gastroenterologi og hepatologi				1	2	3	4		2	3	4	1
Intern medicin: geriatri							3	1			3	1
Intern medicin: infektionsmedicin				1								1
Intern medicin: kardiologi		1			4	6	2	5	4	7	2	5
Intern medicin: lungesygdomme				2	2	4	3	1	2	4	3	3
Karkirurgi					4		2	3	4		2	3
Kirurgi	3	4	1	2	5	8		4	8	12	1	6
Klinisk biokemi	1		1	1	6	3	2	2	7	3	3	3
Klinisk fysiologi og nuklearmedicin								2				2
Klinisk generik						2				2		0
Klinisk onkologi		1	2	3	2	4	4	3,8	2	5	6	7
Neurologi	5	1	1	1	9	4			14	5	1	1
Oftalmologi	1			2	3	3	1	1	4	3	1	3
Ortopædisk kirurgi			2	5							2	5
Oto-rhino-laryngologi						1	1	1	-	1	1	1
Patologisk anatomi		2		2	3		1	1	3	2	1	3
Plastikkirurgi							2				2	0
Psykiatri	10	12	13	11,5	16	25	23	33	26	37	36	40
Pædiatri	2		1	2	1	1		2	3	1	1	4
Retsmedicin							2				2	0
Reumatologi					2				2			0
Samfundsmedicin	1					2	1	1	1	2	1	1
Urologi			1	2	3	1	1	1	3	1	2	3
Ikke oplyst					3				3			0
I alt	38	37	41	49	83	85	69	81	121	122	110	132

./. Vedlagt en mere udspecificeret opgørelse over vakante stillinger på hhv. hospitals- og afdelingsniveau.

Baggrund for vakanceopgørelse

Oplysningerne om vakante stillinger anvendes blandt andet til:

- at skabe overblik over vakancesituationen inden for de enkelte hospitaler/områder/institutioner - et overblik som jævnligt efterspørges af politikere, ledelses- og MED systemet, faglige organisationer, journalister m.fl.
- at danne grundlag for overvejelser om lokale og regionale tiltag, der kan medvirke til at løse vakanceproblemer, omplaceringer ved besparelser og omstruktureringer osv.
- dimensionering af relevante uddannelser og eventuelle andre tiltag, der sigter mod at få flere gennem uddannelsessystemet

Metode

Indberetningen af vakante stillinger er sket elektronisk i et webbaseret svarskema. Alle relevante arbejdspladser har besvaret, uanset om der på opgørelsestidspunktet var vakante stillinger. De indberettede data er primo 2021 verificeret i samspil med de lokale HR-funktioner.

De stillinger, der er medregnet som vakante, er stillinger, som det pr. 1. november 2020 ikke er lykkedes at besætte ved stillingsopslag, inkl.:

- Stillinger som har været slået op, hvor der ingen kvalificerede ansøgere var.
- Stillinger som ikke har været slået op, fordi det var forventet, at der ingen kvalificerede ansøgere ville være.
- Stillinger der som følge af manglende ansøgninger er besat med en person fra en anden faggruppe.
- Stillinger der som følge af manglende ansøgninger er besat med en vikar/vikarer.
- Alle stillinger, både vakancestillinger og antal ansatte sygeplejersker og speciallæger, er opgjort i fuldtidsstillinger.

Følgende stillinger er ikke medregnet i vakanceopgørelsen:

- Ledige stillinger som er besat, men hvor den nyansatte på opgørelsestidspunktet endnu ikke var tiltrådt
- Stillinger der i en kortere eller længere periode har været ledige som følge af barsel/orlov.
- Stillinger som ikke besættes på grund af omstillinger og besparelser etc.
- Stillinger, der ikke er budgetmæssig dækning for.