

REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

DJØF

IDA

HK/KOMMUNAL

**FORHANDLINGSPROTOKOL VEDRØRENDE  
FORNYELSE AF AFTALER FOR CHEFER  
PR. 1. APRIL 2018 INDEN FOR DJØF,  
IDA OG HK/KOMMUNALS  
FORHANDLINGSOMRÅDE**

---

**INDHOLDSFORTEGNELSE**

<b>1. Indledning.....</b>	<b>3</b>
<b>2. Løn .....</b>	<b>3</b>
2.1. Nyt grundbeløb.....	3
2.2. Grundlønsindplaceringer .....	3
<b>3. Pension og ATP .....</b>	<b>4</b>
3.1. Pension .....	4
3.2. ATP engangsprovenu.....	4
<b>4. Tilkendegivelse vedr. regionsdirektører.....</b>	<b>4</b>
<b>5. Afslutning .....</b>	<b>4</b>
<b>Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler ..</b>	<b>6</b>
<b>Bilag 2: Puljer mv.....</b>	<b>7</b>

---

<b>Dato:</b>	8. maj 2018
<b>Sted:</b>	Danske Regioner
<b>Deltagere:</b>	Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og DJØF, IDA og HK/KOMMUNAL

## 1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornyes for perioden fra den 1. april 2018 til den 31. marts 2021 på nedenstående vilkår.

Hvor ikke andet fremgår nedenfor træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2018.

## 2. Løn

### 2.1. Nyt grundbeløb

Grundbeløbsniveauet omlægges til niveau 31. marts 2018 med virkning fra 1. oktober 2018, jf. OK-18 forliget mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet.

Den redaktionelle tilretning af centrale aftaler (overenskomster, aftaler mv.), som følge af omlægningen til nyt grundbeløbsniveau svarende til niveau 31. marts 2018, sker i OK-18 perioden i forbindelse med øvrig redigering af overenskomster og aftaler.

### 2.2. Grundlønsindplaceringer

Med virkning fra 1. april 2019 indplaceres direktørerne fra Aarhus Universitetshospital og Odense Universitetshospital på grundlønstrin 54 + et pensionsgivende tillæg på 8.500 kr. (31. marts 2000 niveau).

§ 4, stk. 3 i aftale for chefer ændres i den forbindelse til:

”For direktørerne for Rigshospitalet, Aarhus Universitetshospital og Odense Universitetshospital er grundlønnen = løntrin 54 + et pensionsgivende tillæg på 8.500 kr. (31. marts 2000 niveau). For direktørerne for Hvidovre og Bispebjerg Hospital er grundlønnen = løntrin 53 + et pensionsgivende tillæg på 8.500 kr. (31. marts 2000 niveau).”

Grundlønsforbedringen gennemføres uden fuldt gennemslag.

Indplacering på ny grundløn sker således, at for de ansatte, der lokalt har fået lønforbedring i form af løntrin eller tillæg til den hidtidige grundløn, sker der modregning i denne lønforbedring. Modregning foretages med indtil forskellen mellem hidtidig og ny grundløn, medmindre andet aftales lokalt.

Merudgift: 0,00 mio. kr.

### **3. Pension og ATP**

#### **3.1. Pension**

Med virkning fra 1. april 2018 forhøjes pensionsprocenten for kontraktansatte chefer, jf. § 8, stk. 2, med 0,65 procentpoint fra 20,46 pct. til 21,11 pct.

Med virkning fra 1. april 2019 forhøjes pensionsprocenten for tjenestemænd, jf. § 8, stk. 1, med 1,38 procentpoint fra 23,00 pct. til 24,38 pct.

Med virkning fra 1. april 2019 forhøjes pensionsprocenten for overenskomstansatte, jf. § 8, stk. 2, med 0,65 procentpoint fra 20,46 pct. til 21,11 pct.

Merudgift: 3,46 mio. kr.

#### **3.2. ATP engangsprovenu**

Der henstår et uforbrugt ATP engangsprovenu fra OK-15 på i alt 100.000 kr., heraf anvendes 73.000 kr. til fremrykning af pensionsforbedringer pr. 1. april 2018 for kontraktansatte chefer., jf. pkt. 4.1.

### **4. Tilkendegivelse vedr. regionsdirektører**

Cheforganisationerne tilkendegiver, at de ved forhandlingerne i 2021 vil rejse krav om særlig regulering af lønninger til regionsdirektører. Kravet skal ses i forhold til lønudviklingen for øvrige chefgrupper og i lyset af gruppens manglende muligheder for at aftale lokal løn.

### **5. Afslutning**

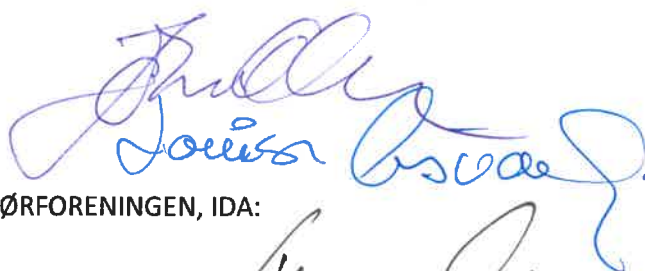
1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2018, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 8. maj 2018

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:



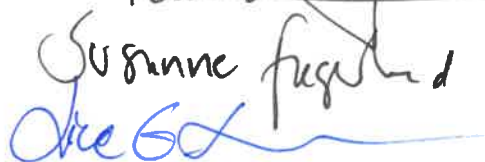
For DJØF:



INGENIØRFORENINGEN, IDA:



HK/KOMMUNAL:



**Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler**

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Aftale for chefer af den 8. oktober 2015
- Rammeaftale om kontraktansættelse af chefer af den 20. marts 2009

**Bilag 2: Puljer mv.**

Personalegruppe	Lønsum (mio. kr.)		Pulje (mio. kr.)	
	Antal	Lønsum	Org. Pulje	Sum
Chefer	669	673,03	0,35%	2,36
Total	669	673,03	0,35%	2,36

Udgifter	Puljeforbrug (mio. kr.)			
	Udmøntnings- tidspunkt	Mio. kr.	(%) af pulje	(%) af lønsom
<b>2. Pension og ATP</b>				
<b>2.1 Pensionsforbedring</b>	1. april 2019	3,46	0,00%	0,00%
			0,00%	0,00%
<b>6. Provenu</b>				
Åremål	1. april 2019	-1,08	-45,76%	-0,16%
			0,00%	0,00%
			0,00%	0,00%
<b>Udgifter i alt</b>		2,38	101,02%	0,35%
<b>Over/underskud</b>		-0,02	-1,02%	0,00%

