

**FORHANDLINGS PROTOKOL  
VEDRØRENDE  
FORNYELSE AF OVERENSKOMSTER  
PR. 1. APRIL 2018 INDEN FOR  
DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING'S  
FORHANDLINGSOMRÅDE**

## INDHOLDSFORTEGNELSE

<b>1.</b>	<b>Indledning.....</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>Løn.....</b>	<b>3</b>
2.1.	Nyt grundbeløb.....	3
2.2.	Grundlønsforhøjelser.....	3
<b>3.</b>	<b>Pension og ATP.....</b>	<b>4</b>
3.1.	Pension .....	4
3.2.	ATP engangsprovenu .....	4
<b>4.</b>	<b>Arbejdstid og særydelser .....</b>	<b>4</b>
4.1.	Forskudt tid mv.....	4
<b>5.</b>	<b>Kompetencefond .....</b>	<b>4</b>
<b>6.</b>	<b>Personalepolitiske projekter .....</b>	<b>5</b>
<b>7.</b>	<b>Protokollat om aftale om vilkår for ansatte i fleksjob.....</b>	<b>6</b>
<b>8.</b>	<b>Afslutning.....</b>	<b>6</b>
	<b>Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler .....</b>	<b>7</b>
	<b>Bilag 2: Puljer mv.....</b>	<b>8</b>
	<b>Bilag 3: Kompetencefond .....</b>	<b>9</b>
	<b>Bilag 4: Protokollat vedrørende aftale om vilkår for ansatte i fleksjob.....</b>	<b>16</b>

---

<b>Dato:</b>	7. maj 2018
<b>Sted:</b>	Danske Regioner
<b>Deltagere:</b>	Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Dansk Socialrådgiverforening

## 1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornys for perioden fra den 1. april 2018 til den 31. marts 2021 på nedenstående vilkår.

Hvor ikke andet fremgår nedenfor træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2018.

## 2. Løn

### 2.1. Nyt grundbeløb

Grundbeløbsniveauet omlægges til niveau 31. marts 2018 med virkning fra 1. oktober 2018, jf. OK-18 forliget mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet.

Den redaktionelle tilretning af centrale aftaler (overenskomster, aftaler mv.), som følge af om-lægningen til nyt grundbeløbsniveau svarende til niveau 31. marts 2018, sker i OK-18 perioden i forbindelse med øvrig redigering af overenskomster og aftaler.

### 2.2. Grundlønshøjelser

Med virkning fra 1. april 2019 ændres grundlønnen i overenskomst for socialrådgivere på følgende vis:

- Grundlønnen 31 + 2.000 kr. (31. marts 2000 niveau) hæves til grundlønnen 32.
- Grundlønnen 42 + 2.200 kr. (31. marts 2000 niveau) hæves til grundlønnen 42 + 5.500 kr. (31. marts 2000 niveau).

Grundlønshøjelser gennemføres med fuldt gennemslag.

Indplaceringen på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, med mindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer.

Samlet merudgift: 0,29 mio. kr.

### 3. Pension og ATP

#### 3.1. Pension

Pensionsbidragene forhøjes pr. 1. april 2019 i overenskomst for socialrådgivere på følgende vis:

- For socialrådgivere på grundløntrin 31 + 2.000 kr. (31. marts 2000 niveau) forhøjes pensionsbidraget pr. 1. april 2019 fra 14,80 pct. til 15,00 pct.
- For socialrådgivere på grundløntrin 37 forhøjes pensionsbidraget pr. 1. april 2019 fra 14,80 pct. til 15,00 pct.
- For socialrådgivere på grundløntrin 41 + 2.500 kr. (31. marts 2000 niveau) forhøjes pensionsbidraget pr. 1. april 2019 fra 14,80 pct. til 15,00 pct.
- For socialrådgivere på grundløntrin 46 + 7.700 kr. (31. marts 2000 niveau) forhøjes pensionsbidraget pr. 1. april 2019 fra 18,00 pct. til 18,30 pct.
- For ledere på grundløntrin 42 + 2.200 kr. (31. marts 2000 niveau) forhøjes pensionsbidraget pr. 1. april 2019 fra 16,10 pct. til 18,55 pct.
- For ledere på grundløntrin 47 + 2.700 kr. (31. marts 2000 niveau) forhøjes pensionsbidraget pr. 1. april 2019 fra 18,00 pct. til 18,55 pct.

Samlet merudgift: 0,63 mio. kr.

#### 3.2. ATP engangsprovenu

ATP engangsprovenuet udgør 53.044 kr.

ATP engangsprovenuet anvendes til kompetencefonden, jf. pkt. 5 og bilag 3.

### 4. Arbejdstid og særydelser

#### 4.1. Forskudt tid mv.

Satserne for arbejde i forskudt tid mv. i overenskomst for socialrådgivere forhøjes pr. 1. april 2019 på følgende vis:

- § 16, stk. 3: Fra 24,17 kr. (31. marts 2000 niveau) til 24,25 kr. (31. marts 2000 niveau)
- § 16, stk. 4: Fra 20,35 kr. (31. marts 2000 niveau) til 20,42 kr. (31. marts 2000 niveau)

Merudgift: 0,00 mio. kr.

### 5. Kompetencefond

Det er mellem RLTN og en række organisationer i Forhandlingsfællesskabet aftalt, at kompetencefonden videreføres i overenskomstperioden, jf. bilag 3.

Parterne er enige om, at de varige midler, som organisationerne ved OK-15 afsatte til kompetencefonden, som minimum genanvendes i kompetencefonden.

Følgende midler afsættes således til kompetencefonden:

---

Varige midler pr. 1. april. 2018: 0,23 mio. kr.

Heraf udgør:

- Genanvendte varige midler fra OK-15: 0,23 mio. kr.

Engangsmidler pr. 1. april 2018: 0,05 mio. kr.

Heraf udgør:

- ATP engangsprovenu OK-18: 0,05 mio. kr.

Varige midler på 0,04 mio. kr. årligt fra organisationsmidlerne OK-18 er til rådighed pr. 1. april 2019 og 1. april 2020.

Det indebærer, at der samlet kan anvendes 0,82 mio. kr. til kompetencefonden i overenskomstperioden.

Varige midler svarende til 0,27 mio. kr. årligt genanvendes ved overenskomstforhandlingerne i 2021.

## 6. Personalepolitiske projekter

Parterne er enige om at søge følgende personalepolitiske projekt iværksat:

Sundhedssocialrådgivernes arbejde siges at influere på indlæggelsestider og genindlæggelser. Tidligere projekter har vist at socialrådgivere ansat på sygehuse bidrager til den socialmedicinske og rehabiliterende del af de sundhedsfaglige behandlingsforløb, herunder medvirker til at skabe sammenhængende patientforløb af høj kvalitet.

Herværende projekts formål er at opnå ny viden, der kan dokumentere effekt og kompetencer bag sundhedssocialrådgivernes arbejde i forhold til forkortede indlæggelsestider og genindlæggelser.

Fokus vil være på den tværfaglige og koordinerende indsats omkring den enkelte patient og dennes pårørende – herunder bidrage til patienters fysiske, psykiske og sociale sundhed via en helhedsorienteret og rehabiliterende tilgang. Fx knyttet an til aktuelle sundhedspolitiske temaer: Forebyggelse i sundhed; ulighed i sundhed; det sammenhængende sundhedsvæsen; implementeringen af de nye supersygehuse.

Suppleret af et fokus på mulige behov for fortsat faglig udvikling af kompetence- og vidensgrundlaget blandt sundhedssocialrådgivere ansat på somatiske og/eller psykiatriske sygehusafdelinger, herunder behov for at løfte sundhedssocialrådgivernes specialistkompetencer – til gavn for patienterne, samt til understøttelse af en optimering af indlæggelsesforløb og reduktion af genindlæggelser”.

Anslået økonomisk ramme: 450.000 kr.

Projektets gennemførelse forudsætter finansiering via ikke forbrugte AUA-midler fra OK-15 og AUA-midler fra OK-18.

## 7. Protokollat om aftale om vilkår for ansatte i fleksjob

Parterne er enige om, at protokollat om aftale om vilkår for ansatte i fleksjob redigeres i overensstemmelse med bilag 4.

## 8. Afslutning

1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymen og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2018, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 7. maj 2018

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:



For DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING:



**Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler**

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst for socialrådgivere af 25. juni 2015.

## Bilag 2: Puljer mv.

Personalegruppe	Lønsum (mio. kr.)		Pulje (mio. kr.)	
	Antal	Lønsum	Org. Pulje	Sum
Socialrådgivere	541	262,17	0,35%	0,92
Prioriterede grupper				0,04
<b>Total</b>	<b>541</b>	<b>262,17</b>	<b>0,35%</b>	<b>0,96</b>

Udgifter	Puljeforbrug (mio. kr.)			
	Udmøntnings- tidspunkt	Mio. kr.	(%) af pulje	(%) af lønsom
<b>2. Løn</b>				
<b>2.2 Grundlønshøjelser</b>				
Grundløn 31 + 2.000 kr. til grundløn 32	01-04-19	0,17	17,71%	0,06%
Grundløn 42 + 2.200 kr. til grundløn 42 + 5.500 kr.	01-04-19	0,12	12,50%	0,05%
<b>3. Pension, karens og ATP</b>				
<b>3.1 Pensionsforbedring</b>				
Pensionsforbedring	01-04-19	0,63	65,63%	0,24%
<b>4. Arbejdstids og særydelser</b>				
<b>4.1 Forskudt tid</b>				
Forhøjelse af satserne for forskudt tid mv. (§16)	01-04-19	0,00	0,00%	0,00%
<b>5. Kompetencefond</b>				
<b>5.1 Kompetencefond</b>				
Kompetencefond	01-04-19	0,04	4,17%	0,02%
<b>Udgifter i alt</b>		<b>0,96</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,37%</b>
<b>Over/underskud</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>



---

### Bilag 3: Kompetencefond

**Aftale om Kompetencefonden mellem RLTN og HK Kommunal, Socialpædagogerne, Teknisk Landsforbund, Dansk Socialrådgiverforening, FOA – Fag og Arbejde, 3F – Fagligt Fælles Forbund, Dansk Metal/håndværkerorganisationerne, Konstruktørforeningen og Maskinmestrenes Forening**

#### § 1. HVEM ER OMFATTET AF AFTALEN

Aftalen omfatter alle ansatte inden for de organisationers forhandlingsområde og inden for de overenskomster, som er oplyst i bilag 1 og er:

1. personale i regional tjeneste
2. personale ved selvejende institutioner, med hvilke regioner indgår driftsaftaler med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtelser.

Hvis der på institutionen er aftalt andet overenskomst-/aftalegrundlag fortsætter dette dog i stedet for, medmindre der indgås anden aftale mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og den forhandlingsberettigede organisation.

#### § 2. INDLEDNING OG FORMÅL

Formålet med aftalen er at fremme og understøtte regionernes kompetenceudviklingsindsats og sikre medarbejderne et øget kompetenceniveau, til gavn for den regionale opgaveløsning og medarbejdernes udviklingsmuligheder på det regionale arbejdsmarked, herunder den enkeltes kompetencer i forhold til en styrket, tværgående opgaveløsning.

Fonden er et supplement til den indsats, som i øvrigt finder sted i regionerne for de medarbejdergrupper, der er omfattet af aftalen. Fonden er dermed et supplement til og kan anvendes i sammenhæng med den indsats, der foregår for at styrke den tværgående indsats med henblik på at sikre fokus på patientforløb mv.

#### § 3. MIDLERNES ANVENDELSE

##### *Stk. 1.*

Midlerne i Kompetencefonden anvendes til kompetenceudvikling i henhold til de aktiviteter, der er fastsat i bilag 2. Listen over aktiviteter kan ændres ved enighed mellem parterne.

##### *Stk. 2.*

Ansøgning til fonden foregår på følgende måde:

- Ansøgninger underskrives af den ansatte, dennes leder samt den (lokale) repræsentant for den forhandlings- og aftaleberettigede organisation, der er part i denne aftale. Ansøgninger fra flere personer fra den samme arbejdsplads, der søger den samme aktivitet, kan indsendes som en samlet ansøgning.
- Der kan søges op til 25.000 kr. pr. ansat pr. år fra fonden.

*Stk. 3.*

Såfremt der er midler til rådighed, sker tildeling umiddelbart på baggrund af den underskrevne ansøgning i henhold til de aktiviteter, der er fastsat i bilag 2. Parterne sikrer sig inden udbetaling, at den søgte aktivitet er i overensstemmelse med aftalen. Hvis en ansøgning skal undersøges nærmere, meddeler en af parterne den anden part dette indenfor 14 dage.

*Stk. 4.*

Det er en forudsætning for tildelingen af midler fra fonden, at der er tale om aktiviteter, der ligger ud over den indsats, der i øvrigt finder sted. Midlerne kan anvendes til deltagergebyrer, materialer samt transport og ophold mv.

*Stk. 5.*

Medarbejderudviklingssamtaler og eventuelle udviklingsplaner er det naturlige udgangspunkt for ansøgninger om midler. Der henvises i øvrigt til de enkelte overenskomster.

*Stk. 6.*

Tildelte midler udbetales fra Kompetencefonden direkte til arbejdspladsen.

*Stk. 7.*

Fondens midler kan ikke anvendes til at støtte ansøgninger om uddannelser, der er overenskomstmæssigt fastsat eller hvortil, der er særskilt offentlig finansiering, fx i forbindelse med særlige lovgivningsmæssige indsatsområder eller trepartsaftaler.

**BEMÆRKNINGER:**

*Gælder ikke for så vidt angår punkt 9 og punkt 59 i Trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse (2018-2021) fra oktober 2017.*

**§ 4. STYRING OG ADMINISTRATION***Stk. 1.*

Kompetencefonden består af følgende fondsområder:

- Fondsområde 1: FOA – Fag og Arbejde, 3F – Fagligt Fælles Forbund og Dansk Metal/håndværkerorganisationerne
- Fondsområde 2: HK Kommunal, Socialpædagogerne, Teknisk Landsforbund, Dansk Socialrådgiverforening, Konstruktørforeningen og Maskinmestrenes Forening

Fordelingen af overenskomster på fondsområder fremgår af bilag 1.

*Stk. 2.*

Driften af Kompetencefonden ledes af en styregruppe med repræsentanter fra RLTN og 2 repræsentanter fra hvert fondsområde og en fællesrepræsentant fra de deltagende organisationer. Styregruppen træffer beslutning i enighed.

**Styregruppen:**

- Træffer beslutning om administration og ansøgningsprocedure for begge fondsområder, så det sker billigt og effektivt.

- Udarbejder statistik og regnskab for begge fondsområder og de enkelte organisationers finansieringsbidrag.
- Træffer beslutning om informationsaktiviteter af generel karakter og kan forestå informationsaktiviteter, der er specifik for det enkelte fondsområde, i samarbejde med parterne på fondsområdet.
- Sikrer en koordineret evaluering af Kompetencefonden.

### *Stk. 3.*

Udgifter til sekretariat, administration og IT-løsninger, evaluering, informationsaktiviteter generelt og på det enkelte fondsområde mv. finansieres inden for Kompetencefondens økonomiske ramme fordelt forholdsmæssigt mellem fondsområderne.

## § 5. ØKONOMI

### *Stk. 1.*

De varige midler som organisationerne ved OK-15 afsatte til Kompetencefonden genanvendes i Kompetencefonden pr. 1. april 2018 og frem. Der kan eventuelt afsættes yderligere midler til Kompetencefonden, som led i overenskomstforhandlingerne.

### *Stk. 2.*

For organisationer, der indtræder i Kompetencefonden pr. 1. april 2019, afsættes mindst 0,05 % af organisationens lønsum finansieret via de organisationsmidler, der er til rådighed pr. 1. april 2019.

### *Stk. 3.*

Midlerne anvendes på fondsområderne efter de tilførsler, der er sket fra de enkelte organisationernes overenskomstforhandlinger, jf. bilag 1. Dertil kommer eventuelle uforbrugte midler i Kompetencefonden fra OK-15.

## § 6. UDMØNTNING AF MIDLER FRA KOMPETENCEFONDEN

Der kan ske udmøntning af midler fra Kompetencefonden fra 1. april 2018 med undtagelse af organisationer, der indtræder i Kompetencefonden pr. 1. april 2019.

## § 7. EVALUERING AF KOMPETENCEFONDEN

Der gennemføres inden udgangen af overenskomstperioden en evaluering af Kompetencefonden, herunder af det enkelte fondsområde, med henblik på drøftelse af en evt. videreførelse af fonden.

## § 8. IKRAFTTRÆDEN OG OPHØR

### *Stk. 1.*

Aftalen træder i kraft den 1. april 2018. Aftalen er midlertidig og ophører ved udløbet af overenskomstperioden med mindre andet aftales som led i overenskomstforhandlingerne.

*Stk. 2.*

Hvis Kompetencefonden ikke videreføres tilbageføres evt. uforbrugte midler til anvendelse for de bidragende overenskomstområder efter aftale mellem parterne som led i overenskomstforhandlingerne.

---

**BILAG 1. FONDSOMRÅDER, ORGANISATIONER, OVERENSKOMSTER OG FINANSIERING**

Fondsområderne består af følgende organisationers overenskomster med tilførsel af midler som fastsat nedenfor:

**Fondsområde 1**
**Organisationer:**

- FOA – Fag og Arbejde
- 3F – Fagligt Fælles Forbund
- Dansk Metal/håndværkerorganisationerne

**Overenskomster:**

- Ambulanceuddannet personale
- Erhvervsuddannede serv.ass. og elever
- Husassistenter
- Håndværkere m.fl.
- Ledende servicepersonale
- Ledende værkstedspersonale mv.
- Neurofysiologiassistenter og – elever
- Omsorgs- og pædagogmedhj. samt pæd.ass.
- Regions- og skolebetjente
- Rengøringsassistenter
- Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse
- Social- og sundhedspersonale
- Specialarbejdere mv.
- Sygehusportører
- Tilsynsførende ass., forsorgshjem

**Tilførte midler:**

Organisation			
FOA – Fag og Arbejde			
3F Fagligt Fælles Forbund			
Dansk Metal/håndværker.org.			

## Fondsområde 2

### Organisationer:

- HK Kommunal
- Socialpædagogerne
- Teknisk Landsforbund
- Dansk Socialrådgiverforening
- Konstruktørforeningen
- Maskinmestrenes Forening

### Overenskomster:

#### HK Kommunal

- Lægeseekretærer
- Kontor- og IT-personale mv.
- Grafisk personale
- Vagtcentralpersonale

#### Socialpædagogerne

- Pædagogisk personale og husholdningsledere, døgninst.
- Ledende værkstedspersonale mv.
- Omsorgs- og pædagogmedhj. samt pæd.ass.

#### Teknisk Landsforbund

- Tekniske designere m.fl..
- Audiologiassistenter og – elever
- Professionsbachelorer på det tekniske område

#### Dansk Socialrådgiverforening

- Socialrådgivere

#### Konstruktørforeningen

- Professionsbachelorer på det tekniske område

#### Maskinmestrenes Forening

- Professionsbachelorer på det tekniske område

### Tilførte midler:

Organisation			
HK Kommunal			
Socialpædagogerne			
Teknisk Landsforbund			
Dansk Socialrådgiverforening			
Konstruktørforeningen			
Maskinmestrenes Forening			

---

**BILAG 2. LISTE OVER AKTIVITETER, JF. § 3, STK. 1****Fondsområde 1**

FOA – Fag og Arbejde, 3F – Fagligt Fælles Forbund og Dansk Metal/håndværkerorganisationerne

- Forberedende voksenundervisning (FVU)
- Almen voksenuddannelse (AVU)
- Højere forberedelseseksamen (HF)
- Erhvervsuddannelse (EUD)
- Arbejdsmarkedsuddannelser (AMU)
- Videregående voksenuddannelse (VVU/akademiuddannelser) (moduler af eller hel uddannelse)
- Diplomuddannelse (moduler af eller hel uddannelse)
- Masteruddannelse (moduler af eller hel uddannelse)
- Voksenunderviseruddannelse
- Kurser målrettet grundlæggende kompetencer inden for dansk, matematik eller IT
- Kompetenceudvikling, som udvikles og gennemføres internt i regionerne

**Fondsområde 2**

HK Kommunal, Socialpædagogerne, Teknisk Landsforbund, Dansk Socialrådgiverforening, Konstruktørforeningen og Maskinmestrenes Forening

Kompetencegivende efter- og videreuddannelse hos anerkendte udbydere:

- Akademiuddannelser (eller -moduler)
- Sundhedskommunom og anden kommunomuddannelse (eller -moduler) for de grupper, der ikke har tilbudspligt
- Diplomuddannelser (eller -moduler)
- Masteruddannelser (eller -moduler)
- Kandidatuddannelser (eller -moduler)
- Meritpædagoguddannelsen

---

**Bilag 4: Protokollat vedrørende aftale om vilkår for ansatte i fleksjob****§ 1. FOR ANSATTE I FLEKSJOB FØR 1. JANUAR 2013 OG 1. JANUAR 2013 OG SENERE**

For ansatte i fleksjob henledes opmærksomheden på de gældende ansættelsesvilkår og forudsætninger for oprettelse af fleksjob i rammeaftalen om socialt kapitel, herunder at forholdet mellem antallet af ordinært ansatte og ekstraordinært ansatte har været drøftet i det øverste medindflydelsesorgan. Denne drøftelse kan også finde sted i andre medindflydelsesorganer efter begæring fra de ansatte.

**§ 2. SÆRLIGT FOR ANSATTE I FLEKSJOB FØR 1. JANUAR 2013**

Stk. 1. Parterne er enige om, at ansatte i fleksjob, som i forhold til deres beskæftigelseskvote opfylder de arbejdsmæssige forudsætninger for aflønning i tilsvarende jobs på normale vilkår, forudsættes at indgå i de årlige lønforhandlinger og ikke alene være aflønnet på grundløn i længere tid.

Stk. 2. Hvis en af de lokale parter vægrer sig ved at indgå i reelle forhandlinger om løn- og ansættelsesvilkår, herunder forhandling om funktions- og kvalifikationsløn, samt eventuelle lokale forhåndsftaler, kan den anden part begære, at de centrale overenskomstparter bistår i en fornyet lokal forhandling.

Det forudsættes, at der foreligger et uenighedsreferat som grundlag for de centrale parter deltagelse. I uenighedsreferatet skal hver af parterne redegøre for deres synspunkter på, hvorfor en ansat opfylder eller ikke opfylder de arbejdsmæssige forudsætninger for aflønning i tilsvarende job på normale vilkår.