

REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

FOA – FAG OG ARBEJDE

**FORHANDLINGSPROTOKOL
VEDRØRENDE
FORNYELSE AF OVERENSKOMST
PR. 1. APRIL 2018
FOR REGIONS- OG SKOLEBETJENTE**

INDHOLDSFORTEGNELSE

1. Indledning	3
2. Løn	3
2.1. Nyt grundbeløb	3
2.2. Grundlønshøjelser	3
2.3. ATP engangsprovenu	3
3. Arbejdstid	4
3.1. Forskudttidsaftalen	4
4. Kompetencefond	4
5. Ufaglært til faglært	4
6. Protokollat om aftale om vilkår for ansatte i fleksjob	4
7. Afslutning	4
Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler...	6
Bilag 2: Puljer mv.	7
Bilag 3. Aftale om vilkår for ansatte i fleksjob	8

Dato:	7. maj 2018
Sted:	Danske Regioner
Deltagere:	Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og FOA – Fag Og Arbejde

1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornys for perioden fra den 1. april 2018 til den 31. marts 2021 på nedenstående vilkår under forudsætning af, at der i øvrigt indgås et forlig med FOA – Fag Og Arbejde evt. sammen med en flerhed af organisationer om krav, der vedrører dette område.

Hvor ikke andet fremgår nedenfor træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2018.

2. Løn

2.1. Nyt grundbeløb

Grundbeløbsniveauet omlægges til niveau 31. marts 2018 med virkning fra 1. oktober 2018, jf. OK-18 forliget mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet.

Den redaktionelle tilretning af centrale aftaler (overenskomster, aftaler mv.), som følge af omlægningen til nyt grundbeløbsniveau svarende til niveau 31. marts 2018, sker i OK-18 perioden i forbindelse med øvrig redigering af overenskomster og aftaler.

2.2. Grundlønshøjelser

§ 6 i overenskomst for regions- og skolebetjente ændres med virkning fra 1. april 2019:

Grundlønstillægget efter §6, stk. 2 forhøjes for alle grupper med 940 kr. fra 2.850 kr. til 3.790 kr. (31. marts 2000 niveau).

Grundlønshøjelser gennemføres med fuldt gennemslag. Alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, med mindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer.

Merudgift: 0,13 mio. kr.

2.3. ATP engangsprovenu

Der henvises til pkt. 2 i forhandlingsprotokollen for FOA-Fælles.

3. Arbejdstid

3.1. Forskudttidsaftalen

Til fornyelse af arbejdstidsaftale om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet (11.05.1.1) afsættes pr. 1. april 2019 0,35 pct. af summen for de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Merudgift: 0,00 mio.

4. Kompetencefond

Der henvises til pkt. 2 i forhandlingsprotokollen for FOA-Fælles.

5. Ufaglært til faglært

Der henvises til pkt. 3 i forhandlingsprotokollen for FOA-Fælles.

6. Protokollat om aftale om vilkår for ansatte i fleksjob

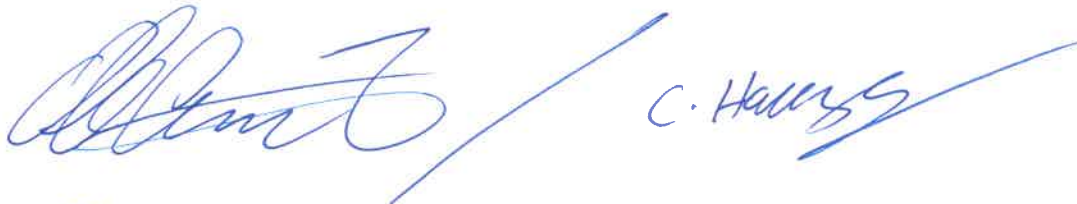
Parterne er enige om, at bilag 5 om aftale om vilkår for ansatte i fleksjob redigeres i overensstemmelse med bilag 3.

7. Afslutning


1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejdspapirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2018, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 7. maj 2018

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'C. Hansen', written in a cursive style.

For FOA – Fag Og Arbejde:

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Robert Bygwald', written in a cursive style.

Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for regions- og skolebetjente m.fl. af 3. december 2015.

Bilag 2: Puljer mv.

Personalegruppe	Lønsum (mio. kr.)		Pulje (mio. kr.)	
	Antal	Lønsum	Org. Pulje	Sum
Regions- og skolebetjente	100	37,35	0,35%	0,13
Total	100	37,35	0,35%	0,13

Udgifter	Puljeforbrug (mio. kr.)			
	Udmøntnings- tidspunkt	Mio. kr.	(%) af pulje	(%) af lønsom
2. Løn				
2.1 Grundlønsforhøjelser	01-04-2019	0,13	100,00%	0,35%
Udgifter i alt		0,13	100,00%	0,35%
Over/underskud		0,00	0,00%	0,00%

Bilag 3. Aftale om vilkår for ansatte i fleksjob**§ 1. FOR ANSATTE I FLEKSJOB FØR 1. JANUAR 2013 OG 1. JANUAR 2013 OG SENERE**

For ansatte i fleksjob henledes opmærksomheden på de gældende ansættelsesvilkår og forudsætninger for oprettelse af fleksjob i rammeaftalen om socialt kapital, herunder at forholdet mellem antallet af ordinært ansatte og ekstraordinært ansatte har været drøftet i det øverste medindflydelsesorgan. Denne drøftelse kan også finde sted i andre medindflydelsesorganer efter begæring fra de ansatte.

§ 2. SÆRLIGT FOR ANSATTE I FLEKSJOB FØR 1. JANUAR 2013

Stk. 1. Parterne er enige om, at ansatte i fleksjob, som i forhold til deres beskæftigelseskvote opfylder de arbejdsmæssige forudsætninger for aflønning i tilsvarende jobs på normale vilkår, forudsættes at indgå i de årlige lønforhandlinger og ikke alene være aflønnet på grundløn i længere tid.

Stk. 2. Hvis en af de lokale parter vægrer sig ved at indgå i reelle forhandlinger om løn- og ansættelsesvilkår, herunder forhandling om funktions- og kvalifikationsløn, samt eventuelle lokale forhåndsftaler, kan den anden part begære, at de centrale overenskomstparter bistår i en fornyet lokal forhandling.

Det forudsættes, at der foreligger et uenighedsreferat som grundlag for de centrale parter deltage. I uenighedsreferatet skal hver af parterne redegøre for deres synspunkter på, hvorfor en ansat opfylder eller ikke opfylder de arbejdsmæssige forudsætninger for aflønning i tilsvarende job på normale vilkår