

REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

FOA – FAG OG ARBEJDE
HK/KOMMUNAL

**FORHANDLINGSPROTOKOL
VEDRØRENDE
FORNYELSE AF OVERENSKOMST
PR. 1. APRIL 2018
FOR VAGTCENTRALPERSONALE**

INDHOLDSFORTEGNELSE

1.	Indledning	3
2.	Løn	3
2.1.	Nyt grundbeløb	3
2.2.	Grundlønsforhøjelser	3
2.3.	ATP engangsprovenu	3
3.	Arbejdstid	4
3.1.	Forskudttidsaftalen	4
4.	Kompetencefond	4
5.	Ufaglært til faglært	4
6.	Afslutning	4
Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler...		6
Bilag 2: Puljer mv.		7

Dato:	8. maj 2018
Sted:	Danske Regioner
Deltagere:	Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og FOA – Fag Og Arbejde og HK/Kommunal

1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornys for perioden fra den 1. april 2018 til den 31. marts 2021 på nedenstående vilkår under forudsætning af, at der opnås forlig i øvrigt med FOA – Fag Og Arbejde og HK/Kommunal evt. sammen med en flerhed af organisationer om krav, der vedrører dette område.

Hvor ikke andet fremgår nedenfor træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2018.

2. Løn

2.1. Nyt grundbeløb

Grundbeløbsniveauet omlægges til niveau 31. marts 2018 med virkning fra 1. oktober 2018, jf. OK-18 forliget mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet.

Den redaktionelle tilretning af centrale aftaler (overenskomster, aftaler mv.), som følge af omlægningen til nyt grundbeløbsniveau svarende til niveau 31. marts 2018, sker i OK-18 perioden i forbindelse med øvrig redigering af overenskomster og aftaler.

2.2. Grundlønsforhøjelser

Grundlønnen i §5, stk. 2 ændres med virkning fra 1. april 2019 fra trin 18 + 2.200 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2000) til trin 19.

Grundlønsforbedringer gennemføres med fuldt gennemslag.

Merudgift: 0,11 mio. kr.

2.3. ATP engangsprovener

ATP-engangsprovener er overført til kompetencefonden.

3. Arbejdstid

3.1. Forskudttidsaftalen

Til fornyelse af arbejdstidsaftale om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet (11.05.1.1) afsættes pr. 1. april 2019 0,35 pct. af summen for de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Merudgift: 0,01 mio. kr.

4. Kompetencefond

Parterne er enige om at videreføre kompetencefonden, jf. forlig mellem RLTN og HK/Kommunal og forlig mellem RLTN og FOA – Fag Og Arbejde.

5. Ufaglært til faglært


Uddannelsesløft fra ufaglært til faglært er videreført ved OK-18. Der henvises til forlig mellem RLTN og HK/Kommunal og forlig mellem RLTN og FOA – Fag Og Arbejde.

6. Afslutning

1. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
2. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
3. Aftaler og overenskomster med bilag, kutyper og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2018, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
4. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

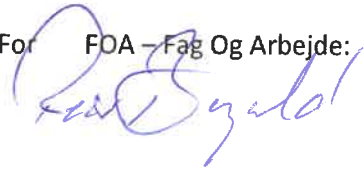
København, den 8. maj 2018

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

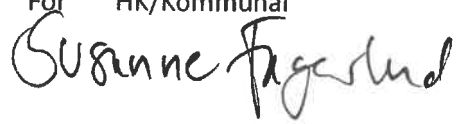


OK-18

For FOA – Fag Og Arbejde:

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Karin Egelund".

For HK/Kommunal

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Susanne Fagerlund".

Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for vagtcentralpersonale af 4. september 2015.

Bilag 2: Puljer mv.

Personalegruppe	Lønsum (mio. kr.)		Pulje (mio. kr.)	
	Antal	Lønsum	Org. Pulje	Sum
Vagtcentralpersonale	79	34,95	0,35%	0,12
Total	79	34,95	0,35%	0,12

Udgifter	Puljeforbrug (mio. kr.)			
	Udmøntnings- tidspunkt	Mio. kr.	(%) af pulje	(%) af lønsom
1. Løn				
1.1 Grundlønshøjelser				
Grundlønshøjelse hæves til trin 19		0,11	92,50%	0,32%
			0,00%	0,00%
			0,00%	0,00%
2. Pension, karens og ATP				
2.1 Pensionsforbedring				
			0,00%	0,00%
			0,00%	0,00%
2.2 Karens				
			0,00%	0,00%
			0,00%	0,00%
4. Arbejdstids og særydelser				
4.1 Forskudt tid				
Forbedringer af aftale om forskudt mv. (32.01)	01-04-2019	0,01	8,33%	0,03%
			0,00%	0,00%
Udgifter i alt		0,12	100,83%	0,35%
Over/underskud		0,00	-0,83%	0,00%